



25. VI. 1984

994-000-007  
CENTRALNA PRAVOSUDNA KNJIŽNICA  
TAVČARJEVA 9  
61000 LJUBLJANA



# ГЛАСНИК СОЦИЈАЛИСТИЧКЕ РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ

ГОДИНА XL — БРОЈ 23

БЕОГРАД, 21. ЈУН 1984.

Цена појединачног броја 56 динара  
Годишња претплата 1.500 динара  
Рок за рекламацију 10 дана

301

На основу члана 42. Закона о изменама и допунама Закона о радним односима („Службени гласник СРС“, број 9/84), Законодавно-правна комисија Скупштине Социјалистичке Републике Србије, на седници одржаној 7. јуна 1984. године утврдила је пречишћени текст Закона о радним односима.

Пречишћени текст Закона о радним односима обухвата:

1. Закон о радним односима („Службени гласник СРС“, број 56/81) — пречишћени текст.

2. Закон о изменама и допунама Закона о радним односима („Службени гласник СРС“, број 7/82) који је ступио на снагу 13. фебруара 1982. године. Из овог закона у пречишћени текст није унета одредба члана 5. којим је одређено када закон ступа на снагу.

3. Закон о изменама и допунама Закона о радним односима („Службени гласник СРС“, број 24/82), који је ступио на снагу 7. маја 1982. године. Из овог Закона у пречишћени текст није унета одредба члана 19. којом је одређено када закон ступа на снагу.

4. Закон о изменама и допунама Закона о радним односима („Службени гласник СРС“, број 9/84), који је ступио на снагу 25. марта 1984. године. Из овог Закона у пречишћени текст нису унети члан 42. којим је овлашћена Законодавно-правна комисија да утврди овај пречишћени текст и члан 43. којим је одређено када тај закон ступа на снагу.

07—3 број 11—1057/83

У Београду, 7. јуна 1984. године

Скупштина Социјалистичке Републике Србије

Заменује председника  
Комисије

члан Комисије,  
Сретен Владисављевић, с. р.

## ЗАКОН О РАДНИМ ОДНОСИМА (Пречишћени текст)

### И. ДЕО

#### ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ

##### Члан 1.

Права, обавезе и одговорности радника из радног односа у основној организацији удруженог рада и радној заједници, уговорној организацији удруженог рада, земљорадничкој или другој задрузи и у

другим облицима удруживања рада и средстава (даље: основна организација) уређују се самоуправним општим актима, у складу са законом.

Радни однос радника на раду код радних људи који самостално обављају делатност личним радом средствима у својини грађана, земљорадника и других физичких и грађанских правних лица (даље: послодавац) уређује се колективним уговором у складу са овим законом и друштвеним договором.

Одредбе овог закона примењују се и на раднике у радним заједницама органа друштвено-политичких заједница, ако посебним законом није друкчије одређено.

##### Члан 2.

Права, обавезе и одговорности радника који обављају административно-стручне, помоћне и њима сличне послове за самоуправне интересне заједнице и друге самоуправне организације и заједнице, за друштвено-политичке организације и друге друштвене организације и удружења грађана, у којима није образована радна заједница а број радника је мањи од 10, уређују се, у складу са законом, самоуправним споразумом закљученим између радника и надлежних органа тих заједница, односно организација.

##### Члан 3.

Радник слободно заснива радни однос са другим радницима у основној организацији, односно са послодавцем и по својој вољи престаје да ради.

##### Члан 4.

Остварујући право рада друштвеним средствима радници обезбеђују сваком раднику у основној организацији:

1. да у организацији радног процеса и управљања дође до изражаја његова радна способност и стручно образовање и да према делатности организације омогуће развијање радне способности и личности радника;

2. да радник са већим способностима преузима сложеније и одговорније послове и обавезе, уз договарајуће услове за подстицање и пуно испољавање таквих способности;

3. да се радне способности радника оцењују његовим резултатима рада и личним доприносом;

4. да лични доходак радника зависи од његовог рада и његовог личног доприноса који је својим текућим радом, управљањем и привређивањем друштвеним средствима као и својим и друштвеним минулим радом дао повећању дохотка основне организације;

4. да радник остварује права и по основу минулог рада (лични доходак, годишњи одмор, истушни рок и друга права утврђена законом).

## Члан 5.

Радник се ради запослења пријављује самоуправној интересној заједници запошљавања (даље: заједница запошљавања) и код ове заједнице има права утврђена законом.

## Члан 6.

Радници имају право и обавезу да у складу са законом обезбеђују и унапређују заштиту на раду. У обезбеђивању и спровођењу заштите на раду учествују и друштвено-политичке заједнице, самоуправне интересне заједнице здравственог, пензијског и инвалидског осигурања, привредна комора, синдикат и друге самоуправне организације и заједнице.

## Члан 7.

Права, обавезе и одговорности радника у удруженом раду остварују се у организованом заједничком раду у коме сваки радник врши одређене послове, односно извршава одређене радне задатке.

## Члан 8.

Радник има обавезе и одговорности на раду и у вези са радом.

Радник одговара лично за повреду својих обавеза, као и за штету коју проузрокује намерно или из крајње непажње.

## II ДЕО

## ПРАВА, ОБАВЕЗЕ И ОДГОВОРНОСТИ РАДНИКА

## Глава I

## ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА

## 1. Начин заснивања радног односа

## Члан 9.

Радник заснива радни однос под условима и на начин утврђен самоуправним општим актом којим се у основној организацији уређује радни однос, другим самоуправним општим актом и законом.

## Члан 10.

Потреба за новим радницима пријављује се заједници запошљавања.

Заснивање радног односа са радницима врши се на основу јавног конкурса, односно огласа.

Конкурс, односно оглас садржи посебне услове који су самоуправним општим актом којим се уређује радни однос утврђени за рад на пословима, односно радним задацима за чије се вршење са радником заснива радни однос.

Радници у основној организацији су дужни да у конкурсу, односно огласу одреде рок до кога се могу поднети пријаве за заснивање радног односа који не може бити краћи од осам дана, као и рок у коме су дужни да донесу одлуку о избору који не може бити дужи од 30 дана од дана истека рока за подношење пријава.

## Члан 11.

Ако нико од кандидата не буде изабран расписује се нов конкурс, односно оглас у року утврђеном самоуправним општим актом којим се уређује радни однос, а најдоцније у року од 30 дана од дана доношења одлуке да се не изврши избор.

## Члан 12.

Ако се на конкурс, односно оглас не пријаве кандидати или се пријаве кандидати који не испуњавају услове за рад на одређеним пословима, односно радним задацима, радници у основној организацији могу уз посредовање заједнице запош-

љавања одлучити да се за вршење тих послова и радних задатака заснује радни однос са радником који не испуњава све услове, али најдуже за шест месеци.

## Члан 13.

Радно искуство, као посебан услов за заснивање радног односа, може да се утврди само за послове, односно радне задатке при чијем вршењу радник има посебна овлашћења и одговорности и за изузетно сложене послове и радне задатке, који су као такви утврђени самоуправним општим актом, али не дуже од три године.

Радним искуством у смислу става 1. овог члана сматра се време које је радник провео на раду после стицања стручне спреме која је услов за заснивање радног односа. У време проведено на раду у степену стручне спреме не урачунава се време које је радник провео у својству приправника.

## Члан 14.

Радни однос може се засновати без јавног конкурса, односно огласа у случајевима:

— заснивања радног односа на основу уговора о стипендирању и кредитирању;

— заснивању радног односа на одређено време најдуже до месец дана ако због хитности није могуће спровести поступак јавног оглашавања, уз сарадњу заједнице запошљавања;

— заснивања радног односа на одређено време за вршење сезонских послова са радником који је у тој основној организацији у претходној сезони обављао исте послове;

— кад грађанин улаже средства ради проширивања материјалне основе рада и ствара могућност за његово запошљавање или проширење могућности за запошљавање уопште у основној организацији у складу са законом и друштвеним договором, ако испуњава прописане услове за рад на одређеним пословима, односно радним задацима;

— заснивање радног односа са лицем које је стручно оспособљено, преквалификовано или доквалификовано за дефицитарно занимање за потребе основне организације.

## Члан 15.

Радник може да буде преузет на рад од друге основне организације, само ако се на конкурс, односно оглас не пријави радник који испуњава услове за рад на одређеним пословима, односно радним задацима.

Изузетно, основна организација може да врши преузимање радника за чијим је радом престала потреба због економских тешкоћа или техничких, односно технолошких разлога и без претходно објављеног конкурса, односно огласа.

Радник може да буде преузет, уз његову сагласност, на основу писменог споразума између основних организација.

Радници две или више организација удруженог рада могу на њихов захтев и сагласност основних организација бити замењени ако раде на истим или сличним пословима и задацима.

Преузимање, односно замена радника из ст. 1. до 4. овог члана може се вршити ако је таква могућност предвиђена самоуправним општим актима којима се уређује радни однос у складу са друштвеним договором.

Даном почетка рада у другој организацији удруженог рада, радник из ст. 1. до 4. овог члана заснива радни однос у тој организацији, а престаје му радни однос у организацији у којој је до тада био на раду.

Радник који је преузет, односно замењен у смислу одредаба ст. 1. до 4. овог члана не може бити распоређен на послове, односно радне задатке при

чијем вршењу радник има посебна овлашћења и одговорности.

#### Члан 16.

Радници у основној организацији су дужни да у року од 10 дана по извршеном избору, о одлуци о избору обавесте сваког учесника конкурса, односно огласа са поуком да има право да разматра материјале о избору и да уложи захтев за заштиту свог права.

Одлука о избору по конкурсу, односно огласу не може бити опозвана.

#### Члан 17.

Радник даје писмену изјаву којом заснива радни однос у основној организацији кад одлука о његовом избору постане коначна.

Раднику престаје радни однос у основној организацији ако се поништи коначна одлука о његовом избору, даном достављања правоснажне одлуке у основној организацији.

#### Члан 18.

Радници у основној организацији расписале конкурс у року од 30 дана од дана када одређени послови, односно радни задаци буду утврђени као послови и радни задаци, при чијем вршењу радник има посебна овлашћења и одговорности, односно од дана када раднику престане рад на тим пословима, односно радним задацима.

Избор радника за рад на пословима, односно радним задацима при чијем вршењу радник има посебна овлашћења и одговорности врши се за време које не може бити дуже од четири године.

Време из претходног става рачуна се од дана ступања радника на рад.

Радник са посебним овлашћењима и одговорностима може у случајевима и по поступку утврђеном самоуправним општим актом који се уређује радни однос, бити разрешен дужности и пре истека времена за које је изабран.

Радник разрешен дужности у смислу става 4. овог члана расписује се на послове, односно радне задатке који одговарају његовој стручној спреми, односно радној способности стеченој радом.

#### Члан 19.

Радник заснива радни однос на неодређено време.

Изузетно, радник заснива радни однос на одређено време у случајевима и под условима: кад извршење одређеног посла по својој природи траје одређено време, али не дуже од девет месеци у једној календарској години (сезонски послови, одређени послови у позоришту, радио-телевизији, или при снимању филмова, извођењу културно-уметничког и забавног програма и угоститељству и други слични послови), кад се привремено повећа обим рада који не може да траје дуже од шест месеци (привремени радови на утовару и истовару робе, радови проузроковани повећаном тражњом сезонских производа и други слични радови) и кад због вршења послова и радних задатака треба заменити привремено одсутног радника (на одслужењу војног рока, дужем одсуству, боловању или одсутном из других сличних разлога, као и када треба заменити радника који је привремено распоређен на послове, односно радне задатке одсутног радника).

Радни однос заснован на одређено време ван случајева из става 1. овог члана сматра се радним односом на неодређено време.

Самоуправним општим актом којим се уређује радни однос утврђују се случајеви када се са радником може засновати радни однос на одређено време.

Раднику који је засновао радни однос на одређено време, престаје радни однос даном извршења

послова, истеком одређеног рока или даном повратка одсутног радника.

Потреба за радом радника на одређено време у смислу става 2. овог члана објављује се путем огласа.

Радник може да ступи на рад на одређено време и пре него што одлука о његовом избору постане коначна.

Радник који је радни однос засновао на одређено време заснива радни однос на неодређено време, ако раднику кога је замењивао престане радни однос и кад привремено повећани обим рада постане трајан, осим за послове и задатке при чијем вршењу радник има посебна овлашћења и одговорности.

Радници у основној организацији су дужни да два пута годишње врше анализу оправданости заснивања радног односа на одређено време и о томе обавесте скупштину општине, општинску организацију Савеза синдиката и заједницу запошљавања на чијем се подручју налази седиште основне организације.

#### Члан 20.

Радник који ради с пуним радним временом у једној основној организацији може уз њену сагласност, да ради само у још једној основној организацији, али највише до једне трећине пуног радног времена.

Радник може да ради у смислу става 1. овог члана:

— у основним организацијама високог образовања, на пословима, односно радним задацима наставника;

— у основним организацијама које обављају научноистраживачку делатност, на пословима, односно радним задацима истраживача за које се као услов предвиђа најмање научноистраживачко звање научног сарадника;

— у другим основним организацијама, на пословима, односно радним задацима за чије је обављање неопходан рад радника који има звање наставника високошколске организације, најмање научноистраживачко звање научног сарадника или научни степен доктора наука.

Надлежни орган у основној организацији доноси одлуку о пријему радника на рад до једне трећине пуног радног времена у смислу ст. 1. и 2. овог члана, на основу поновљеног конкурса односно огласа, под условом да се ни на том конкурсу, односно огласу није пријавио радник који испуњава услове за заснивање радног односа на тим пословима, односно радним задацима.

Основна организација је дужна да за послове, односно радне задатке на којима радник ради до једне трећине пуног радног времена, најдоцније сваких 12 месеци, расписује конкурс, односно оглас, све док се не јави радник који испуњава услове за заснивање радног односа на тим пословима, односно радним задацима.

Раднику који ради до једне трећине пуног радног времена престаје рад ако се на конкурс, односно оглас јави радник који испуњава услове за заснивање радног односа на тим пословима, односно радним задацима — даном кад одлука о избору, односно да се не врши избор постане коначна, као и ако основна организација не расписује конкурс, односно оглас у року из става 4. овог члана — даном истека рока за расписивање конкурса, односно огласа.

Радник који ради до једне трећине пуног радног времена учествује у расподели средстава за личне дохотке према резултатима свога рада и личном доприносу повећању дохотка основне организације и остварује друга права, обавезе и одговорности по основу рада у складу са законом.

Основне организације у којима радник ради у смислу става 1. овог члана, у складу са самоуправним општим актом којим се уређује радни однос,

споразумно утврђују распоред радног времена радника.

Основна организација је дужна да о сваком пријему радника на рад до једне трећине пуног радног времена обавести надлежну заједницу запошљавања.

## 2. Претходно проверавање радних способности

### Члан 21.

У основној организацији може се вршити претходно проверавање радне способности радника пре доношења одлуке о избору за рад на одређеним условима, односно радним задацима (аудиција, писмени рад или други облици претходног проверавања способности радника).

Претходним проверавањем може се утврђивати само да ли радникове стручне и друге радне способности одговарају неопходним захтевима који се у редовном процесу рада траже за рад на одређеним пословима, односно радним задацима.

Сматра се да радник не испуњава услове рада ако при претходном проверавању не покаже задовољавајуће резултате.

Претходно проверавање у смислу става 1. овог члана врши посебна комисија састављена од радника исте струке који имају најмање исти степен стручне спреме као и радник чије се радне способности проверавају и радника који се професионално баве утврђивањем радне способности радника (психолози, социолози, социјални радници и други).

Претходно проверавање радних, односно стручних способности не може да се врши при заснивању радног односа са приправником.

Самоуправним општим актом којим се уређује радни однос утврђују се послови и радни задаци и услови под којима се врши претходно проверавање стручних и других способности радника, као и начин рада комисија која проверава радне способности радника.

## 3. Приправници

### Члан 22.

Приправником у смислу овог закона сматра се лице са високом, вишом или средњом школом спремом, односно са трећим и четвртим степеном стручне спреме, које први пут заснива радни однос са циљем да се за време трајања приправничког стажа оспособи за самосталан рад на одређеним пословима и радним задацима из своје струке и да се запосли.

Радни однос у својству приправника може да се заснује и са лицем које је било или се налази у радном односу ако за то време није радило на пословима, односно радним задацима из своје струке или је на тим пословима радило краће од времена утврђеног за трајање приправничког стажа у основној организацији у којој заснива радни однос у својству приправника.

Самоуправним општим актом утврђују се послови, односно радни задаци за чије обављање је неопходно да радник заснује радни однос у својству приправника.

### Члан 23.

Приправник заснива радни однос на неодређено или одређено време.

### Члан 24.

Радници у основној организацији дужни су да у току календарске године заснују радни однос на неодређено време са одређеним бројем приправника, пољжећи од укупног броја запослених радника и њихове квалификационе структуре, од програма и планова рада и развоја, оствареног дохотка по раднику у претходној години, нивоа технологије и

степену опремљености, с тим да тај број у основној организацији у којој је запослено до 30 радника не може да буде мањи од једног приправника, а у основној организацији у којој је запослено више од 30 радника — још од по једног приправника на сваких 40 радника. У број примљених приправника урачунава се и број примљених радника са високом, вишом или средњом школом спремом, односно трећим или четвртим степеном стручне спреме, који први пут заснивају радни однос на неодређено време и распоређују се на одређене послове, односно радне задатке.

Основна организација може, уместо да заснује радни однос са једним приправником са пуним радним временом, за исте послове и радне задатке да заснује радни однос са два приправника са половином пуног радног времена.

Број и структуру приправника из става 1. овог члана одређују радници самоуправним општим актом основне организације у складу са друштвеним договором закљученим за територију општине, односно за подручје међуопштинске регионалне заједнице.

Основне организације у саставу исте радне организације, односно сложене организације, чије је седиште на територији исте општине, односно града Београда, могу заједничким годишњим планом кадрова, у складу са самоуправним споразумом, утврдити да поједине основне организације приме мањи, а поједине већи број приправника од броја утврђеног у смислу става 1. овог члана за сваку основну организацију, с тим да број тако примљених приправника не може да буде мањи од укупног броја који су основне организације које доносе заједнички план кадрова дужне да приме.

### Члан 25.

На образложен захтев основне организације, скупштина општине може, уз претходно прибављење мишљење синдиката и привредне коморе, ослободити или ослободити за одређено време основну организацију обавезе из члана 24. овог закона полазећи од економског стања и стварних потреба за новим запошљавањем у основној организацији.

Основна организација подноси захтев у смислу става 1. овог члана скупштини општине најдоцније до 30. септембра календарске године за коју се тражи ослобођење.

### Члан 26.

Приправник заснива радни однос на одређено време:

- кад су приправнички стаж и положени стручни испит прописани као услови за рад у струци;
- кад приправник жели да на основу споразума са основном организацијом заснује радни однос на одређено време ради оспособљавања за самосталан рад у својој струци;

— кад се путем приправничког стажа и полагања стручног испита врши оспособљавање кадрова за потребе привреде и непривредних делатности утврђене развојним планом или програмом потреба кадрова, у складу са друштвеним договором о основама плана;

— и у другим случајевима утврђеним самоуправним општим актом којим се уређује радни однос, у складу са друштвеним договором.

Основна организација може у случајевима из става 1. овог члана, за исте послове и радне задатке да заснује радни однос са два приправника са половином пуног радног времена.

Скупштина општине може на предлог заједнице запошљавања утврдити својом одлуком са колико је приправника (основна организација) обавезна да у току године заснује радни однос на одређено време, водећи рачуна о кадровским, простор-

ним и другим могућностима за обучавање приправника за самосталан рад у струци.

#### Члан 27.

Приправнички стаж може да траје најдуже годину дана, ако законом није друкчије одређено.

Самоуправним општим актом основне организације утврђују се: дужина трајања приправничког стажа зависно од школске спреме приправника, послови и радни задаци на којима се врши обучавање приправника, начин њиховог обучавања и полагања стручног испита, односно провере практичног знања.

Чланови комисије пред којом приправник полаже стручни испит морају да имају најмање исти степен стручне спреме као приправник, а најмање један члан комисије мора да буде исте струке.

#### Члан 28.

После положеног стручног испита приправник који је засновао радни однос на неодређено време са половином пуног радног времена, у смислу члана 24. став 2. овог закона, распоређује се на одговарајуће послове и радне задатке са пуним радним временом или са половином пуног радног времена.

Основна организација је дужна да радника који је распоређен на послове и радне задатке са половином пуног радног времена, распореди на послове и радне задатке који одговарају његовој стручној спреми са пуним радним временом када се укаже потреба за распоређивањем радника, односно пријемом нових радника за вршење одговарајућих послова и радних задатака.

## Глава II

### РАСПОРЕЂИВАЊЕ РАДНИКА

#### Члан 29.

Радник може да буде распоређен у основној организацији у којој ради на сваки посао, односно радни задатак који одговара његовој стручној спреми, односно радној способности стеченој радом, на основу утврђених потреба рада, а у складу са критеријумима предвиђеним у самоуправном општем акту.

Распоређивање радника на послове, односно радне задатке који одговарају његовој радној способности стеченој радом може да се врши када посебна комисија утврди да је радник радом стекао знање и практичне вештине за успешно обављање послова, односно радних задатака на које се распоређује.

Самоуправним општим актом утврђују се: послови, односно радни задаци на које радник може да буде распоређен према радној способности стеченој радом; минимум школске, односно стручне спреме и година радног стажа радника, поступак и начин утврђивања радне способности и начин образовања и рада комисије за утврђивање радне способности.

Комисија из става 2. овог члана мора да буде састављена од радника исте струке и најмање истог степена стручне спреме који се захтевају за обављање послова, односно радних задатака на које се радник распоређује.

Радник може да буде распоређен у смислу става 2. овог члана само на послове, односно радне задатке за чије се обављање захтева највише средња стручна спрема, односно четврти степен стручне спреме, само ако се на конкурс, односно оглас нису пријавили кандидати са одговарајућом стручном спремом.

#### Члан 30.

Самоуправним општим актом могу се предвидети случајеви, услови и начин на који радник може

на основу интерног огласа да буде распоређен на послове, односно радне задатке који одговарају његовој стручној спреми, односно радној способности стеченој радом.

Распоређивање из става 1. овог члана не може се извршити на послове, односно радне задатке при чијем вршењу радник има посебна овлашћења и одговорности.

#### Члан 31.

Радник је дужан да привремено ради на пословима, односно радним задацима који не одговарају његовој стручној спреми, односно радној способности стеченој радом, само у изузетним околностима, а нарочито у случају више силе (пожар, земљотрес и слично) која је наступила или непосредно предстоји; изненадног кварења сировина; квара на средствима рада, материјалу и слично; прекида рада на коме радник обавља рад; замене изненада одсутног радника и другим сличним случајевима утврђеним самоуправним општим актом којим се уређује радни однос.

На пословима и радним задацима из става 1. овог члана радник је дужан да ради док трају изузетне околности, а у случају замене изненада одсутног радника, најдуже 15 радних дана.

Самоуправним општим актом којим се уређује радни однос може да се утврди да инокосни пословодни орган, односно председник колегијалног пословодног органа одлучује о распоређивању радника у случајевима из става 1. овог члана, најдуже до 15 радних дана.

#### Члан 32.

Радник може да буде привремено распоређен на послове, односно радне задатке који одговарају његовој стручној спреми, односно радној способности стеченој радом у случајевима и под условима утврђеним самоуправним општим актом, најдуже до 60 радних дана.

Изузетно радник може, уз свој пристанак, да буде привремено распоређен и дуже од 60 радних дана, али не дуже од рока утврђеног самоуправним општим актом.

#### Члан 33.

Радник не може бити распоређен на послове, односно радне задатке који не одговарају његовој стручној спреми, односно радној способности стеченој радом.

Изузетно од одредбе става 1. овог члана ако се на конкурс, односно оглас не пријаве кандидати који испуњавају тражене услове за вршење тих послова, односно радних задатака може се уз његову сагласност распоредити и радник који не испуњава услове у погледу стручне спреме, односно радне способности стечене радом, а најдуже за шест месеци.

#### Члан 34.

Радник је дужан да ради на пословима и радним задацима који не одговарају његовој стручној спреми, ако му је изречена мера безбедности, воспитна или заштитна мера због које не може обављати послове, односно радне задатке на које је распоређен док та мера траје.

Радник се не може распоредити на послове, односно радне задатке које не може да врши, односно обавља према одредбама закона, према правоснажној одлуци суда или другог органа, док таква забрана траје.

#### Члан 35.

Радник се може распоредити на рад из једног места у друго само уз његов пристанак.

Изузетно, радник може да се распореди на рад из једног места у друго без његовог пристанка, под

условима и у случајевима предвиђеним самоуправним општим актом, ако је делатност основне организације такве природе да се послови, односно радни задаци врше у местима ван седишта основне организације, односно дела основне организације, као и када је удаљеност од места у коме радник ради до места у које се радник распоређује на рад мања од 50 километара и постоји обезбеђен редован превоз.

Радница за време трудноће и са дететом до пет година старости, као и радник код кога је утврђена инвалидност друге категорије, не могу да буду распоређени у смислу става 2. овог члана.

#### Члан 36.

Радник за кога се утврди да не испуњава посебне услове у погледу подобности за рад на одређеним пословима, односно радним задацима који су утврђени посебним законом, распоређује се на друге послове, односно радне задатке у истој или другој организацији удруженог рада или радној заједници који одговарају његовој стручној спреми, односно радној способности стеченој радом на начин и по поступку предвиђеним самоуправним општим актом којим се уређује радни однос.

Чињенице из става 1. овог члана утврђује комисија коју именује раднички савет.

#### Члан 37.

Радник основне организације може за део радног времена у оквиру 42-часовне радне седмице или пуно радно време да буде упућен на рад на одређено време у другу организацију удруженог рада на основу споразума између организација у случајевима и под условима утврђеним самоуправним општим актом.

### Глава III

#### РАДНО ВРЕМЕ

##### 1. Пуно радно време

#### Члан 38.

Радно време радника износи 42 часа у седмици (пуно радно време), ако за поједине случајеве законом није друкчије одређено.

Радно време између двадесет два и пет часова наредног дана сматра се радом ноћу.

#### Члан 39.

Радно време радника који изводе наставу (учитељи, професори и други), научних радника, уметника и слично обухвата и потребно време за припремање, а у школама и друге ваннаставне активности у складу са програмом рада основне организације. Самоуправним општим актом којим се уређује радни однос и законом утврђује се време потребно за припремање и друге ваннаставне активности, које се признају у радно време.

#### Члан 40.

Радник може у оквиру 42-часовне радне седмице да заснује радни однос у две или више основних организација у случајевима и под условима утврђеним самоуправним општим актом; на основу споразума закљученог између основних организација у којима радник заснива радни однос. Споразумом се, у складу са самоуправним општим актом и законом, утврђује начин заснивања радног односа, остваривање права и обавеза радника у свакој основној организацији и др.

Радник који заснује радни однос у смислу става 1. овог члана остварује право и обавезе из радног односа у свакој основној организацији.

#### Члан 41.

Радно време радника који је, у смислу прописа о пензијском и инвалидском осигурању, остварио право на делимичну пензију износи половину пуног радног времена.

##### 2. Непуно радно време

#### Члан 42.

Радници у основној организацији могу да одреде краће радно време од пуног радног времена (непуно радно време) за рад на одређеним пословима односно радним задацима када је то неопходно због организације и карактера рада основне организације.

Случајеви и услови под којима се може увести непуно радно време у смислу става 1. овог члана утврђују се самоуправним општим актом.

##### 3. Скраћено радно време

#### Члан 43.

Радно време краће од пуног радног времена (скраћено радно време) утврђује се за рад на пословима и радним задацима на којима штетно дејство на здравље и радну способност радника није отклоњено или не може да се отклони применом прописаних опште признатих мера заштите на раду.

Као послови, односно радни задаци у смислу става 1. овог члана сматрају се:

- тежак и напоран рад,
- рад под повишеним или смањеним ваздушним притиском, високој или ниској температури,
- рад под дејством штетних зрачења,
- рад под повећаном буком и вибрацијом,
- рад под условима недовољне или прејакe осветљености,
- рад у просторијама загађеним хемијским штетностима,
- рад под земљом или водом,
- рад летачког особља,
- рад на хируршким интервенцијама у операционој сали, ако тај рад просечно траје дуже од једне трећине пуног радног времена,
- рад са заразним болесницима и материјалом,
- рад у служби судске медицине и патолошке анатомије,
- рад у области психијатријске здравствене делатности,
- рад на другим сличним пословима и радним задацима,
- рад у сменама,
- рад на пословима који су, у смислу прописа о заштити на раду, самоуправним општим актом утврђени као послови са посебним условима рада.

Радници у основним организацијама дужни су да, у року од шест месеци за послове и радне задатке из става 2. овог члана, по претходно прибављеном мишљењу општинске организације савеза синдиката, а по потреби и организације за медицину рада, донесу програм мера за увођење скраћеног радног времена.

Основна организација је дужна да за раднике на пословима и радним задацима из става 2. овог члана, у року од две године самоуправним општим актом утврди скраћено радно време сразмерно штетном дејству и условима рада, а зависно од организације и технологије рада.

Радници основне организације су дужни да покрену поступак за скраћивање радног времена и на захтев дела основне организације, синдиката или органа управе надлежног за послове рада.

Ако радници не уведу скраћено радно време у року из става 4. овог члана, скупштина општине може да предузме привремене мере друштвене заштите.

#### 4. Рад дужи од пуног радног времена (прековремени рад)

##### Члан 44.

Радник је дужан да ради дуже од пуног радног времена кад основну организацију задеси несрећа или јој непосредно предстоји у случају:

— елементарне непогоде (земљотреса, поплава, одрон земљишта, суша, ерупција природних гасова и течности, провала облака, снежна лавина и слично);

— пожара, експлозије и јонизујућег зрачења; — епидемија или заразе која доводи у опасност животе или здравље људи или у већем обиму угрожава сточни или биљни фонд и друга материјална средства;

— загађивања воде, намирница и других предмета за људску и сточну исхрану у већем обиму; — саобраћајног или другог удеса којим су угрожени животи или здравље људи или материјална средства већег обима;

— потребе да се без одлагања пружи хитна медицинска помоћ или друга неодложна медицинска услуга;

— потребе да се без одлагања изврши одређени посао, односно радни задатак који се по прописима или по наређењу државног органа мора извршити у одређеном року;

— потребе да се изврши неодложна ветеринарска интервенција.

Рад дужи од пуног радног времена може се увести и ради указивања помоћи другој основној организацији или грађанима које је задесила или им непосредно предстоји несрећа у случајевима из става 1. овог члана.

##### Члан 45.

Рад дуж од пуног радног времена радници у основној организацији могу увести кад је то неопходно:

— да се заврши процес рада чије се трајање није могло предвидети а чије би обустављање или прекидање нанело знатну материјалну штету (извођење научног експеримента, анализе или истраживања у лабораторији или на терену);

— да се заврше одређени неодложни монтажни и ремонтни радови, технолошки процес и друге сложене операције у грађевинарству, рударству и индустрији, или да се заврше неодложне мере на електроенергетским постројењима;

— да се саобраћајно средство доведе у одређено пристаниште или предузму неодложне мере за безбедност саобраћаја путника, робе и слично;

— да се замени изненадно одсутни радник у процесу рада који непрекидно траје (у саобраћају, рад на високим пењима, електрогенераторима, воденим прпкама, котловским и сличним постројењима, рад наставника, рад стражара, пожарника и други слични послови од којих зависи безбедност људи и имовине);

— да се спречи кварење сировина или материјала или отклони квар на средствима за рад (преграда, ускладиштење или отпрема робе подложне квару, извршење неодложног посла у пољопривреди, грађевинарству и другим делатностима, ради спречавања или отклањања штетног дејства изненадних атмосферских промена, отклањање кварова на машинама или уређајима и слично).

Рад дужи од пуног радног времена може трајати само онолико времена колико је неопходно да се отклоне узроци због којих је уведен.

##### Члан 46.

Изузетно, у производним основним организацијама, у случајевима предвиђеним самоуправним споразумом о удруживању рада радника у основној организацији, могу се предвидети и други слу-

чајеви рада дужег од пуног радног времена ради извршавања одређених производних послова и радних задатака који се у одређеном року нису могли завршити због недостатка сировина и репроматеријала или извршења послова за војне потребе, или обезбеђивања производа за извоз.

Рад дужи од пуног радног времена у смислу става 1. овог члана може трајати само онолико колико је неопходно а највише четири часа дневно, али не више од 12 часова у седмици.

##### Члан 47.

Здравствена организација може да уведи дежурство као рад дужи од пуног радног времена само ако запошљавањем нових радника, увођењем рада у сменама и прерасподелом радног времена није у могућности да обезбеди неопходну непрекидну болничку и ванболничку здравствену заштиту. Дежурство може да се уведи ноћу, у дане државног празника и недељом.

Рад дужи од пуног радног времена, у смислу става 1. овог члана, може трајати непрекидно дваест часова по раднику.

Потреба увођења и обима дежурства, утврђује се самоуправним општим актом, у складу са самоуправним споразумом који закључује здравствена организација, надлежна самоуправна интересна заједница здравствене заштите, општинска организација Савеза синдиката.

##### Члан 48.

Радници у основној организацији у којој се рад дужи од пуног радног времена појављује чешће, односно периодично и у већем обиму, дужни су да врше анализу и проверавају оправданост и потребу за таквим радом повремено, а најмање два пута годишње ради предузимања одговарајућих мера и заснивања радног односа са новим радницима.

Основна организација је дужна да анализу из става 1. овог члана достави скупштини општине и општинској организацији Савеза синдиката.

#### 5. Распоред радног времена

##### Члан 49.

Ако природа посла или организација рада то захтева радници у основној организацији са посебним особеностима процеса рада и организације рада и производње (саобраћај, пољопривреда, грађевинарство, прехрамбена индустрија, односно угоститељство и сличним делатностима), као и у случајевима из чл. 45, 46. и 47. овог закона, ако за прерасподелу радног времена постоје услови, могу самоуправним општим актом утврдити да радно време у одређеном временском периоду у току године износи више од седам часова дневно, а у осталом периоду године краће од седам часова дневно, с тим да укупно радно време у том периоду не буде у просеку дуже од 42 часа седмично.

Радник који обавља рад у смислу става 1. овог члана има право да му се ти часови рада прерачунају на пуно радно време и признају у пензијски стаж или да му се рачунају као часови прековременог рада, ако му престане рад пре истека времена за које се врши прерасподела радног времена.

Одредбе ст. 1. и 2. овог члана могу се применити и кад прерасподелом радног времена наступи прекид рада за одређени период, али не дуже од 60 радних дана у години, а у основној организацији у области речног саобраћаја и радио-телевизијским предајницима, не дуже од рока који је утврђен самоуправним општим актом.

Самоуправним општим актом којим се уређује радни однос утврђује се најмањи период времена рада који се прерачунава на радно време са пуним радним временом, с тим да се тако утврђени радни

дани урачунавају раднику у пензијски стаж као **проведени на раду** али укупно прерачунао радно време може да износи највише 12 месеци пензијског стажа.

## Глава IV

### ОДМОР И ОДСУСТВА

#### 1. Одмор у току дневног рада, дневни и седмични одмор

##### Члан 50.

Радник има право на одмор у току дневног рада са једнократним пуним радним временом, у трајању од 30 минута, који не може бити одређен на почетку ни на завршетку радног времена.

Време одмора из става 1. овог члана сматра се као време проведено на раду.

##### Члан 51.

Радник има право на дневни одмор између два узастопна радна дана у трајању најмање дванаест часова непрекидно.

За време рада на сезонским пословима радник има право на одмор из става 1. овог члана у трајању најмање десет часова непрекидно, а радник млађи од осамнаест година — у трајању најмање дванаест часова непрекидно.

##### Члан 52.

Радник има право на седмични одмор у трајању најмање двадесет четири часа непрекидно, а ако је неопходно да ради на дан свог седмичног одмора мора му се обезбедити за такав одмор један дан у току наредне седмице.

##### Члан 53.

Радници у основној организацији са посебним особеностима процеса и организације рада и производње (саобраћај, пољопривреда, производња филмова, сезонско угоститељство и слично) могу самоуправним општим актом утврдити коришћење дневног и седмичног одмора на други начин и у другом периоду под условима да се дневни и седмични одмор обезбеди у обиму утврђеном законом и у року који не може бити дужи од 30 дана. Рок у коме се обезбеђује коришћење дневног и седмичног одмора у основној организацији речног саобраћаја и радио-телевизијски предајницима утврђује се самоуправним општим актом.

#### 2. Годишњи одмор

##### Члан 54.

Радник има право, у складу са самоуправним општим актом, на годишњи одмор у трајању од најмање 18, а највише 30 радних дана за годину дана рада. Ако у календарској години нема годину дана рада, а у радном односу је најмање месец дана, радник има право на годишњи одмор сразмерно времену проведеном на раду.

Радник користи годишњи одмор у току календарске године према распореду утврђеном у основној организацији.

Годишњи одмор може да се користи у два дела. Ако радник користи годишњи одмор у деловима, први део користи без прекида у трајању од најмање 12 радних дана у току календарске године, а други део најкасније до 30. јуна наредне године.

Радник који до истека календарске године због привремене спречености за рад у смислу прописа о здравственој заштити (болест, породично одсуство, повреда на раду и др.) није искористио годишњи одмор, има право да тај одмор искористи до 30. јуна наредне године.

Изузетно, од одредбе става 1. овог члана, радник који остварује право на пензију, има право на пуни годишњи одмор за ту годину.

##### Члан 55.

Годишњи одмор радника који у смислу одредаба члана 43. овог закона раде на пословима, односно радним задацима са посебним условима рада, може да траје највише 45 радних дана.

##### Члан 56.

Раднику са преко 30 година пензијског стажа или преко 55 година живота и радници са преко 25 година пензијског стажа или са преко 50 година живота, као и раднику млађем од 18 година живота, увећава се годишњи одмор од шест радних дана, поред годишњег одмора који се одређује по основима и мерилима за остале раднике, с тим да укупно трајање годишњег одмора не може бити дужи од 36 радних дана.

##### Члан 57.

Годишњи одмор наставног и васпитног особља у школама и другим васпитним установама користи се за време летњег школског распуста и може трајати најдуже онолико колико и летњи школски распуст.

Кад је одређено да се наставно особље школе и других васпитних установа може за време летњег школског распуста позвати на курсеве за стручно усавршавање или ради вршења других дужности у вези са припремама за почетак школске године, као и ради вршења наставно-васпитних активности које школа, односно васпитна установа организује за време овог распуста, дужина годишњег одмора наставном и васпитном особљу одређује се у складу са законом.

##### Члан 58.

Радник се не може одрећи права на коришћење годишњег одмора.

Радници у основној организацији су обавезни да раднику обезбеде коришћење годишњег одмора. Ако се радник разболи у току коришћења годишњег одмора, време одобреног боловања не урачунава се у годишњи одмор.

#### 3. Државни празници

##### Члан 59.

Радник има право на одмор у дане празника Социјалистичке Федеративне Републике Југославије и у дане празника Социјалистичке Републике Србије, који су као дани одмора одређени законом.

#### 4. Одсуствовање са рада

##### Члан 60.

Радник има право да одсуствује са рада до седам радних дана укупно у једној календарској години уз накнаду личног дохотка (плаћено одсуство) у случају ступања у брак, порођаја члана уже породице, селидбе, полагања стручног испита и у другим случајевима утврђеним самоуправним општим актом основне организације.

У случају смрти члана уже породице радник има право поред одсуствовања са рада у случајевима из става 1. овог члана да одсуствује са рада уз накнаду личног дохотка у трајању још од седам радних дана.

Самоуправним општим актом којим се уређује радни однос утврђује се дужина трајања одсуствовања са рада за случајеве из ст. 1. и 2. овог члана.

Самоуправним општим актом којим се уређује радни однос могу се одредити случајеви када радник има право на одсуствовање са рада у трајању дужи од седам дана уз накнаду личног дохотка утврђену самоуправним општим актом.

**Члан 61.**

Радник може да одсуствује са рада без накнаде личног дохотка у случајевима и под условима утврђеним у основној организацији.

За време одсуствовања са рада без накнаде личног дохотка радник има право на здравствену заштиту.

Допринос за здравствену заштиту из става 2. овог члана плаћа основна организација.

**Члан 62.**

Раднику који је упућен на рад у иностранство у дипломатска, конзуларна и друга представништва Социјалистичке Федеративне Републике Југославије, односно у оквиру међународне техничке, друштвене или просветно-културне или друге сарадње не може престати радни однос, ако му претходно није престао радни однос његовом вољом.

По престанку рада у иностранству у смислу става 1. овог члана радник има право да се врати у исту основну организацију у року од 30 дана од дана престанка рада у иностранству.

Раднику чији је брачни друг упућен на рад у иностранство у складу са одредбама става 1. овог члана или од стране основне организације у којој се налази у радном односу, права и обавезе из радног односа мирују док је са брачним другом у иностранству. Радник има право да се у року од 30 дана од дана престанка рада у иностранству његовом брачном другу, врати на рад у основну организацију на послове, односно радне задатке које је раније вршио или на друге послове, односно радне задатке који одговарају његовој стручној спреми, односно радној способности стеченој радом.

**Члан 63.**

За време одсуствовања са рада без накнаде личног дохотка, односно одсутности са рада без кривице радника (одслужење војног рока, одлазак на рад у иностранство у дипломатска, конзуларна и друга представништва Социјалистичке Федеративне Републике Југославије, односно у оквиру међународне техничке и просветно-културне сарадње и друго) права и обавезе радника који се стичу по основу рада мирују, ако за поједина права и обавезе самоуправним општим актом којим се уређује радни однос, односно законом није другачије одређено.

**Глава V****ЛИЧНИ ДОХОДАК И НАКНАДЕ****1. Расподела личних доходака****Члан 64.**

Лични доходак радника утврђује се по унапред предвиђеним основама и мерилима у основној организацији.

Радници су дужни да самоуправним општим актом којим се уређује радни однос и самоуправним споразумом који закључују са радницима у другим основним организацијама у оквиру исте радне организације, утврде и разраде, зависно од природе делатности, најмање оне основе које су законом предвиђене и одговарајућа мерила.

**Члан 65.**

Основна организација је дужна да организационој јединици Службе друштвеног књиговодства достави самоуправни општи акт о распоређивању чистог дохотка и о расподели средстава за личне дохотке.

Ако Служба друштвеног књиговодства утврди да радници у основној организацији нису утврдили основе и мерила за расподелу средстава за личне

дохотке, на основну организацију примениће се одредбе става 2. члана 127. Закона о удруженом раду и о томе обавестити орган надлежан за вршење надзора над законитошћу рада организација удруженог рада.

**Члан 66.**

За рад дужи од пуног радног времена, као и за рад у дане државних празника и за рад ноћу, радник има право на повећано учешће у расподели средстава за личне дохотке у висини утврђеној самоуправним актом којим се уређује радни однос, у складу са самоуправним споразумом, односно друштвеним договором.

**2. Накнада личног дохотка****Члан 67.**

Раднику припада у складу са самоуправним споразумом о заједничким основама и мерилима, односно овим законом, накнада личног дохотка за дане празника у којима се не ради, за време коришћења годишњег одмора, стручног оспособљавања и усавршавања на које је упућен, војне вежбе, оспособљавања и обуке за одбрану и заштиту, учешћа у територијалној одбрани и цивилној заштити, одазивању на позив војних и других органа до којих је дошло без кривице радника и вршења јавних функција, као и у другим случајевима одсуствовања са рада утврђеним самоуправним споразумом или законом.

**Члан 68.**

Накнада личног дохотка за време војне вежбе, оспособљавања и обуке за одбрану и заштиту, учешће у цивилној заштити, одазивању на позив војних и других органа до којих је дошло без кривице радника у вршења јавних функција, исплаћује се на терет одговарајућег органа и то у висини просечног личног дохотка оствареног у периоду који основна организација утврди самоуправним општим актом, ако законом није друкчије одређено.

**Члан 69.**

За дане државног празника, годишњег одмора и за време одсуствовања са рада уз накнаду личног дохотка радник има право на накнаду у висини просечног личног дохотка оствареног у периоду који основна организација утврди самоуправним општим актом.

**Члан 70.**

За време прекида рада до којег дође без кривице радника, радник има право на накнаду личног дохотка у висини утврђеној самоуправним општим актом у складу са самоуправним споразумом.

**Члан 71.**

У другим случајевима одсуствовања са рада, висина накнаде личног дохотка утврђује се самоуправним општим актом, којим се уређује радни однос, у складу са самоуправним споразумом, ако није утврђена законом.

**3. Зајемчени лични доходак****Члан 72.**

Радник има право на зајемчени лични доходак ради обезбеђења његове материјалне и социјалне сигурности, у случају кад се на основу његовог рада или рада и пословања основне организације, остваре средства за личне дохотке мања од износа зајемченог личног дохотка утврђеног овим законом.

**Члан 73.**

Зајемчени лични доходак износи 60% просечног месечног личног дохотка радника у привреди оп-

штине, односно града Београда исплаћеног у претходној години.

Висину просечног личног дохотка из става 1. овог члана објављује Републички завод за статистику у „Службеном гласнику СР Србије“, најкасније у року од два месеца по истеку године.

До објављивања износа из става 2. овог члана, зајемчени лични дохотак се исплаћује у висини утврђеној за ранију годину.

#### Члан 74.

Самоуправним општим актом може се, у складу са самоуправним споразумом односно друштвеним договором, утврдити и већи износ зајемченог личног дохотка од износа утврђеног у члану 73. овог закона. Већи износ зајемченог личног дохотка утврђује се зависно од степена производности укупног друштвеног рада и општих услова средине у којој радник живи и задовољава личне и заједничке потребе.

Самоуправним споразумом, односно друштвеним договором из става 1. овог члана уређује се начин обезбеђивања средстава и исплате повећаног износа зајемченог личног дохотка.

Самоуправним споразумом основних организација, односно самоуправним општим актом може се утврдити зајемчени лични дохотак и у одређеном износу од просечне месечне аконтације личних доходака радника у претходном обрачунском периоду ако учесници обезбеде средства за исплату тако увећаног зајемченог личног дохотка.

#### Члан 75.

Зајемчени лични дохотак припада раднику у пуном износу ако је на раду провео пуно радно време, а сразмерни део ако је на раду провео мање од пуног радног времена. Зајемчени лични дохотак исплаћује се у року за исплату месечних аконтација личних доходака утврђеном самоуправним општим актом.

Лични дохотак радника утврђен по коначном обрачуну завршним рачуном не може да буде нижи од износа зајемченог личног дохотка за време за које је радио.

Раднику који у поједином месецу по основу резултата рада оствари аконтацију личног дохотка мању од износа законом утврђеног зајемченог личног дохотка исплаћује се зајемчени лични дохотак за тај месец из средстава за личне дохотке, с тим што се исплаћена разлика враћа приликом обрачуна аконтације личног дохотка, по периодичном обрачуну односно личног дохотка по завршном рачуну, ако радник за тај период оствари просечно већу аконтацију личног дохотка, односно просечно већи лични дохотак од зајемченог личног дохотка.

За израчунавање укупног износа средстава за зајемчене личне дохотке по одредбама ст. 1. и 2. овог члана узима се време:

1. проведено на раду,
2. годишњег одмора и државних празника,
3. прекида рада за које раднику припада накнада личног дохотка према одредбама самоуправног општег акта,
4. удаљења са рада из основне организације, и
5. одсуствовања са рада за које раднику припада накнада личног дохотка.

#### Члан 76.

Кад поједини радник узастопно у три месеца по основу резултата рада не остварује лични дохотак у висини законом зајемченог личног дохотка, основна организација је обавезна да у сарадњи са основном организацијом Савеза синдиката размотри узроке недовољних резултата у раду радника и да, у зависности од утврђеног стања, предузме олговарајуће мере утврђене самоуправним општим актом.

#### Члан 77.

Средства за исплату зајемчених личних доходака обезбеђују се у чистом дохотку основне организације.

Ако се из оствареног чистог дохотка не могу да подмире зајемчени лични доходи, средства која недостају до висине утврђене у члану 73. овог закона исплаћују се из средстава резерви основне организације, а у недостатку тих средстава разлика се исплаћује из средстава заједничких резерви образованих у радној организацији, сложености или другој организацији удруженог рада у којој је основна организација удружена, односно самоуправној интересној заједници или другој заједници.

Ако средства резерви и заједничких резерви нису довољна за исплату зајемчених личних доходака средства која недостају до висине утврђене у члану 73. овог закона исплаћују се из средстава фондова заједничких резерви образованих за територију друштвено-политичке заједнице у складу са законом којим се уређује удруживање и коришћење тих средстава.

#### Члан 78.

Радној заједници која у оствареном чистом дохотку нема довољно средстава за исплату зајемчених личних доходака, средства која недостају до висине утврђене у члану 73. овог закона исплаћују се из средстава резерви основне или друге организације удруженог рада, самоуправне интересне заједнице, органа или организација за које радна заједница обавља послове или врши услуге у складу са самоуправним споразумом, односно уговором.

#### Члан 79.

Ако средства резерви основне организације и средства заједничких резерви радне или друге организације удруженог рада у којој је организација удружена и средства фондова заједничких резерви из чл. 77. и 78. овог закона нису довољна за исплату зајемчених личних доходака, средства која недостају до висине утврђене у члану 73. овог закона обезбеђује општина.

Ако општина не може да обезбеди средства из става 1. овог члана, средства обезбеђује Република.

#### Члан 80.

Служба друштвеног књиговодства обезбедиће основној организацији и другом кориснику друштвених средстава на њихов захтев средстава за исплату зајемченог личног дохотка на терет рачуна општине, односно Републике, на основу уговора који они закључе са надлежним органом у општини, односно Републици.

Начин враћања средстава за исплату зајемчених личних доходака уређује се уговором из става 1. овог члана.

#### 4. Посебна накнада и награде по основу иновација и других видова стваралаштва радника

#### Члан 81.

Ради обезбеђивања права и могућности да сваки радник развије и испољи своје стваралачке способности, самоуправним општим актом у складу са самоуправним споразумом, односно друштвеним договором ближе се разрађује начин и поступак за награђивање стваралачког рада радника, провера предлога, као и начин праћења и евидентирања постигнутих резултата.

#### Члан 82.

Радници су дужни да у самоуправном општем акту разраде основе и мерила по којима ће се утврђивати висина посебне накнаде која се даје раднику за резултат његовог стваралачког рада и доприноса који је тим радом дао повећању дохотка организације.

Самоуправним општим актом могу се предвидети и награде за предложену корисну идеју или решења за чију примену је потребна даља доградња и разрада.

#### Члан 83.

Самоуправним општим актом ближе се одређују права на материјално признавање по основу иновације, рационализације и других видова стваралаштва радника чији је редован задатак на иновацијама у развоју у односу на стваралаштво осталих радника.

### Глава VI

#### ЗАШТИТА РАДНИКА

##### 1. Општа заштита

#### Члан 84.

Радник има право на заштиту на раду.

Радник не може да ради дуже од пуног радног времена:

- ако би по налазу лекарске комисије такав рад могао да погорша његово здравствено стање,
- ако ради са скраћеним радним временом, осим када се рад дужи од пуног радног времена уводи у смислу чл. 44. и 47. овог закона.

Радник који ради на пословима и радним задацима за које се уводи скраћено радно време, не може да ради на таквим пословима, односно радним задацима у другој основној организацији у смислу члана 20. овог закона.

#### Члан 85.

На пословима и радним задацима на којима постоји повећана опасност повређивања, професионалних или других обољења може бити распоређен радник који испуњава услове за рад у погледу:

- здравствене способности,
- стручне спреме, односно радне способности стечене радом,
- психофизичких особина,
- доба живота.

Самоуправним општим актом којим се уређује радни однос може се предвидети да радник који врши послове, односно радне задатке из става 1. овог члана обавља овај рад непрекидно у ограниченом временском периоду и да је основна организација по истеку овог периода обавезна да радника распореди на друге послове, односно радне задатке на којима не постоји повећана опасност повређивања односно наступања професионалног или другог обољења у трајању утврђеном самоуправним општим актом којим се уређује радни однос, које не може бити мањи од годину дана.

#### Члан 86.

Радник са здравственим недостацима не сме да обавља послове на којима би ови здравствени недостаци могли изазвати последице опасне за радника или за његову околину.

Основна организација је дужна да раднику повређеном на раду изда прописану исправу о несрећи на послу.

#### Члан 87.

Радник који болује од болести која се без пријаве тешко може лекарски утврдити или има такве здравствене недостатке који би у току рада могли представљати опасност за њега или околину, дужан је да о томе обавести надлежног лекара здравствене службе и одговорног органа у основној организацији.

Раднику који се налази под дејством алкохола или под дејством дроге не сме се дозволити приступ ни задржавање у основној организацији.

Не може се одредити рад ноћу раднику коме је према налазу лекарске комисије, односно службе медицине рада такав рад могао да погорша здравствено стање.

##### 2. Заштита жене, омладине и инвалида

#### Члан 88.

Радник млађи од 18 година и жена не могу да раде на пословима и радним задацима на којима се претежно обављају нарочито тешки физички послови, радови под земљом, или водом, нити на осталим радовима који би могли штетно и са повећаним ризиком да утичу на здравље и живот млађег радника односно жене с обзиром на њихове психофизичке особености.

#### Члан 89.

Радница за време трудноће или ако има дете старо до две године не може да ради дуже од пуног радног времена, односно ноћу.

Изузетно, радница са дететом старијим од једне године живота може, у складу са одредбама овог закона, да ради ноћу само на основу њеног писменог захтева, односно уз њену писмену сагласност.

#### Члан 90.

За време трудноће и порођаја радница има право на породилско одсуство од 270 дана непрекидно.

На основу налаза надлежног здравственог органа радница може да отпочне породилско одсуство 45 дана пре порођаја, а обавезно ће јој отпочети 28 дана пре порођаја.

Радница која поступи по налазу надлежног здравственог органа, а порођај наступи раније има право на породилско одсуство у пуном трајање.

#### Члан 91.

Радница са дететом до једне године живота има право да ради са половином пуног радног времена када то захтева.

Самоуправним општим актом којим се уређује радни однос утврђује се распоред коришћења радног времена, односно распоред укупног одсуства са посла раднице са дететом до једне године живота, с тим да просечно радно време у току трајања овог одсуства износи половином пуног радног времена.

Радница која у прерасподели радног времена у складу са одредбом става 2. овог члана ради с пуним радним временом има право да учествује у расподели средстава за личне дохотке према резултатима рада, а за време одсуства са посла — право на накнаду личног дохотка према прописима о здравственој заштити.

По истеку године дана живота детета, радница има право да ради с половином пуног радног времена и до три године старости детета, ако је детету по мишљењу лекарске комисије неопходна посебна нега с обзиром на опште стање његовог здравља.

Скраћено радно време из овог члана сматра се пуним радним временом.

#### Члан 92.

Радник — родитељ, односно усвојилац детета до пет година живота и радница старија од 45 година живота имају право да раде, односно заснују радни однос са најмање половином пуног радног времена.

У случају из става 1. овог члана радник односно радница учествује у расподели средстава за личне дохотке према резултатима свога рада, а права из пензијског и инвалидског осигурања остварује у складу са прописима о пензијском и инвалидском осигурању.

## Члан 93.

Отац детета може да користи права утврђена у члану 90. ст. 1. и 3. и члану 91. овог закона у случају смрти мајке, ако она напусти дете или ако је из оправданих разлога спречена да користи ова права.

У случајевима из става 1. овог члана отац детета не може да ради дуже од пуног радног времена, односно ноћу до две године старости детета, осим ако он то писмено захтева или да писмену сагласност за такав рад.

Права из ст. 1. и 2. овог члана може користити усвојилац детета, односно друго лице које се стара о детету у случају смрти оба родитеља, ако родитељи напусте дете или ако су из оправданих разлога спречени да користе ова права.

Родитељи детета могу да се споразумеју да права утврђена у члану 91. овог закона користи отац детета.

## Члан 94.

Радница има право да одсуствује са рада док дете не наврши три године живота.

За време одсуствовања са рада из става 1. овог члана права и обавезе по основу рада мирују ако за поједина права законом, односно самоуправним општим актом којим се уређује радни однос није друкчије одређено.

## Члан 95.

У случају ако роди мртворођено дете или ако дете умре пре истека породичног одсуства, радница има право да продужи породично одсуство за онолико времена колико је према налазу лекара потребно да се опорави од порођаја и психичког стања проузрокованог губитком детета, а најмање 30 дана, с тим што јој за то време припадају сва права по основу породичног одсуства.

## Члан 96.

Радница у основној организацији удруженог рада у области индустрије или грађевинарства не може се распоредити на рад ноћу, ако би јој рад у то време онемогућио да оствари одмор од најмање седам часова у времену између 22 часа и седам часова наредног дана.

Забрана из става 1. овог члана не односи се на радницу која има посебна овлашћење и одговорности или која врши послове здравствене или социјалне службе.

Изузетно од одредбе става 1. овог члана радници се може одредити да ради ноћу кад је неопходно да се настави рад прекинут у току дана услед више силе који се није могао предвидети и који нема периодични карактер, и кад је потребно да се спречи штета на сировинама или другом материјалу.

Радница може да буде распоређена на рад ноћу и кад то захтевају нарочито озбиљне друштвено-економске, социјалне и сличне околности, под условом да за увођење таквог рада основна организација добије сагласност републичког органа управе надлежног за послове рада.

Основна организација, уз захтев за добијање сагласности за увођење ноћног рада у смислу става 4. овог члана, подноси мишљење општинске организације Савеза синдиката, регионалне привредне коморе и надлежног органа инспекције рада.

Сагласност дата у смислу става 4. овог члана важи док се не промене околности у којима је такав рад уведен.

## Члан 97.

Раднику млађем од осамнаест година не може се одредити да ради дуже од пуног радног времена. Самоуправним општим актом којим се уређује

радни однос раднику из става 1. овог члана може се утврдити радно време краће од пуног радног времена, али не краће од 40 часова у току седмице.

## Члан 98.

Раднику млађем од осамнаест година не може се у основној организацији удруженог рада у области индустрије, грађевинарства или саобраћаја одредити да ради ноћу између 22 и шест часова наредног дана.

Изузетно, кад због нарочито тешких околности то захтева општи интерес, раднику после навршених седамнаест година може се одредити да ради ноћу, под условима под којима се радници може одредити да ради ноћу.

## Члан 99.

Радник код кога наступи инвалидност има право да ради на својим пословима, односно радним задацима или другим одговарајућим пословима, односно радним задацима ако према преосталој радној способности, може без професионалне рехабилитације, да ради на тим пословима, односно радним задацима.

Радник коме је смањена здравствена или радна способност ако је професионалном рехабилитацијом оспособљен за обављање одређених послова, сматра се способним за обављање послова за које је рехабилитацијом оспособљен.

У случају из става 2. овог члана основна организација удруженог рада дужна је да ранику обезбеди одређене послове, односно радне задатке за које је професионалном рехабилитацијом оспособљен у тој или другој организацији или органу, под условима и на начин утврђен самоуправним општим актом којим се уређује радни однос и самоуправним споразумом о удруживању и у складу са законом.

Раднику коме је због инвалидности према преосталој радној способности одређено време краће од пуног радног времена, не може се тако одређено време повећати.

## Члан 100.

Родитељи или старатељи, односно лице које се стара о особи оштећеној церебралном парализом, дечјом парализом, неком врстом пlegије или оболелој од мишићне дистрофије и осталих тешких инвалидности, може на свој захтев да ради са непуним радним временом, али не мање од половине пуног радног времена.

Радник који ради са непуним радним временом у смислу става 1. овог члана учествује у расподели средстава за личне дохотке према резултатима свог рада, а права из пензијског и инвалидског осигурања остварује као да ради с пуним радним временом.

## Глава VII

## СТРУЧНО ОБРАЗОВАЊЕ И УСАВРШАВАЊЕ РАДНИКА

## Члан 101.

Радници у основној организацији у складу са усвојеним планом рада и развоја утврђују програм образовања и усавршавања радника и њихова права и обавезе за време образовања, стручног оспособљавања и усавршавања према потребама удруженог рада, као и услове и начин остваривања тих права.

Радник је дужан да стално усавршава радне и развија самоуправљачке способности у складу са потребама основне организације и што успешније извршавања поверених послова и радних задатака.

Радник има право и обавезу да се доквалификује односно преквалификује у случају технолошких, организационих и других промена које захтева развој удруженог рада.

#### Члан 102.

Радници у организацији удруженог рада утврђују послове за стипендирање и школовање својих кадрова, могу образовати сопствене центре за стручно образовање и одговарајуће стручне службе, организацију извођења практичне обуке и друге облике стручног образовања и усавршавања радника.

Самоуправним општим актом којим се уређује радни однос утврђује се право на одсуствовање са рада, накнаду личног дохотка и друге погодности за радника док се налази на образовању и стручном усавршавању на које га упућује организација удруженог рада.

#### Члан 103.

Радници у основној организацији обезбеђују одговарајућа средства ради остваривања утврђеног програма стручног образовања и усавршавања.

### Глава VIII

#### ОДГОВОРНОСТ РАДНИКА

##### 1. Одговорност због повреде радне обавезе

#### Члан 104.

Ступањем на рад у основну организацију радник преузима обавезе на раду и у вези са радом (радне обавезе) утврђене самоуправним општим актом организације и законом.

Радник одговара само за повреду радне обавезе која је у време извршења била утврђена прописима и самоуправним општим актом организације.

#### Члан 105.

Радник са посебним овлашћењима и одговорностима дужан је да о извршеној повреди радне обавезе, у року од осам дана од дана сазнања за повреду радне обавезе и учиниоца, обавести инокосни пословодни орган, односно председника колегијалног пословодног органа.

Самоуправним општим актом може да се утврди обавеза и за друге раднике у основној организацији да у року из става 1. овог члана обавесте инокосни пословодни орган, односно председника колегијалног пословодног органа о извршеној тежој повреди радне обавезе.

Овлашћени органи дужни су да поднесу захтев за покретање дисциплинског поступка у року од 15 дана од дана сазнања за повреду радне обавезе и учиниоца.

Дисциплинска комисија је дужна да захтев за покретање поступка размотри и узме у поступак у року од 15 дана од дана када је захтев поднесен.

Дисциплински поступак је хитан.

#### Члан 106.

При изрицању мера због повреде радне обавезе узимају се у обзир нарочито: тежина повреде и њене последице, степен одговорности радника, услови под којима је повреда учињена, ранији рад и понашање радника, значај делатности и друге околности које би могле бити од утицаја на изрицање врсте и висине мере.

#### Члан 107.

Самоуправним општим актом којим се уређује радни однос утврђују се следеће повреде радних обавеза због којих се изриче мера престанка радног односа:

1. неоправдано изостајање са рада најмање шест радних дана са прекидима у року од 12 месеци;

2. неизвршавање радних и других обавеза у удруженом раду или пропуштање радње, чиме се онемогућава или знатније омета процес рада или управљање у основној организацији, или наноси знатна штета;

3. немарно или неблаговремено извршење радних обавеза и других обавеза, чиме се основној организацији наноси знатна штета;

4. незаконито располагање друштвеним средствима и друге незаконите радње, којима је основној организацији нанета знатна материјална штета;

5. злоупотреба положаја или прекорачења датог овлашћења које је проузроковало теже последице за раднике у основној организацији;

6. немарно вршење послова, односно радних задатака које може да доведе до повреде војне тајне, односно које је довело до повреде пословне или друге законом или самоуправним општим актом утврђене тајне;

7. теже повреде одредаба о обезбеђивању од опасности пожара, експлозије или других елементарних непогода;

8. непредузимање или предузимање недовољних мера заштите на раду, због чега је дошло до теже повреде радника;

9. неблаговремено и неистинито обавештавање радника о пословању које је изазвало поремећаје у процесу рада;

10. неизвршавање правоснажних судских одлука из радних односа;

11. ако радник својим радом и понашањем злоупотреби право одсуствовања са рада због болести и лечења;

12. ако радник својим радом и понашањем доведе до битног поремећаја самоуправних односа у основној организацији услед чега су уведене привремене мере друштвене заштите.

Самоуправним општим актом могу да се утврде и друге теже повреде радне обавезе због којих се раднику изриче мера престанка радног односа.

Самоуправним општим актом којим се уређује радни однос ближе се утврђује висина средстава, односно материјалне последице из става 1. тач. 2, 3, 4. и 5. овог члана.

#### Члан 108.

Надлежни орган основне организације покреће поступак за разрешење:

— радника са посебним овлашћењима и одговорностима који о извршеној тежој повреди радне обавезе, у року из члана 105. став 1. овог закона, не обавести инокосни пословодни орган, односно председника колегијалног пословодног органа;

— инокосног пословодног органа, односно председника колегијалног пословодног органа који, у року из члана 105. става 3. овог закона, не поднесе захтев за покретање дисциплинског поступка против радника који је учинио тежу повреду радне обавезе.

Радник који, у смислу члана 105. став 2. овог закона, не обавести инокосни пословодни орган, односно председника колегијалног пословодног органа о извршеној тежој повреди радне обавезе чини тежу повреду радне обавезе.

#### Члан 109.

Мера распореда на друге послове, односно радне задатке може се применити у трајању од једног до шест месеци, с тим да се радник може распоредити на послове, односно радне задатке за чије се вршење захтева непосредно нижа стручна спрема од оне коју радник има.

## Члан 110.

Новчана казна може се изрећи у износу највише до 15% од једномесечне аконтације личног дохотка радника, утврђене у време када је одлука о изреченој мери постала коначна.

Средства од новчаних казни могу се користити за унапређивање и проширење материјалне основе рада и за стварање и обнављање резерве.

## Члан 111.

Извршење мера престанка радног односа и новчане казне може се одложити за време које не може бити краће од шест месеци нити дуже од једне године.

## Члан 112.

Поступак за утврђивање одговорности радника за повреду радне обавезе не може се покренути ни водити по истеку рока од најмање шест месеци а највише годину дана од дана извршене повреде, односно по истеку године дана од дана сазнања за повреду и учиниоца ако повреда представља истовремено и кривично дело.

Мере за повреде радне обавезе не могу се извршити по истеку рока од 90 дана од дана коначности одлуке.

Рок застарелости извршења мера чије је одлагање извршења прекинуто тече од дана коначности одлуке о прекиду одлагања.

## 2. Удаљење са рада

## Члан 113.

Радник може бити привремено удаљен са посла, односно радних задатака и упућен на друге послове, односно радне задатке који одговарају или приближно одговарају његовој стручној спреми у случају:

1. ако је затечен у вршењу теже повреде радне обавезе;

2. ако је покренут поступак против радника који је неиспуњавањем својих обавеза из удруженог рада теже повредио заједничке интересе других радника или основне организације;

3. ако је против радника покренут кривични поступак због кривичног дела учињеног на раду или у вези са радом.

## Члан 114.

Ако се против радника одреди притвор, орган одређен самоуправним општим актом доноси решење о удаљењу радника из основне организације. За време трајања притвора радник има право на накнаду личног дохотка у висини једне трећине просечне аконтације личног дохотка за последња три месеца односно једне половине ако издржава породицу.

Накнаду из става 1. овог члана радник прима на терет органа који је наредио притвор.

Радник може бити привремено удаљен из основне организације у случајевима одређеним у члану 113. овог закона, ако би његов рад онемогућио или отежавао нормалан рад и пословање основне организације.

За време удаљења из основне организације у смислу претходног става раднику припада накнада личног дохотка у висини утврђеној самоуправним општим актом организације која не може бити мања од једне половине просечне аконтације личног дохотка за последња три месеца пре удаљења.

## Члан 115.

Самоуправним општим актом којим се уређује радни однос ближе се одређују случајеви, услови и начин удаљења радника са послова, односно радних задатака и из основне организације.

## Члан 116.

Удаљење са послова, односно радних задатака или из основне организације може трајати најдуже до коначности одлуке о утврђивању одговорности због повреде радне обавезе, односно до истека рока застарелости покретања и вођења поступка о одговорности радника.

Раднику припада накнада личног дохотка у висини разлике између износа накнаде примењене по основу одредбе члана 114. овог закона и пуног износа аконтације личног дохотка у висини просечног личног дохотка тог радника утврђеног за просечан пораст личног дохотка радника у текућој години у основној организацији пре наступања случаја, и то:

1. ако кривични поступак против њега буде обустављен правоснажном судском одлуком или ако правоснажном судском пресудом буде ослобођен оптужбе или је оптужба против њега одбијена али не због ненадлежности, и

2. ако раднику не буде изречена мера која се може изрећи за тежу повреду радне обавезе.

## 3. Одговорност за штету причињену раднику

## Члан 117.

Основна организација одговара раднику за штету због повреде на раду која је проузрокована кривицом основне организације или кривицом лица за које она одговара.

Основна организација одговара раднику за штету због повреде на раду и у случају када нема њене кривице ни кривице лица за које она одговара, ако је повреда проузрокована опасном ствари или у делатностима са повећаном опасношћу.

Ако основна организација у року од три месеца од дана поднесеног захтева не накнади штету коју је радник претрпео на раду или у вези са радом, радник има право да накнаду штете захтева пред судом удруженог рада.

## Члан 118.

Радник и основна организација могу да се споразумеју о висини штете.

## Глава IX

## ПРЕСТАНАК РАДНОГ ОДНОСА

## Члан 119.

Када је поведен поступак за престанак основне организације, радници осталих основних организација у саставу исте радне, односно сложене организације удруженог рада испитују могућност преузимања радника према својим потребама.

Самоуправним општим актом којим се уређује радни однос утврђују се услови под којима раднику може да престане радни однос у току поступка за престанак његове основне организације, имајући у виду потребе основне организације и социјалне услове радника.

У случају из става 2. овог члана радник има право да остане на раду најмање 30 дана од дана уручења одлуке о престанку рада.

## Члан 120.

Време за које радник има право и дужност да остане на раду у основној организацији не може бити краће од 30 дана нити дуже од три месеца. Радници су дужни да самоуправним општим актом којим се уређује радни однос одреде дужину тог времена према условима рада, значају послова, односно одређених задатака, дужини пензијског стажа и другим чиниоцима значајним за одређене послове, односно радне задатке.

## Члан 121.

Основна организација може одлучити да радник престане са радом и пре истека времена за које је дужан да остане на раду, али је дужна да му за то време обезбеди накнаду у висини просечног личног дохотка оствареног у периоду који основна организација утврди самоуправним општим актом.

Право из става 1. овог члана не припада раднику који на свој захтев буде разрешен дужности пре истека утврђеног рока.

## Члан 122.

Ако је радник позван на војну вежбу, односно дослужење војног рока од три месеца, или ако је постао привремено неспособан за рад у току времена за које је дужан да остане на раду, на његов захтев, ток тог времена се зауставља и наставља по повратку са вежбе, односно војног рока или по престанку привремене неспособности за рад.

## Члан 123.

У одлуци којом се радник писмено обавештава да му престаје радни однос уноси се поука о праву на захтев за заштиту права из радног односа и о праву да се радник обрати надлежном органу ван основне организације, као и поука о праву на пријављивање надлежној заједници за запошљавања ради остваривања права за време привремене незапослености.

## Члан 124.

Раднику престаје радни однос по сили закона кад наврши 40 година стажа осигурања или 65 година живота и најмање 15 година стажа осигурања.

Радник који обавља васпитно-образовну делатност у васпитно-образовној организацији, односно научно-наставну делатност у високошколској организацији, који је испунио услове за престанак радног односа у погледу стажа осигурања и године живота утврђене законом, може да остане у радном односу до истека школске године у којој је испунио те услове.

Самоуправним општим актом којим се уређује радни однос могу да се утврде случајеви и услови у којима радник који је навршио 40 година стажа осигурања и даље остане у радном односу, али најдуже до навршених 60 година живота.

Основна организација може да донесе одлуку о настављању радног односа, у смислу става 3. овог члана, ако се на претходно расписани конкурс, односно оглас не јави радник који испуњава услове за рад на одређеним пословима, односно радним задацима.

## Члан 125.

Са лицем које је остварило право на старосну пензију не може да се заснује радни однос.

## Глава X

## ОСТВАРИВАЊЕ И ЗАШТИТА ПРАВА РАДНИКА

## Члан 126.

Радник остварује права и обавезе у основној организацији на начин и по поступку утврђеном самоуправним општим актом у складу са законом.

## Члан 127.

Радници у радној јединици или другом делу основне организације удруженог рада одређене статутом могу да одлучују на збору радника те јединице, односно тог дела организације о распореду радног времена, плану коришћења годишњег одмора, посебним заштитним мерама и другим правима

и обавезама радника утврђеним самоуправним општим актом организације којим се уређује радни однос, осим о заснивању и престанку радног односа и о распоређивању радника ван те јединице, односно дела основне организације.

## Члан 128.

Захтев за заштиту права задржава извршење одлуке, до њене коначности о свим правима, осим одлуке којом се:

1. утврђује лични доходак радника;
2. радник привремено распоређује на друге послове, односно радне задатке;
3. радник привремено удаљује са послова, односно радних задатака, или из основне организације;
4. раднику одређује да ради дуже од пуног радног времена.

## Глава XI

## ПОСЕБНЕ ОДРЕДБЕ

## 1. Вршење послова и радних задатака ван просторија основне организације

## Члан 129.

Радни однос може се засновати са радником за вршење послова у његовим просторијама или на другом месту које се налази ван просторија основне организације ако:

1. личним радом учествује у удруженом раду на начин и под условима који су у складу са законом утврђени самоуправним општим актом којим се уређује радни однос;
2. ради на одређеним пословима односно радним задацима који су утврђени самоуправним општим актом којим се уређује радни однос;
3. рад врши друштвеним средствима или друштвеним и личним средствима рада, ако су та лична средства дата основној организацији у закуп или на послугу;
4. ради са унапред утврђеним радним временом према самоуправном општем акту којим се уређује радни однос у уговору.

## Члан 130.

Самоуправним општим актом којим се уређује радни однос утврђује се:

1. врста послова, односно радних задатака за чије се вршење може организовати рад ван просторија организација као и начела за организовање таквог рада;
2. начин остваривања права управљања радника који ради ван просторија организација;
3. основи и мерила за утврђивање резултата рада и учешће у расподели средстава за личне дохотке и остваривање других права и обавеза радника, као и услови за рад ван просторија организације;
4. најмања количина рада (послова, услуга, производа) која се мора остварити на поједним издвојеним местима, односно за појединог радника и начин вршења надзора над радом ван просторија организација;
5. случајеви и услови у којима радник може употребљавати и плаћања накнаде за употребу тих средстава.

## Члан 131.

Радници у основној организацији не могу организовати вршење послова, односно радних задатака ван просторија организације који су опасни по живот или штетни по здравље радника и других лица из његове околине.

## Члан 132.

Ако се уговарају посебна права и обавезе из члана 130. став 1. тачка 5. овог закона или друга, са радником се закључује писмени уговор пре његовог ступања на рад.

## Члан 133.

Трајање радног времена радника који ради ван просторија основне организације утврђује се према количини рада (производа, односно услуга), који радник сагласно самоуправном општем акту којим се уређује радни однос, треба да обави у одређеном периоду, а у сразмери према радном времену потребном за обављање исте количине рада и каквоће послова или производа, односно услуга на истим или сличним пословима у радној просторији исте или друге основне организације.

## 2. Привремено или повремено вршење рада

## Члан 134.

Радним односом не сматра се вршење послова или задатака из делатности основне организације који су по својој природи привремени или повремени и не трају дужи од 30 дана у току једне календарске године.

Радним односом не сматра се вршење послова или задатака из става 1. овог члана који трају дужи од 30 а највише до 60 дана у току једне календарске године, и то:

— аквизитерски и инкасанти послови, ако се повремено обављају;

— краткотрајно дневно осматрање и мерење на теренским станицама у метеорологији и хидрологији и вршење послова стрелаца у противградним станицама за време сезоне противградне заштите;

— повремени помоћни послови на теренским радовима у геодетској делатности и геолошким, археолошким, педолошким и сличним истраживањима;

— повремено извођење културно-уметничког и забавног програма;

— сезонска продаја пољопривредно-прехранбених производа, напитака, слатколеда и слично, као и продаја предмета домаће радиности, сувенира и других предмета туристичког карактера, ако се врши на привременим продајним местима;

— вршење послова и задатака који по својој природи, односно организацији рада не могу да се обављају свакодневно;

— привремено или повремено обављање послова и задатака у шумарству и пољопривреди.

Радници основне организације дужни су да самоуправним општим актом којим се уређује радни однос утврде послове и радне задатке у смислу ст. 1. и 2. овог члана и начин њиховог извршења.

Радник може уговором, под условима и на начин утврђен посебним законом, преузети обавезу да сам или заједно са члановима своје породице врши продају појединих производа одређене врсте, односно да врши одређене сезонске послове, у случају незнатног обима рада и краћег трајања радног времена, због чега не постоји могућност заснивања радног односа.

Самоуправним општим актом којим се уређује радни однос утврђују се време и начин вршења послова из става 5. овог члана и основи за одређивање зараде радника.

Радник који је преузео обавезу да сам или са члановима своје породице врши продају појединих производа одређене врсте има право на осигурање из члана 136. став 1. овог закона. Обвезник уплате доприноса је основна организација.

## Члан 135.

За вршење послова из члана 134. овог закона закључује се писмени уговор између радника и основне организације о привременом или повременом вршењу послова. Уговор садржи нарочито врсту, начин и рок извршења послова и начин утврђења зараде радника.

Основна организација је дужна да води евиденцију о уговорима из става 1. овог члана.

За вршење привремених или повремених послова радници основне организације су дужни да посредовањем заједнице запошљавања првенствено ангажују незапосленог или радника који ради с непуним радним временом. Ако таквог радника нема, запослени радник може да буде ангажован уз сагласност основне организације у којој се налази у радном односу.

## Члан 136.

На основу привременог или повременог рада радник има право на осигурање за случај несреће на послу или професионалног обољења, као и право на одмор у току рада ако послове или радне задатке у оквиру утврђеног распореда радног времена обавља у основној организацији.

Радник који врши привремени или повремени рад дужи од 10 дана непрекидно или 15 дана с прекидима у периоду од три месеца у истој основној организацији, најмање с половином пуног радног времена има право на здравствену заштиту, а за време проведено на раду и право на пензијско и инвалидско осигурање.

Обвезник уплате доприноса за осигурање из ст. 1. и 2. овог члана је основна организација.

## Члан 137.

Радници у основној организацији су дужни да најмање једанпут годишње анализирају привремени и повремени рад, ради његовог ограничавања и заснивања радног односа са новим радницима, као и да анализу доставе скупштини општине.

## Члан 138.

Не сматра се уговором о вршењу привременог или повременог рада у смислу овог закона уговор који се закључује по прописима о ауторском праву, као и уговор који има за предмет самосталну израду или оправку одређене ствари, или самостално извршавање одређеног физичког или интелектуалног посла, који не спада у делатност основне организације.

## 3. Радна књижица

## Члан 139.

Радна књижица је јавна исправа.

Радна књижица садржи: назив органа који је радну књижицу издао, личне податке о раднику, о његовој стручној спреми, кретању радника у радном односу и друго.

## Члан 140.

За време трајања радног односа радна књижица се налази у основној организацији.

Основна организација је дужна да раднику врати уредно испуњену радну књижицу даном престанка његовог рада, без обзира на основу престанка радног односа.

У радну књижицу забрањено је уносити негативне податке о раднику.

## III ДЕО

## РАДНИ ОДНОС РАДНИКА НА РАДУ КОД ПОСЛОДАВЦА

## 1. Колективни уговор

## Члан 141.

Колективни уговор закључују одговарајуће веће Савеза синдиката општине и привредна комора, односно друго опште удружење у коме су представљени радни људи који самостално врше делатност личним радом и средствима у својини грађана.

Колективни уговор којим се уређује радни однос радника на раду код земљорадника закључују веће савеза синдиката општине и регионални заједнички савез.

## Члан 142.

Колективни уговор садржи нарочито одредбе о:

1. заснивању радног односа;
2. радном времену;
3. праву радника на средствима за задовољавање његових личних и заједничких потреба и друга права која обезбеђују његову материјалну и социјалну сигурност, односно личним дохоцима и накнадама, као и условима и начину коришћења средстава заједничке потрошње;
4. одморима и одсуствима;
5. заштити на раду, а нарочито о посебној заштити жена, омладине и инвалида у радном односу;
6. основима и начину престанка радног односа;
7. изменама и допунама, одређујући случајеве када се може тражити измена колективног уговора.

## Члан 143.

Колективни уговор се закључује на неодређено време.

Колективни уговор може се отказати у роковима, на начини и под условима утврђеним колективним уговором.

До закључивања новог колективног уговора примењују се одредбе постојећег колективног уговора.

## Члан 144.

Колективни уговор не може да садржи одредбе којима се радницима дају мања права или утврђују неповољнији услови рада од права и услова који су зајемчени овим законом и другим прописима, а ако такве одредбе садрже, уместо њих се примењују одговарајуће одредбе овог закона и других прописа.

## Члан 145.

Колективни уговор је обавезан за све раднике и послодавце.

## Члан 146.

Лични доходак предвиђен колективним уговором не може бити нижи од просечног личног дохотка радника одговарајуће категорије стручности који раде на средствима у друштвеној својини на подручју општине или основне привредне коморе.

## Члан 147.

Колективни уговор региструје се код одговарајућег органа надлежне друштвено-политичке заједнице.

Колективни уговор објављује се у службеном гласнику одговарајуће друштвено-политичке заједнице.

## 2. Уговор о раду

## Члан 148.

У складу са одредбама колективног уговора закључује се уговор о раду између радника и послодавца.

Послодавац је дужан да са радником сачини писмени уговор о раду пре ступања радника на рад.

## Члан 149.

Писмени уговор о раду садржи одредбе о правима и обавезама радника и послодавца, а нарочито: о заснивању радног односа (на неодређено или одређено време), пословима које ће радник вршити и где ће их вршити (у просторијама послодавца или радника), радном времену, одморима и одсуствима, личном дохотку и накнадама личног дохотка, личним примањима која имају карактер заједничке потрошње (регрес за годишњи одмор и друго) и отказни рок.

Републички комитет за рад прописује образац уговора о раду.

## Члан 150.

Уговор о раду не може садржавати одредбе којима се раднику обезбеђују мања права или неповољнији услови рада и заштите на раду од оних који су утврђени у закону и колективном уговору. Ако уговор о раду садржи такве одредбе, примењиваће се одредбе овог закона, односно колективног уговора.

## Члан 151.

Уговор о раду, као и престанак рада радника обавезно се региструје код надлежног општинског органа управе на чијој територији се налази седиште послодавца, односно његово пребивалиште, уколико није обавезан да има пословну просторију.

Послодавац је дужан да том органу поднесе ради регистрације уговор о раду односно пријави престанак рада радника у року од три дана од дана закључивања писменог уговора, односно од дана престанка рада. Ако надлежни орган приликом регистрације утврди да поједине одредбе уговора о раду нису у складу са одредбама закона и колективног уговора, означаће у регистру и на примерцима уговора да се по тим питањима примењују одредбе закона, односно колективног уговора.

Републички комитет за рад прописује образац регистра уговора о раду.

## 3. Престанак радног односа

## Члан 152.

Послодавац може отказати радни донос само у случају:

1. кад престане потреба за радом радника;
2. кад радник не извршава или неуредно извршава опште и посебне обавезе утврђене законом, колективним уговором и уговором о раду;
3. кад радник покуша или изврши кривично дело према послодавцу или према члану његовог домаћинства;
4. кад је отворен стечајни поступак над имовином послодавца;
5. кад је послодавцу одређена или одобрена привремена обустава вођења послова, односно вршења делатности дуже од шест месеци или кад је послодавац одјавио радњу, односно одрекао се вршења делатности.

Радник коме је престао рад на основу тачке 1. став 1. овог члана има право да поново ступи на

рад код истог послодавца ако послодавац у року од три месеца од дана престанка рада радника одлучи да за исти посао прими другог радника на рад.

#### Члан 153.

Отказ из члана 152. овог закона даје се писмено и садржи нарочито: податке о послодавцу и раднику, посао који радник врши, признати радни стаж радника, почетак и трајање отказног рока, право радника да излази са рада ради тражења другог запослења, дан разрешења са посла, разлоге због којих се даје отказ, начин регулисања других питања у вези са отказом, као и потпис послодавца.

Отказ се предаје раднику непосредно или препорученим писмом.

#### Члан 154.

Поред случаја из Закона о удруженом раду, раднику престаје радни однос по сили закона и у случајевима:

1. ако због околности предвиђених посебним прописима (губитак пословне способности или права на вршење одређене делатности, односно занимања, смрт и слично) наступи престанак рада или престанак права послодавца за вршење делатности — даном правоснажности решења надлежног органа о престанку радње (делатности), с тим да радник има право на накнаду у висини која се одређује колективним уговором;

2. ако по посебним прописима престане право на вршење одређене делатности — даном ступања на снагу тог прописа ако прописом није друкчије одређено, с тим да радник има право на накнаду у висини утврђеној колективним уговором.

#### Члан 155.

Обавеза из члана 140. овог закона односи се и на послодавца.

### 4. Посебне одредбе

#### Члан 156.

Послодавац је дужан да обезбеди остваривање права радника из радног односа и да га благовремено обавештава о обиму и времену њиховог коришћења.

#### Члан 157.

Радни однос може се заснивати између радника и послодавца и кад су чланови уже породице и живе у заједничком домаћинству, под условом да радник врши рад као своје редовно занимање и да су закључили писмени уговор о раду по одредбама овог закона.

Члан уже породице не може бити у радном односу као кућно-помоћно особље.

Члановима уже породице у смислу одредаба овог члана сматрају се брачни друг, деца (брачна, ванбрачна, усвојена и пасторчад) и родитељи.

#### Члан 158.

Радником и смислу одредаба овог закона не сматра се лице које по посебном правном основу (уговор о издржавању и други слични уговори из области имовинског и породичног права) живи и ради у пољопривредном или другом домаћинству, као ни лице с умањеном радном способношћу, односно неспособно за рад, које је такво домаћинство примило на чување и старање без обзира на то да ли оно обавља у домаћинству лакше пољопривредне и друге послове, а под условима да о таквим односима постоји јавна или јавно оверена писмена исправа.

#### Члан 159.

Исплата личног дохотка може се делимично вршити и у природи.

Исплатом личног дохотка у природи сматра се обезбеђивање стана и исхране или обезбеђивање само стана, односно само исхране радника. Кад је уговорено плаћање у новцу и природи, вредност давања у природи мора се новчано изразити.

Скупштина општине може одлуком утврдити најмање део (процент) уговореног личног дохотка који се раднику мора обрачунавати и исплаћивати у новцу.

Уколико је лични доходак уговорен делимично у новцу а делимично у природи, накнада за време одсуствовања радника са рада исплаћује се у новцу и у оном делу у коме је лични доходак исплаћиван у природи ако се радник за време тог одсуствовања не користи станом и храном или једним од тога.

## IV ДЕО

### НАДЗОР НАД ОСТВАРИВАЊЕМ ПРАВА РАДНИКА

#### Члан 160.

Надзор над применом законских и других прописа о радним односима и самоуправних општих аката којима се уређују права, обавезе и одговорности радника врши инспекција рада.

У вршењу надзора орган инспекције рада има право да прегледа самоуправне опште акте, одлуке, решења, уговоре и друге исправе и да непосредним увидом, узимањем изјава радника, одговорних лица у основној организацији, односно послодавца, и других лица прибавља потребна обавештења.

#### Члан 161.

У вршењу инспекцијског надзора, орган инспекције рада је овлашћен да основној организацији решењем нареди да у одређеном року отклони утврђене повреде закона и других прописа о радним односима.

#### Члан 162.

Орган инспекције рада поднеће захтев за покретање прекршајног поступка када нађе да је основна организација, односно послодавац, повредом прописа, самоуправног општег акта и колективног уговора, односно уговора о раду, извршила прекршај.

Жалбу на решење судије за прекршаје може изјавити и орган инспекције рада који је поднео захтев за покретање прекршајног поступка.

Ако орган инспекције рада нађе да је учињено кривично дело које се гони по службеној дужности, дужан је да поднесе кривичну пријаву надлежном јавном тужиоцу.

#### Члан 163.

Ради заштите својих права радник може да се обрати надлежном органу инспекције рада.

Ако орган инспекције рада нађе да је право радника повређено, указаће надлежном органу основне организације, односно послодавцу, на учињену повреду.

Ако орган инспекције рада нађе да је коначном одлуком основне организације односно послодавца одгледно повређено право радника а радник је повео радни спор, на захтев радника одложиће својим решењем извршење те одлуке до доношења правоснажне судске одлуке.

Ако радник поднесе захтев за одлагање одлуке о престанку рада или распоређивања на одређене послове, односно радне задатке, инспектор рада дужан је да по захтеву радника донесе писмено

решење и у случају када не нађе да је право радника очигледно повређено.

Жалба не одлаже извршење решења из ст. 3. и 4. овог члана.

Против коначног решења органа инспекције рада из ст. 3. и 4. не може се покренути управни спор.

## V ДЕО

### КАЗНЕНЕ ОДРЕДБЕ

#### Члан 164.

Новчаном казном од 10.000 до 50.000 динара казниће се за прекршај основна организација:

1. ако не пријави потребу за новим радником у складу са одредбама члана 10. став 1. овог закона;

2. ако са радником заснује радни однос мимо јавног конкурса, односно огласа (члан 10. став 2);

3. ако не одреди рок до кога се могу поднети пријаве за заснивање радног односа, односно не одреди рок у коме су радници дужни да донесу одлуку о избору у складу са одредбама члана 10. став 4. овог закона;

4. ако у утврђеном року не распише нови конкурс односно оглас (члан 11);

5. ако са радником заснује радни однос супротно одредби члана 12. овог закона;

6. ако радно искуство одреди супротно одредби члана 13. овог закона;

7. ако са радником заснује радни однос без поступка јавног оглашавања мимо случајева утврђених одредбама члана 14. закона;

8. ако изврши преузимање, односно замену радника супротно одредбама члана 15. овог закона;

9. ако не обавести кандидата о одлуци о избору или ако опозове одлуку о избору кандидата (члан 16. ст. 1. и 2);

10. ако не распише конкурс или изврши избор радника супротно одредбама члана 18. ст. 1. и 2. овог закона;

11. ако са радником заснује радни однос супротно случајевима и условима из члана 19. овог закона или ако два пута годишње не изврши анализу оправданости заснивања радног односа на одређено време;

12. ако се сагласи, односно омогући да радник ради супротно одредбама члана 20. овог закона;

13. ако сваке календарске године не прими одређени број приправника у складу са одредбама члана 24. овог закона;

14. ако изврши распоређивање радника супротно одредбама члана 29. овог закона;

15. ако изврши распоређивање радника супротно одредбама чл. 33. и 34. став 2. овог закона;

16. ако изврши распоређивање радника на рад из једног места у друго супротно одредби члана 35. овог закона;

17. ако радника упути на рад у другу организацију супротно одредби члана 37. овог закона;

18. ако са радником заснује радни однос супротно одредбама члана 40. овог закона;

19. ако радно време радника из члана 41. овог закона износи дуже од једне половине;

20. ако не утврди скраћено радно време, у смислу члана 43. став 4. овог закона;

21. ако не донесе програм мера за увођење скраћеног радног времена (члан 43. став 3);

22. ако одреди рад дужи од пуног радног времена супротно одредбама чл. 44. и 45. овог закона;

23. ако здравствена организација уведе дежурство супротно одредбама члана 47. овог закона;

24. ако не врши анализу и проверавање оправданости и потребе за радом дужим од пуног радног времена (члан 48);

25. ако раднику ускрати право на одмор утврђен у чл. 50, 51. и 52. Закона, или на годишњи одмор (чл. 54, 55. и 56);

26. ако не прими на рад радника из члана 62. овог закона;

27. ако у року не исплати или исплати у мањем износу прописани или утврђени зајемчени лични доходак (члан 73. и 74);

28. ако одреди раднику да ради супротно одредбама чл. 84, 85, 86. и 87. овог закона;

29. ако радници за време трудноће или док има дете старо до две године живота одреди да ради дуже од пуног радног времена, односно ноћу (члан 89);

30. ако радници ускрати право на породилско одсуство из члана 90. овог закона;

31. ако раднику млађем од 18 година нареди да ради дуже од пуног радног времена (члан 97);

32. ако одреди радници или раднику млађем од 18 година да ради ноћу супротно одредбама чл. 96. и 98. овог закона;

33. ако не поступи у складу са одредбама члана 99. овог закона;

34. ако радника удаљи са послова, односно радних задатака или из основне организације супротно одредбама чл. 113. и 114. став 3. овог закона;

35. ако не донесе одлуку о престанку радног односа радника који је испунио услове из члана 124. овог закона;

36. ако заснује радни однос са пензионисаним лицем супротно одредбама члана 125. овог закона;

37. ако организује рад ван просторија основне организације супротно одредбама члана 129. овог закона;

38. ако не закључи уговор о вршењу привремених и повремених послова или га закључи супротно одредбама чл. 134. и 135. овог закона;

39. ако онемогући инспектору рада улазак у основну организацију и вршење надзора у складу са одредбама чл. 160. и 163. овог закона;

40. ако не поступи по решењу инспектора рада (чл. 161. и 163);

41. ако самоуправни општи акт којим се уређује радни однос не усклади са одредбама овог закона у прописаном року.

За прекршај из става 1. овог члана казниће се и одговорно лице у основној организацији новчаном казном до 10.000 динара.

#### Члан 165.

Новчаном казном до 30.000 динара казниће се за прекршај основна организација:

1. ако раднику не омогући одсуствовање са рада у складу са одредбама члана 60. овог закона;

2. ако раднику не изда прописану исправу о несрећи на послу (члан 86. став 2);

3. ако ускрати радници са дететом до једне године живота да ради са половином пуног радног времена кад то захтева (члан 91);

4. ако не води евиденцију о уговорима о привременом или повременим раду (члан 135. став 2);

5. ако радника који обавља привремено или повремени рад не осигура у складу са одредбама члана 136. ст. 1. и 2. овог закона;

6. ако раднику не врати радну књижицу или у књижицу унесе негативне податке о раднику (члан 140).

За прекршај из става 1. овог члана казниће се и одговорно лице у основној организацији новчаном казном до 5.000 динара.

#### Члан 166.

Основна организација може се казнити блаже или ослободити од казне ако је прекршај открио и пријавио орган самоуправне радничке контроле

или други орган те организације односно ако су прекршај открили и пријавили радници у тој организацији.

#### Члан 167.

Новчаном казном до 30.000 динара казниће се за прекршај послодавац:

1. ако раднику не обезбеди услове рада у погледу радног времена, одмора, личних доходака, заштите на раду и других права утврђених колективним уговором (члан 142);
2. ако не закључи писмени уговор о раду пре ступања радника на рад (члан 148);
3. ако са радником раскине радни однос противно одредбама у чл. 152. и 153. овог закона;
4. ако врши исплату личног дохотка супротно одредбама члана 159. овог закона;
5. ако не врати раднику уредно попуњену радну књижицу (члан 155);
6. ако не поступи по решењу органа инспекције рада (члан 163).

### VI ДЕО

#### ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

##### Члан 168.

Основна организација је дужна да самоуправни општи акт којим се уређује радни однос усклади са одредбама Закона о изменама и допунама Закона о радним односима („Службени гласник СРС“, број 42/81) до 2. фебруара 1983. године.

У року из става 1. овог члана основна организација ће, у погледу степена стручне спреме, ускладити самоуправни општи акт о систематизацији послова и радних задатака са прописима о усмереном образовању и васпитању.

До доношења самоуправних општих аката из става 1. овог члана, непосредно се примењују одредбе закона у случајевима кад су одредбе важећег самоуправног општег акта супротне одредбама закона.

##### Члан 169.

Овлашћује се Републички комитет за рад да донесе ближе прописе о критеријумима за утврђивање неопходне појачане мајчине неге детета до три године, о условима и начину исплате накнаде личног дохотка радника за време одсуствовања са рада и садржини радне књижице, уношење података у радну књижицу и вођењу регистра о издатим радним књижицама.

Међурепубличким споразумом могу се питања из претходног става заједнички уредити на јединствен начин са другим републикама и покрајинама. Међурепублички споразум закључује Републички комитет за рад.

Овлашћује се Републички комитет за рад да донесе ближе прописе о увођењу скраћеног радног времена, у смислу члана 43. Закона.

##### Члан 170.

До доношења прописа из чл. 149, 151. и 169. овог закона примењивали су се:

1. Упутство о садржини радне књижице, уписивању података у радну књижицу, вођењу регистра о издатим радним књижицама и о раду комисије за утврђивање радног стажа („Службени лист СФРЈ“, број 1/59);

2. Упутство о обрасцу уговора о раду између приватних послодаваца и радника („Службени гласник СРС“, број 53/67);

3. Правилник о обрасцу регистра уговора о раду између приватног послодавца и радника („Службени гласник СРС“, број 7/75);

4. Правилник о ближним критеријумима за утврђивање неопходне појачане мајчине неге детета до три године („Службени гласник СРС“, број 7/75);

5. Упутство о условима и начину исплате накнаде личног дохотка радника за време одсуствовања са рада („Службени гласник СРС“, бр. 22/75 и 28/75).

##### Члан 171.

Одредбе чл. 19, 89, 90. и 120. овог закона примењивале су се од 1. јануара 1978. године, а одредбе члана 130. став 2. алинеја 1. од 11. децембра 1978. године.

##### Члан 172.

Изузетно од одредбе члана 124. став 1. овог закона радник распоређен на послове, односно радне задатке летачког особља у основној организацији ваздушног саобраћаја, који је навршио 40 година стажа осигурања, може да остане у радном односу најдуже до навршених 60 година живота.

Одредбе става 1. овог члана примењују се до 31. децембра 1988. године.

##### Члан 173.

Скупштина општине, по претходно прибављеном мишљењу општинске организације савеза синдиката и регионалне привредне коморе, може да продужи рок из члана 43. овог закона за увођење скраћеног радног времена за послове, односно радне задатке који постоје на дан 25. марта 1984. године, али најдуже за једну годину.

##### Члан 174.

Сагласност Републичког комитета за рад о распоређивању радника на рад ноћу, дата до 25. марта 1984. године, као дана ступања на снагу закона важи и по ступању на снагу о изменама и допунама Закона о радним односима („Службени гласник СРС“, број 9/84).

##### Члан 175.

Раднику који ради до једне трећине пуног радног времена супротно одредбама члана 20. овог закона, рад престаје када одлука о престанку рада постане коначна, а најдоцније до 25. септембра 1984. године.

##### Члан 176.

Лицу које је остварило старосну пензију а налази се у радном односу као и раднику који је испунио услове за престанак радног односа по сили закона у смислу одредаба члана 124. став 1. овог закона радни однос престаје када одлука о престанку радног односа постане коначна, али најдоцније до 25. септембра 1984. године.

##### Члан 177.

Право да породичко одсуство користи по одредбама члана 90. овог закона има и радница која на дан 25. марта 1984. године користи породичко одсуство.

##### Члан 178.

Шеснаестог октобра 1977. године престали су да важе:

1. Закон о међусобним односима радника у удруженом раду („Службени лист СФРЈ“, број 22/73), осим одредбе члана 53. став 1. тачке 3. која је престала да важи 31. децембра 1977. године;

2. Закон о минималном личном дохотку радника („Службени гласник СРС“, бр. 48/71, 28/72, 40/72 и 4/73);

3. Закон о правима и обавезама радника у удруженом раду („Службени гласник СРС“, бр. 6/74, 18/74, 19/75 и 51/75) осим одредби чл. 23, 80, 81. и 84. које су престале да важе 11. децембра 1978. године;

4. Упутство о поступку за рад арбитраже за радне спорове („Службени гласник СРС“, број 26/74);

5. Одлука о увођењу износа минималног личног дохотка („Службени гласник СРС“, бр. 44/76 и 19/77).

#### Члан 179.

Основна организација је дужна да самоуправни општи акт којим се уређује радни однос усклади са одредбама Закона о изменама и допунама Закона о радним односима („Службени гласник СРС“, број 9/84) до 25. септембра 1984. године.

### 302

На основу члана 369. Устава Социјалистичке Републике Србије и члана 21. Одлуке о организацији, задацима и раду Службе Председништва Социјалистичке Републике Србије („Службени гласник СР Србије“, бр. 20/76 и 42/81),

Председништво Социјалистичке Републике Србије, на седници од 18. јуна 1984. године, донело је

#### ОДЛУКУ

#### О ИМЕНОВАЊУ САВЕТНИКА ПРЕДСЕДНИШТВА СОЦИЈАЛИСТИЧКЕ РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ

##### I

Именује се за саветника Председништва Социјалистичке Републике Србије за друштвено-економски систем, Радивоје Максић, досадашњи саветник Председништва.

##### II

Ову одлуку објавити у „Службеном гласнику СР Србије“.

01 ПР број 276

У Београду, 18. јуна 1984. године

Председништво Социјалистичке Републике Србије

Председник  
Председништва,  
Душан Чкребић, с. р.

### 303

На основу члана 82. Закона о избору и опозиву делегата у Скупштину Социјалистичке Републике Србије,

Републичка изборна комисија објављује

#### ИЗВЕШТАЈ

#### О РЕЗУЛТАТИМА ДОПУНСКОГ ИЗБОРА ЗА ДЕЛЕГАТА У ВЕЋЕ ОПШТИНА СКУПШТИНЕ СОЦИЈАЛИСТИЧКЕ РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ

Републичка изборна комисија, разматрала је изборна акта и резултате допунског избора за делегата у Веће општина Скупштине Социјалистичке Републике Србије, који је спровела Изборна комисија изборне јединице Вождовац (број 6) и, сходно члану 81. Закона о избору и опозиву делегата у

Скупштину Социјалистичке Републике Србије, подноси Већу општина овај Извештај.

Допунски избор за делегата у Веће општина Скупштине Социјалистичке Републике Србије, расписан Одлуком о расписивању допунског избора за делегата у Веће општина Скупштине Социјалистичке Републике Србије („Службени гласник СРС“, број 16/84), одржан је 12. јуна 1984. године у свим већима Скупштине општине Вождовац, која чини Изборну јединицу број 6.

Допунски избор за делегата у Веће општина Скупштине Социјалистичке Републике Србије, спроводиле су: Републичка изборна комисија, Изборна комисија Изборне јединице број 6 и општинска изборна комисија.

Допунски избор је одржан у Изборној јединици број 6, одређеној Законом о изборним јединицама за избор делегата у Скупштину Социјалистичке Републике Србије.

Избори су спроведени на основу потврђене листе кандидата коју је поднела Кандидациона конференција Изборне јединице број 6.

У допунском изборном поступку кандидовао је, бира се и изабран је један делегат у Веће општина Скупштине Социјалистичке Републике Србије.

Допунски избор за делегата у Веће општина у Скупштини општине на територији Изборне јединице број 6, спроведен је у складу са одредбама Закона о избору и опозиву делегата у Скупштину Социјалистичке Републике Србије и Правила о евидентирању, предлагању и утврђивању кандидата за чланове делегација основних самоуправних организација и заједница и делегате у скупштине друштвено-политичких заједница и самоуправних интересних заједница, као и кандидата за вршење најодговорнијих функција у друштвено-политичким и самоуправним интересним заједницама.

Резултате допунских избора за делегата у Веће општина утврдила је Изборна комисија Изборне јединице број 6.

У Изборној јединици број 6. предложени кандидат добио је већину гласова присутних делегата на изборној заједничкој седници свих већа Скупштине општине Вождовац.

Резултат допунског избора у Изборној јединици број 6. је следећи:

Изборна јединица број 6.

У овој Изборној јединици кандидовао је, бира се и изабран је један делегат.

У Изборној јединици има укупно 119.714 радних људи и грађана са навршених 18 година.

На изборној седници Скупштине општине Вождовац присуствовала је већина делегата.

У свим већима скупштине општине на територији Изборне јединице има 150 делегата, од којих је присуствовало седници 87 и гласало 87 делегата. Неважећих гласачких листића било је — један.

За делегата изабран је кандидат са следећим бројем гласова:

1. Борислав Кузмановић, правник из Београда, рођен 1933. године, члан Делегације општинског већа Савеза синдиката Вождовац — 86 гласова.

До дана израде овог извештаја није било приговора и жалби на избор за делегата Већа општина Скупштине Социјалистичке Републике Србије.

Из података у изборним актима Изборне комисије Изборне јединице број 6. установљено је да није било одлагања седнице Скупштине општине због недостатка кворума или из других разлога.

Број 013-34/84

У Београду, 13. јуна 1984. године

Републичка изборна комисија

Секретар, Председник,  
Љиљана Бенаћ, с. р. мр Милан Зечевић, с. р.

304

На основу члана 103. став 2. Закона о организацији и раду Извршног већа Скупштине Социјалистичке Републике Србије („Службени гласник СРС“, број 19/82), а у вези са чл. 2, 6. и 7. Уредбе о ограничењу промета моторног бензина и дизел горива („Службени лист СФРЈ“, бр 51/83 и 27/84), Извршно веће Скупштине Социјалистичке Републике Србије, доноси

### О Д Л У К У

#### О ОДРЕЂИВАЊУ КОЛИЧИНЕ МОТОРНОГ БЕНЗИНА И ДИЗЕЛ ГОРИВА ЗА МОТОРНА ВОЗИЛА, ТРАКТОРЕ И МАШИНЕ

##### Члан 1.

Бонови за моторни бензин и дизел гориво за пољопривредне, шумарске, занатске и грађевинске машине и моторе за агрегате за производњу електричне енергије и друге машине на које постоји право својине издају се за једномесечну потрошњу, и то:

1. За пољопривредне машине:
  - а) за мотокултиваторе, у периоду од 1. марта до 30. новембра:
    - до 9 KW — 15 литара по машини,
    - преко 9 до 13 KW — 20 литара по машини,
    - преко 13 до 18 KW — 25 литара по машини;
  - б) за мотокултиваторе за специфичне намене и са више прикључних машина, ако домаћинство обрађује најмање један хектар земљишта и за обраду не користи трактор, у периоду од 1. марта до 30. новембра:
    - до 9 KW — 25 литара по машини,
    - преко 9—13 KW — 35 литара по машини,
    - преко 13 до 18 KW — 60 литара по машини, а у периоду од 1. децембра до 28. фебруара:
      - до 9 KW — 20 литара по машини,
      - преко 9 до 13 KW — 30 литара по машини;
    - преко 13 до 18 KW — 50 литара по машини;
  - в) за моторне косачице, у периоду од 1. маја до 31. октобра:
    - до 5 KW — 15 литара по машини,
    - преко 5 до 9 KW — 20 литара по машини;
  - г) за самовезачице и жетелице, које нису на тракторски погон у периоду од 1. јуна до 31. августа:
    - до 7 KW — 10 литара по машини,
    - преко 7 KW — 15 литара по машини;
  - д) за вршалице које за погон користе стабилне моторе (не користе тракторски погон), у периоду од 1. јула до 1. октобра — 15 литара по машини;
  - ђ) за моторне прскалице, у периоду од 1. фебруара до 30. септембра — 10 литара по машини;
  - е) за пумпе за воду — 10 литара по машини, а ако се користе за наводњавање — 35 литара по машини, у периоду од 1. априла до 30. септембра;
  - ж) за прекрупаче са погоном на дизел гориво или моторни бензин — 5 литара;
2. За занатске машине (машине бушилице, вибрационе машине, аран и помоћни агрегати и др.) — 10 литара по машини;
3. За шумске машине:
  - а) за моторне тестере — 5 литара по машини,
  - б) за циркуларе и бонсеке — 10 литара по машини,
  - в) остале шумарске машине (за бушење рупа, за сађење шумских садница и др.) — 10 литара по машини;
4. За грађевинске машине (мешалице за бетон и друге) — 5 литара по машини;
5. За моторе уграђене у агрегате за производњу електричне енергије:
  - до 9 KW — 25 литара по агрегату,
  - преко 9 до 13 KW — 35 литара по агрегату,
  - преко 13 до 18 KW — 60 литара по агрегату;

6. За остале машине:

- а) За ски лифтове и смучарске моторне санке, у периоду од децембра до фебруара — 5 литара,
- б) За моторне црпке за воду — 5 литара.

##### Члан 2.

Ако се пољопривредне, шумарске, занатске и грађевинарске машине и мотори за агрегате за производњу електричне енергије користе као средства у својини грађана за обављање делатности самосталним личним радом, издају се бонови за једномесечну потрошњу, и то:

1. За самовезачице и жетелице које нису на тракторски погон, у периоду од 1. јуна до 31. августа, и за моторе уграђене у агрегате за производњу електричне енергије:
    - до 7 KW — 50 литара по машини, односно агрегату,
    - преко 7 KW — 70 литара по машини, односно агрегату;
  2. За вршалице које не користе тракторски погон (имају уграђене стабилне моторе), у периоду од 1. јуна до 1. септембра — 50 литара по машини;
  3. За циркуларе и бонсеке — 30 литара по машини;
  4. За занатске (пекарске, ливарске, за винкловање и др.) и грађевинске машине које користе моторни бензин и дизел гориво — у количини која је према решењу о порезу утрошена у претходној календарској години, односно у последњој години у којој је занатска радња радила, умањено за 20%.
- За занатске и грађевинске машине код новооснованих самосталних занатских радњи, количина моторног бензина и дизел горива утврђује се према просечној потрошњи истих занатских и грађевинских машина у претходној календарској години, умањено за 20%.

##### Члан 3.

Поред бонова за моторни бензин и дизел гориво у количини из члана 2. ст. 1. и 2. Уредбе о ограничењу промета моторног бензина и дизел горива („Службени лист СФРЈ“, бр. 51/83 и 27/84) власницима моторних возила издају се бонови за једномесечну потрошњу, и то:

1. Индивидуалним пољопривредним произвођачима који своје производе довозе својим возилима на пијацу или сабирно место и кооперантима за превоз индустријске сточне хране, и то:
  - за удаљеност до 50 км — 40 литара,
  - за удаљеност преко 50 до 100 км — 80 литара,
  - за удаљеност преко 100 км — 100 литара;
2. Лицима која обављају делатност самосталним личним радом средствима у својини грађана за чије обављање је потребна употреба моторног возила: власницима самосталних занатско-производних радњи за промет на мало воћа, поврћа, пољопривредних и прехранбених производа; самосталних угоститељских радњи; самосталних занатско-производних радњи; самосталних занатско-грађевинских радњи и самосталних занатских радњи за оправку и одржавање предмета и уређаја и за обављање занатских услужних делатности ван пословних простора радње; лицима која у складу са прописима о прикупљању и коришћењу отпадака имају одобрење за прикупљање и припрему за прераду отпадака, као и лицима која на основу одобрења обављају делатност приређивања покретних забавних игара, и то:
  - а) ако делатност обављају као једино и главно занимање:
    - за теретно возило — 80 литара,
    - ако не поседују теретно возило, за путнички аутомобил — 50 литара, а за трицикл — 40 литара;

б) ако делатност обављају као споредно занимање:

- за теретно возило — 25 литара,
- за аутомобил и трицикл — 15 литара;

3. Лицима у сталном радном односу: здравственим радницима који станују у сеоском подручју и пружају хитну и неодложну помоћ и врше кућне посете; ветеринарима који станују у сеоском подручју и пружају хитну ветеринарску помоћ; радницима који врше инспекцијски надзор; радницима ПТТ саобраћаја који врше достављање поштанских пошиљки у сеоском подручју; продавцима књига и других роба који продају врше ван пословних просторија организација удруженог рада (трговачки путници), царинским радницима који врше послове партицепа робе и милиционарима-граничарима ако не могу да користе јавни превоз, који добијају бонове преко својих организација удруженог рада и других самоуправних организација или заједница, односно органа.

Организације удруженог рада и самоуправне организације или заједнице, односно органи, одређују количину бонова лицима из става 1. ове тачке зависно од обима конкретних послова и задатака, с тим да укупна количина не може бити већа од укупног износа од 30 литара за мотоцикле, односно 80 литара за путничка возила:

4. Радницима организација удруженог рада и других самоуправних организација и заједница (у даљем тексту: организација) који својим возилом обављају послове за организацију, осим трговачким путницима, издају се бониви тромесечно у количини 40% мањој од количине моторног бензина, односно дизел-горива која је утрошена и евидентирана у пословним књигама организације у истом тромесечју 1981. године;

5. Лицу које врши превоз производа за организације удруженог рада или друге кориснике друштвених средстава на основу уговора — 80% од потрошње горива у претходној години исказане и евидентирани у пословним књигама тих организација удруженог рада или других корисника друштвених средстава.

Ако лице из става 1. ове тачке нема података о утрошеном гориву у претходној години:

- за возило до 3,5 тона носивости — 150 литара,
- преко 3,5 до 5 тона носивости — 200 литара,
- преко 5 до 10 тона носивости — 240 литара,
- преко 10 тона носивости — 300 литара;

6. Пчеларима — члановима удружења пчелара који своје возило користе за обилазак и пресељење пчелињака, у периоду од 1. марта до 30. октобра, и то:

- од 10 до 20 кошница — 30 литара,
- преко 20 до 50 кошница — 50 литара,
- преко 50 кошница — 80 литара,
- за мотоцикл — 15 литара;

7. Самосталним уметницима који су чланови уметничких удружења — 40 литара.

#### Члан 4.

Инвалидном лицу које је у изузетно тешком здравственом стању и тешко оболелом лицу коме је ради лечења неопходна употреба путничког возила, издају се бониви за моторни бензин и дизел-гориво у количини од 10 литара на сваких 100 км потребног путовања, од места пребивалишта до места у коме се лечи.

#### Члан 5.

Бониви за моторни бензин и дизел гориво издају се:

1. за машине из чл. 1. и 2. ове одлуке и нерегистроване тракторе — на основу доказа о власништву и погонској снази који издаје надлежни општински орган управе;

2. за индивидуалне пољопривредне произвођаче који своје производе довозе својим возилима на пијаче или сабирна места и кооперанте за превоз индустријске сточне хране — на основу потврде месне заједнице да се пољопривредни произвођач бави производњом пољопривредних производа и потврде пијачне управе о закупу продајног места, односно потврде организације удруженог рада о откупу пољопривредних производа или кооперацији;

3. власницима радњи из члана 3. тачка 2. ове одлуке — на основу одобрења о вршењу делатности;

4. лицима из члана 3. тачка 3. ове одлуке на основу доказа о запослењу и вршењу послова;

5. пчеларима из члана 3. тачка 6. ове одлуке — на основу потврде о чланству у Удружењу пчелара, евиденције надлежног општинског органа о броју кошница и доказа надлежног општинског органа о пресељењу кошница у место испаше;

6. самосталним уметницима из члана 3. тачка 7. — на основу доказа да су чланови уметничког удружења;

7. инвалидном лицу из члана 4. ове одлуке — на основу уверења здравствене организације у којој се лечи.

#### Члан 6.

Власницима трактора издају се бониви за једномесечну потрошњу дизел горива или моторног бензина у количини од 100 литара по једном исправном трактору.

Поред количине дизел горива или моторног бензина из става 1. овог члана, власницима трактора који пружају услуге обраде земљишта другим лицима издају се бониви за дизел гориво или моторни бензин по једном хектару обрадивог пољопривредног земљишта, и то:

- а) за основну обраду (орање, дрљање и тањање) — 60 литара,
- б) за сетву — 15 литара,
- в) за негу усева, односно засада (култивирање, прихрањивање, заштита и др.) — 20 литара,
- г) за убирање плодова — 30 литара,
- д) за косидбу — 10 литара.

б) за превоз пољопривредних производа са пољопривредног земљишта — 30 литара а за превоз шећерне репе — 70 литара.

Власници трактора могу тромесечно добити по свим основама из ст. 1. и 2. овог члана највише 600 литара.

Бониви за количину дизел горива или моторног бензина из става 1. овог члана за регистроване тракторе издају се на основу саобраћајне дозволе, а за нерегистроване тракторе — на основу регистра власника нерегистрованих трактора, који води општински орган надлежан за послове робног промета.

Бониви за количину дизел горива или моторног бензина из става 2. овог члана издају се на основу потврде надлежног општинског органа управе која садржи податке о власнику трактора, власнику, односно кориснику пољопривредног земљишта, поврцини пољопривредног земљишта, и врсти услуга које власник трактора пружа кориснику, односно власнику пољопривредног земљишта.

#### Члан 7.

Власницима самоходних комбајна издају се бониви за једномесечну потрошњу дизел горива или моторног бензина у периоду од 1. јуна до 31. децембра, у количини од 50 литара по комбајну.

Поред количине дизел горива или моторног бензина из става 1. овог члана, власницима самоходних комбајна који пружају услуге другим лицима и који су закључили самоуправни споразум о

организованој жетви издају се бонови за дизел гориво или моторни бензин, у периоду од 1. јуна до 31. децембра и у количини од 20 литара по хектару обрадивог жетвеног пољопривредног земљишта.

У обрадиво жетвено пољопривредно земљиште не урачунавају се површине које се обрађују по уговору о друштвено организованој производњи закљученим са земљорадничком задругом, организацијом коопераната и другим организацијама са којима земљорадници сарађују, а за које се гориво обезбеђује на начин утврђен за организације удруженог рада из области пољопривреде.

Власници самоходних комбајна у општини могу по основама из ст. 1. и 2. овог члана добити месечно у просеку највише 300 литара дизел горива или моторног бензина по комбајну.

Бонови за количине дизел-горива или моторног бензина из става 2. овог члана издају се на основу потврде надлежног општинског органа управе, која садржи податке о власнику комбајна, власнику, односно кориснику пољопривредног земљишта коме власник комбајна пружа услуге, површини пољопривредног земљишта и да је власник комбајна закључио самоуправни споразум о организованој жетви.

#### Члан 8.

Овлашћује се Републички комитет за робни промет и услуге да, по потреби, донесе упутство за примену ове одлуке.

#### Члан 9.

Ступањем на снагу ове одлуке престаје да важи Одлука о одређивању количина моторног бензина и дизел горива за моторна возила, тракторе и машине („Службени гласник СРС“, број 41/83).

#### Члан 10.

Ова одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику Социјалистичке Републике Србије“.

05 број 312—2064/172

У Београду, 13. јуна 1984. године

**Извршно веће Скупштине Социјалистичке Републике Србије**

Потпредседник,  
Светозар Рикановић, с. р.

### 305

На основу члана 167. Закона о државној управи („Службени гласник СР Србије“, бр. 9/80, 18/80 и 7/82),

Извршно веће Скупштине СР Србије, на седници од 13. јуна 1984. године, донело је

## ОДЛУКУ

### О ИЗМЕНАМА ОДЛУКЕ О РАСПОРЕДУ РАДНОГ ВРЕМЕНА У РЕПУБЛИЧКИМ ОРГАНИМА УПРАВЕ

#### Члан 1.

У Одлуци о распореду радног времена у републичким органима управе („Службени гласник СР Србије“, бр. 53/82 и 12/83), у члану 2. додаје се став 2. који гласи:

„Изузетно од става 1. овог члана, радно време у Републичком секретаријату за унутрашње послове почиње сваког дана у 7 часова а завршава се у 15 часова, осим средом када се завршава у 17 часова.“

#### Члан 2.

Ова одлука ступа на снагу наредног дана од дана објављивања у „Службеном гласнику Социјалистичке Републике Србије“.

05 број 130-1826/172

У Београду, 13. јуна 1984. године

**Извршно веће Скупштине Социјалистичке Републике Србије**

Потпредседник,  
Светозар Рикановић, с. р.

### 306

На основу члана 10. став 1. и члана 17д Закона о образовању и коришћењу средстава солидарности за отклањање последица елементарних непогода („Службени гласник СРС“, бр. 31/74, 1/77, 13/77, 32/78, 50/78, 52/79, 14/80, 22/80, 42/80, 38/81, 51/82, 10/84 и 17/84),

Извршно веће Скупштине СР Србије, доноси

## ОДЛУКУ

### О КОРИШЋЕЊУ СРЕДСТАВА СОЛИДАРНОСТИ У 1984. ГОДИНИ ЗА ОТКЛАЊАЊЕ ПОСЛЕДИЦА ЗЕМЉОТРЕСА НА ПОДРУЧЈУ КОПАОНИКА

#### Члан 1.

За отклањање последица земљотреса на подручју Копаноника користеће се у 1984. години средства солидарности за намене и до висине утврђене Програмом санације подручја Копаноника погођеног земљотресом за 1984. годину, који је усвојила Скупштина Социјалистичке Републике Србије (у даљем тексту: Програм).

#### Члан 2.

Средства солидарности користеће се, у оквиру намена утврђених Програмом, за давање бесповратних средстава и кредита, и то:

1. друштвеним правним лицима, носиоцима прва распологања становима у друштвеној својини — за давање кредита за изградњу уништених и санацију оштећених стамбених објеката;
2. грађанима — за давање бесповратних средстава и кредита за изградњу уништених и санацију оштећених стамбених објеката у својини;
3. општинама — за давање бесповратних средстава за учешће у изградњи и санацији објеката у области водоснабдевања, образовања, здравствене и социјалне заштите, заштите споменика културе, пољопривреде и робног промета;
4. Сложеној организацији удруженог рада за путеве „Србијапут“, Београд за давање бесповратних средстава за учешће у изградњи и санацији путева;
5. Републичком заводу за друштвено планирање — за финансирање израде планова и програма развоја, студија и других потребних истраживања за обнову и развој подручја Копаноника;
6. општинама — за финансирање рада стручних екипа за обнову и развој подручја Копаноника и обезбеђивање пословног простора за рад тих екипа, као и за ангажовање стручних институција и организација за надзор над радовима из Програма.

#### Члан 3.

За изградњу уништених и санацију оштећених стамбених објеката у друштвеној својини кредити ће се одобравати највише до износа предрачунске вредности утврђене техничком документацијом.

## Члан 4.

За изградњу уништених и санацију оштећених стамбених објеката у својини грађана бесповратна средства ће се одобравати највише до износа од 50% предрачунске вредности грубих грађевинских радова на изградњи објекта, односно санацији конструкције објекта утврђене техничком документацијом, а у зависности од висине прихода по члану домаћинства, и то:

Годишњи приходи по члану домаћинства у 1983. години (у динарима)

Износ бесповратних средстава који ће се одобравати у односу на предрачунску вредност грубих грађевинских радова на објекту, односно санацији конструкције објекта (%)	Пољопривредна домаћинства		Домаћинства која стичу приход по основу обављања привредних и других делатности личним радом у својини грађана		Домаћинства која стичу приход из редног односа		Мешовита домаћинства		
	1	2	3	4	5	6	7	8	9
	од	до	од	до	од	до	од	до	
50	—	6.700	—	27.000	—	27.000	—	20.000	
35	6.701	8.000	27.001	32.000	27.001	32.000	20.001	23.000	
20	8.001	10.000	32.001	40.000	32.001	40.000	23.001	29.000	
10	10.001	—	40.001	—	40.001	—	29.001	—	

Кредитна средства за изградњу уништених и санацију оштећених стамбених објеката у својини грађана одобраваће се до висине разлике између предрачунске вредности радова на изградњи односно санацији објекта и износа бесповратно одобренних средстава, а највише до износа од 1.500.000 динара.

За изградњу стамбених објеката из става 2. овог члана средства солидарности одобраваће се према техничкој документацији прописаној за изградњу објеката на сеизмички угроженом подручју, а за типове стамбених зграда предвиђене посебним каталогом на који сагласност даје Комисија Извршног већа Скупштине СР Србије за обнову и развој подручја Копаоника погођеног земљотресом (у даљем тексту: Комисија).

## Члан 5.

Средства солидарности за намене из члана 2. тач. 1. и 2. ове одлуке пренеће се следећим банкама:

1. Југобанци — Основној комерцијалној банци Београд — за стамбене објекте на територији општине Александровац;

2. Удруженој београдској банци — Основној банци Прокупље — за стамбене објекте на територији општине Блаце;

3. Нишкој банци — Основној банци Ниш — за стамбене објекте на територији општине Куршумлија;

4. Југобанци — Основној банци Крушевац — за стамбене објекте на територији општине Брус, и

5. Југобанци — Основној банци Краљево — за стамбене објекте на територији општине Рашка.

## Члан 6.

Банке ће кредите одобравати без полагања сопственог учешћа, са роком отплате од 20 година и каматном стопом од 2%.

Прва рата за отплату кредита из става 1. овог члана доспева за отплату 31. децембра 1988. године.

## Члан 7.

Пренос средстава основним банкама одређених овом одлуком вршиће се по уговору који ће Републички секретаријат за финансије закључити са банкама из члана 5. ове одлуке.

## Члан 8.

Кредите из члана 2. тачка 1. ове одлуке банке ће одобравати ако друштвена правна лица уз захтев поднесу техничку документацију за изградњу новог објекта или санацију оштећења на постојећем објекту, оверену од надлежног органа општине.

Средства по одобреним кредитима банка ће преносити организацији удруженог рада са којом је закључен уговор о изградњи или санацији објекта, према испостављеним ситуацијама о извршеним радовима.

## Члан 9.

Грађани, уз захтев за одобравање средстава из члана 2. тачка 2. ове одлуке, подносе банци: техничку документацију о изградњи новог објекта или санацији оштећења на постојећем објекту оверену од надлежног општинског органа; одобрење за градњу; потврду надлежног општинског органа о приходима по члану домаћинства оствареним у 1983. години у смислу члана 4. ове одлуке и записник општинске комисије за процену штета од елементарних непогода о оштећењима проузрокованим земљотресом на постојећем објекту.

## Члан 10.

Ако грађанин са организацијом удруженог рада, уговорном организацијом удруженог рада, занатском задругом која је уписана у судски регистар за вршење послова изградње, или самосталним занатлијом који има одобрење за изградњу објекта (у даљем тексту, извођач радова), закључи уговор о изградњи односно санацији објекта, или извођењу само грубих грађевинских радова на изградњи односно санацији објекта, одобрена средства банка ће преносити извођачу радова према испостављеним ситуацијама о извршеним радовима, овереним од стране надлежног општинског органа.

У случају из става 1. овог члана кад је грађанин са извођачем радова закључио уговор о извођењу само грубих грађевинских радова, одобрена средства за преостале радове преносиће се:

1. 60% вирманом, организацијама удруженог рада за промет грађевинским материјалом, на основу испостављених профактура, односно фактура за набавку потребног грађевинског материјала, а

2. 40% у готовом, непосредно грађанину, сразмерно извршеним радовима које потврђује надлежни општински орган.

Средства ће се преносити на начин утврђен у ставу 2. овог члана и у случају кад грађанин сам изводи радове на изградњи односно санацији објекта, под условом да је обезбеђен стручни надзор над извођењем радова од надлежног општинског органа.

## Члан 11.

Изузетно од члана 8. став 2. и члана 10. ст. 1. и 2. банка ће, кад је то уговором о извођењу радова предвиђено, одобрити аванс у износу од 30% предрачунске вредности уговорених радова.

## Члан 12.

Средства солидарности за намене из члана 2. тачка 3. ове одлуке преносиће Републички секретаријат за финансије општинама на основу техничке документације чију је ревизију извршила Комисија, доказа инвеститора да је обезбеђено сопствено учешће за изградњу, односно санацију објекта и уговора о начину коришћења средстава солидарности обезбеђених за учешће у изградњи, односно санацији објекта, који општина закључи са инвеститором.

## Члан 13.

Средства солидарности за намене из члана 2. тачка 4. ове одлуке преносиће Републички секретаријат за финансије, по уговору о начину коришћења средстава солидарности обезбеђених за учешће у изградњи односно санацији путева, који са извођачем радова закључи Сложена организација удруженог рада за путеве „Србијапут“, Београд.

## Члан 14.

Средства солидарности за намене из члана 2. тачка 5. ове одлуке преносиће Републички секретаријат за финансије по уговору о начину коришћења средстава солидарности обезбеђених за изградњу планова и програма развоја студија и о другим потребним истраживањима за обнову и развој подручја Копаоника, који са одговарајућом организацијом закључи Републички завод за друштвено планирање.

## Члан 15.

Средства солидарности за намене из члана 2. тачка 6. ове одлуке преносиће Републички секретаријат за финансије, и то:

1. за финансирање рада стручних екипа за обнову и развој подручја Копаоника и обезбеђивање пословног простора за рад тих екипа — према извештају надлежног општинског органа о формирању тих екипа и о обезбеђивању пословног простора за њихов рад, као и предрачуна потребних средстава;

2. за ангажовање стручних институција и организација за надзор над радовима из Програма — према уговору који општина закључи са одговарајућом организацијом.

## Члан 16.

На уговоре из чл. 13. и 14. и члана 15. тачка 2. као и на извештај и предрачун из члана 15. тачка 1. ове одлуке, Комисија даје сагласност.

## Члан 17.

Ова одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику социјалистичке Републике Србије“.

05 број 325-2172/172

У Београду, 13. јуна 1984. године

**Извршно веће Скупштине Социјалистичке Републике Србије**

Потпредседник,  
Светозар Рикановић, с. р.

## 307

На основу члана 145. Закона о безбедности саобраћаја на путевима — пречишћени текст („Службени гласник СР Србије“, број 53/82).

Републички секретаријат за унутрашње послове, доноси

**ПРАВИЛНИК****О ТЕХНИЧКОМ ПРЕГЛЕДУ ВОЗИЛА**

## Члан 1.

Овим правилником се прописује минимум услова у погледу техничке опреме и кадрова којима мора располагати организација удруженог рада или друга организација која врши технички преглед возила, начин вршења техничких прегледа, издавање потврде и вођење евиденција о извршеним техничким прегледима.

Под возилима се, у смислу овог правилника, подразумевају моторна и прикључна возила, као и трактори и прикључна и преуређена запрежна возила која вуку трактори.

## Члан 2.

Организација удруженог рада или друга организација која врши технички преглед возила (у даљем тексту: овлашћена организација) мора имати погодан грађевински објекат довољне величине да се у њему може сместити возило на коме се врши технички преглед и несметано употребљавати уређаји и опрема за вршење техничког прегледа (у даљем тексту: објекат за вршење техничког прегледа).

Објекат за вршење техничког прегледа мора имати канал одговарајућих димензија, са постављеном дизалицом која омогућује контролу вешања точкова на возилу или дизалицу која подиже цело возило.

Ван објекта за вршење техничког прегледа овлашћена организација може вршити само технички преглед трактора и прикључних и преуређених запрежних возила која вуку трактори.

**I. ТЕХНИЧКА ОПРЕМА**

## Члан 3.

Овлашћена организација, у објекту за вршење техничког прегледа мора, ради утврђивања техничке исправности возила, имати и користити следеће уређаје и опрему:

1. уредај за проверу силе кочења на обиму точкова исте осовине са писачем и инструмент за контролу одзива команди кочних система и утврђивање празног хода команди, са динамометрима;
2. компресор са манометром и потребним водовима за проверу притиска у пнеуматизима, као и довољан број прикључака за повезивање уређаја и опреме на линији техничког прегледа;
3. челичну метарску пантљику од 25 м са милиметарском поделом;
4. уређај за утврђивање празног хода управљача и силе управљача на тачку управљача;
5. уређај за проверу усмерености и јачине светла, са лукометром и визиром;
6. штоперацу или одговарајући хронометар;
7. каталог боја;
8. дубинометар за мерење дубине шара на пнеуматику;
9. мерни уређај за проверу габарита, размака осовина и распона точкова;
10. нагазну плочу за контролу усмерености предњих точкова на возилу;
11. мерач нивоа јачине буке;
12. уређај за контролу садржаја чађи у издувним гасовима дизел мотора;

13. уређај за мерење садржаја ЦО у издувним гасовима бензинских мотора.

Поред уређаја и опреме из става 1. овог члана овлашћена организација мора имати прибор и алат. дизалице и осталу потребну опрему за вршење техничког прегледа, важеће прописе о југословенским стандардима за возила на којима се врши технички преглед, прописе о безбедности саобраћаја на путевима, као и друге прописе и упутства за руковање који су од значаја за вршење техничких прегледа.

#### Члан 4.

Овлашћена организација, ван објекта за вршење техничког прегледа мора, ради утврђивања техничке исправности трактора и прикључних и преуређених возила која вуку трактори, имати и користити уређаје и опрему из става 1. члана 3. овог правилника, осим уређаја и опреме из тач. 9—13, а уместо уређаја и опреме из тач. 1. и 2. може имати и користити уређај за мерење успорења и уређај за контролу притиска у пнеуматичима.

#### Члан 5.

За утврђивање исправности возила на редовним и ванредним техничким прегледима овлашћена организација може да користи и следеће уређаје и опрему:

1. мерни уређај за контролу притиска у пнеуматскохидрауличним инсталацијама;
2. уређај за контролу геометрије управљачког механизма (траг, нагиб и загуз);
3. опрема за контролу плинских водова на возилу;
4. мерач електро заштите моторног возила;
5. мерач тврдоће пнеуматика (шорметар);
6. вага за проверу тежине возила са инструментом за контролу специјалног притиска;
7. уређај за динамику уравнотеженост тачкова.

#### Члан 6.

Сви уређаји и опрема који се користе за вршење техничких прегледа возила морају бити исправни.

За уређаје и опрему из члана 3. став 1. тач. 1, 5. и 10—13 овог правилника обавезна је контрола тачности мерења најмање сваких 6 месеци. Уколико било који од ових уређаја постане неисправан, овлашћена организација не може вршити технички преглед возила за време док неисправност траје.

## II. СТРУЧНИ КАДАР

#### Члан 7.

Технички преглед возила врше истовремено најмање два овлашћена радника са радним искуством дужином од годину дана, од којих један мора имати најмање ССС — саобраћајног или машинског смера, а други стручну спрему КВ или ВКВ аутомеханичара, односно бити аутомеханичар трећег или четвртог степена стручне спреме.

Радници који врше технички преглед морају познавати прописе којима се регулишу питања у вези са техничким условима које морају испуњавати возила у саобраћају, као и друге прописе о вршењу техничког прегледа возила и морају бити обучени за руковање свим уређајима и опремом који се при прегледу употребљавају.

## III. НАЧИН ВРШЕЊА ТЕХНИЧКОГ ПРЕГЛЕДА

#### Члан 8.

Пре почетка техничког прегледа возила утврђује се да ли одређени технички или други подаци о возилу, који се уписују у регистрациони лист, одговарају подацима који су уписани у исправу о набавци возила, односно у саобраћајну дозволу или потврду о регистрацији, ако је возило већ било регистровано.

Ако се утврди неслагање ових података не сме се оверити регистрациони лист, односно издати

потврда о техничкој исправности возила, осим ако се промена доказује одговарајућим исправама одобрење, рачун о куповини и сл.).

У случају основане сумње да су на возилу или на исправу о набавци возила, одобрењу, саобраћајној дозволи, потврди о регистрацији или другој исправу подаци преправљани, или да се не слажу са подацима из фабричке документације о возилу, то се мора писмено констатовати. При томе се записује регистарски број, марка, врста и тип возила, број мотора и број шасије, име, презиме и адреса власника односно назив и адреса носиоца права коришћења возила и о утврђеним чињеницама одмах се доставља обавештење секретаријату, односно одељењу за унутрашње послове општине на чијој је територији возило регистровано.

#### Члан 9.

Технички преглед врши се само ако је возило уредно обојено, чисто, и без видних оштећења каросерије и боје, односно да та оштећења не прелазе 5% од лимених површина каросерије и боје.

#### Члан 10.

Редовни технички преглед врши се на празном возилу, а ванредни технички преглед може се вршити и на оптерећеном возилу.

#### Члан 11.

На техничком прегледу проверавају се опште стање и изглед возила, степен кородираниости, постојање и исправност уређаја и склопова који су од значаја за безбедну вожњу и други прописани уређаји, справе, опрема и ознаке, утврђује се састав издувних гасова и јачина буке коју возило ствара, као и да ли возило испуњава све остале услове прописане за возила у саобраћају.

За возило које не испуњава било који од услова у погледу уређаја и опреме прописаних за возила у саобраћају, неће се оверити регистрациони лист, односно издати потврда о техничкој исправности.

#### Члан 12.

Ако се при вршењу техничког прегледа утврде мањи недостаци на возилу, уређајима или опреми који се могу за краће време отклонити, то ће се констатовати у записнику о техничком прегледу и у напомени у регистру прегледаних возила и одредити рок за њихово отклањање и поновну контролу, који не може бити дужи од три дана.

Уколико се недостаци не отклоне у остављеном року, возило ће се подвргнути поновном техничком прегледу у целини.

Овлашћена организација ће одмах а најкасније у року од седам дана обавестити секретаријат, односно одељење за унутрашње послове општине на чијој је територији регистровано возило, уколико се возило не подвргне поновној контроли из става 1. овог члана.

#### Члан 13.

Овлашћена организација неће поступити на начин из члана 12. став 1. овог правилника, уколико се на уређајима за управљање и уређајима за заустављање утврди неисправност, и то:

— механичко оштећење главног управљачког преносника са ослонцима, нееластичност гумених делова сервоуправљача, постојање зазора у зглобовима спона и рукавцу точка, незаптивност инсталације сервоуправљача;

— механичко или друго оштећење нееластичних гумених елемената или незаптивеност кочне инсталације, највећа сила активирања радне кочнице или помоћне кочнице и кочни коефицијент који не одговара техничким нормативима ефикасности кочних система.

Ако се возило, оквалификовано као технички неисправно по ставу 1. овог члана, подвргне поновном техничком прегледу код исте овлашћене ор-

ганизације, извршиће се контрола исправности само уређаја чија је неисправност констатована на претходном прегледу, а изузетно и преглед у целини. У овом случају за возило се сачињава нови записник и поново се заводи у регистар прегледаних возила.

### 1. Преглед уређаја за управљање возилом

#### Члан 14.

При прегледу уређаја за управљање проверава се да ли је могуће лако, брзо и на сигуран начин мењати правац кретања возила, а нарочито:

- слободан ход точка управљача;
- преношење окретања точка управљача на предње токове, потребна сила за окретање точка управљача, зазори у преносним елементима, причвршћеност непокретних спојева;
- постојање механичких оштећења;
- исправност свих елемената сервоуправљача, а посебно постојање механичких или других оштећења или ослабљеност црева и цевовода.

### 2. Преглед уређаја за заустављање возила

#### Члан 15.

При прегледу уређаја за заустављање проверава се сигурност, брзина и ефикасност деловања уређаја за заустављање, а нарочито:

- највећа сила активирања и кочни коефицијент радне кочнице и помоћне кочнице;
- разлика силе кочења на точковима исте осовине и синхронизовано деловање;
- паркирна кочница;
- слободан ход команди, одзив и реаговање;
- постојање механичких или других оштећења или ослабљеност црева и цевовода;
- пад притиска у пнеуматско-преносном уређају при узастопном кочењу;
- пад притиска у пнеуматско-преносном уређају када није укључен систем за пуштање мотора у рад;
- појава цурења уља при активирању кочница са хидрауличним преносним уређајем;
- исправан рад успорача, ако је прописан;
- исправан рад уређаја који обезбеђује непрекидно подешавање интензитета кочења сразмерно промени оптерећења, ако је прописан;
- исправност прикључака кочница за прикључна возила.

Приликом прегледа уређаја за заустављање, добија се кочни дијаграм за свако возило, осим мотоцикла, трактора, тракторске приколице, приколице са инерцијом кочницом и возила чији осовински притисак прелази носивост ваљака. Одређивање кочног коефицијента, ових возила, врши се помоћу мерача успорења на полигону.

Кочни дијаграм је саставни део записника о извршеном техничком прегледу и на њему се уносе регистарски број возила и датум испитивања кочница.

### 3. Преглед уређаја за осветљавање пута и возила и давање светлосних знакова

#### Члан 16.

При прегледу уређаја за осветљавање пута и возила и давање светлосних знакова проверава се уградња и повезивање уређаја за прописно укључивање и рад, а нарочито:

- да ли су уграђени сви уређаји прописани за возило;
- постојање уређаја чије постављање или уградња нису дозвољени;
- боја, број и положај појединих уређаја;
- усмереност и интензитет светла;
- облик, величина и положај катадиоптера;

— да ли су прописно постављени фарови за маглу, фарови за осветљавање радног места, светла за вођњу уназад, покретни фар, задње светло за маглу, паркирна светла, габаритна светла, ротациона светла и повезивање ових уређаја за прописно укључивање у рад;

- постојање механичких или других оштећења;
- исправност електричних прикључака за прикључна возила.

При прегледу уређаја проверава се да ли су добро причвршћени на својим местима и да ли су делови електричне инсталације неоштећени и у добром стању за исправно укључивање и рад уређаја.

### 4. Преглед уређаја који омогућују нормалну видљивост

#### Члан 17.

При прегледу уређаја који омогућују нормалну видљивост проверава се нарочито:

- да ли ветробран и сва окна на возилу испуњавају прописане услове у погледу материјала од кога су израђени и да ли су добро причвршћени у својим лежиштима;
- укључивање и рад брисача и перача ветробрана;
- број, величина и постављање возачких огледала;
- постојање механичких или других оштећења.

### 5. Преглед уређаја за давање звучних знакова

#### Члан 18.

При прегледу уређаја за давање звучних знакова проверава се нарочито да ли уређај производи звук прописане јачине, укључивање уређаја и да ли су на возилу уграђени уређаји који прописима нису дозвољени.

### 6. Преглед уређаја за контролу и давање знакова

#### Члан 19.

При прегледу уређаја за контролу и давање знакова проверава се нарочито:

- исправност тахографа,
- да ли су уграђени сви уређаји за контролу и давање знакова прописани за возило,
- укључивање и рад.

### 7. Преглед уређаја за одвођење и испуштање издувних гасова

#### Члан 20.

При прегледу уређаја за одвођење и испуштање издувних гасова проверава се усмереност издувне цеви и пригушивање звука издувних гасова.

### 8. Преглед прикључног уређаја за спајање вучног возила и прикључног возила

#### Члан 21.

При прегледу прикључног уређаја за спајање вучног возила и прикључног возила проверава се нарочито:

- постављање прикључног уређаја у прописани положај;
- осовиница са осигурачем;
- причвршћеност прикључног уређаја.

Посебна пажња обраћа се на прикључни уређај који је накнадно уграђен на возило.

### 9. Преглед осталих уређаја и делова возила од значаја за безбедност саобраћаја

#### Члан 22.

При прегледу возног построја контролише се да ли основне димензије возила одговарају фабричкој документацији, односно одобрењу, а нарочито:

## А К Т И У С Т А В Н О Г С У Д А С Р Б И Ј Е

124

Уставни суд Србије у саставу: председавајући судија Душан Ружић и судије: Симеон Затезало, Адем Лукај, проф. др Павле Николић, Радошин Рајовић, Ђурђе Сеничић и Миладин Шакић, на основу члана 401. Устава СР Србије и чл. 29. и 49. Закона о поступку пред Уставним судом Србије, на седници одржаној 29. марта 1984. године, донео је

### О Д Л У К У

Укидају се одредбе чл. 4, 5. и 15. Друштвеног договора о мерилима за рационално коришћење станова на подручју општине Прибој и одредбе чл. 11, 12. и 14. Одлуке о стамбеним односима Општине Прибој, од 24. априла 1974. године.

### О б р а з л о ж е њ е

Група грађана иницирала је покретатње поступка за оцену законитости одредаба чл. 4. и 5. наведеног Друштвеног договора и чл. 11, 12. и 14. наведене Одлуке Општине Прибој.

Наконведеног поступка Суд је утврдио да се, према члану 4. Договора, стан сматра рационално искоришћеним ако се користи према прописаним нормативима: за једночлано домаћинство стан од 35 m<sup>2</sup>, за двочлано домаћинство стан од 46 m<sup>2</sup>, за трочлано домаћинство стан од 56 m<sup>2</sup>, за четворчлано домаћинство стан од 65 m<sup>2</sup>, за петочлано домаћинство стан од 75 m<sup>2</sup>, а за домаћинство са више од 5 чланова стамбена површина се увећава за 10 m<sup>2</sup>.

Одредбама члана 5. оспореног Договора утврђени су критеријуми на основу којих се врши корекција мерила из члана 4. тако што се површина рационално коришћеног стана повећава за 12 m<sup>2</sup> ако треба неког од корисника стана изоловати због болести, ако домаћинство има чланове различитог

пола старије од 14 година, а 10 m<sup>2</sup> ако се неко од чланова домаћинства бави занимањем за чије је вршење неопходна засебна соба (сликари, вајари, научни радници).

Оцењујући оспорене одредбе Суд је нашао да оне нису у сагласности са одредбама члана 82. Закона о стамбеним односима, према којима је функционалност стана обавезни критеријум који се мора узети у обзир при утврђивању рационалности коришћења стана. Функционалност стана одређена је и бројем просторија, њиховом наменом и могућностима за коришћење, при чему је површина стана само један од критеријума али не и једини елемент, па је Суд укинуо оспорене одредбе.

Одредбама члана 15. прописано је да Договор ступа на снагу кад га усвоје и потпишу сви учесници, што није сагласно одредбама члана 577. Закона о удруженом раду којима је прописано да се самоуправни општи акти објављују пре него што ступе на снагу, па је Суд ове одредбе укинуо по сопственој иницијативи.

Одредбама чл. 11. и 12. Одлуке о стамбеним односима Општине Прибој на идентичан начин утврђено је кад се сматра да носилац станарског права поседује вишак стамбеног простора, при чему је узета искључиво површина стана као критеријум а не и функционалност и структура стамбеног простора, а одредбама члана 14. нормиран је начин утврђивања повишене станарине при чему су узети критеријуми о утврђивању вишка стамбеног простора из чл. 4. и 5. Друштвеног договора, па је Суд укинуо ове одредбе као несавесне Закону.

IУ број 447/83

Замењује председника  
Уставног суда Србије  
судија,  
Душан Ружић, с. р.

125

Уставни суд Србије у саставу: председник Суда проф. др Најдан Пашић и судије: Симеон Затезало, Радошин Рајовић, Душан Ружић, Ђурђе Сеничић и Миладин Шакић, на основу члана 401. Устава СР Србије, и члана 49. Закона о поступку пред Уставним судом Србије, на седници одржаној 5. априла 1984. године, донео је

### ОДЛУКУ

Укидају се одредбе:

— члана 40. Самоуправног споразума о заједничким основама и мерилима за стицање и расподељивање дохотка и расподелу средстава за личне дохотке и заједничку потрошњу радника удружених у РО „Минел“—Електроградња у Београду од 3. јуна 1983. године;

— члан 29. Правилника о основама и мерилима формирања и расподеле средстава за личне дохотке, заједничку потрошњу и остала примања радника Радне заједнице заједничких служби РО „Минел“—Електроградња у Београду од 24. јануара 1983. године.

### Образложење

Представком је иницирано покретање поступка пред Уставним судом Србије, ради оцене законитости одредаба чл. 29. и 40. наведених самоуправних општих аката.

По мишљењу подносиоца представке, оспорене одредбе у којима се регулише коначни обрачун личних доходака по основу минулог рада због одласка у пензију, у супротности су са законом с обзиром да се оваквом расподелом лични доходак по основу минулог рада остварује кроз два различита вида, ремете се пропорције расподеле, врши се коначни обрачун личног дохотка после усвајања завршног рачуна и оштећују се интереси и средства пензијског фонда.

Оспореним одредбама утврђено је прав на лични доходак по основу минулог рада, односно коначни обрачун личног дохотка по основу минулог рада радника који одлазе у пензију по било ком основу. Висина коначног обрачуна личног дохотка радника по основу минулог рада зависи од величине просечног месечног личног дохотка који је радник остварио у претходној години и од година радног стажа оствареног у СОУР „Минел“, а утврђује се у последњој години рада радника.

Разматрајући оспорене одредбе Уставни суд Србије је оценио да су оне неслагасне са одредбама чл. 14, 18. и 19. Устава СР Србије и да су у супротности са одредбама чл. 126. и 128. Закона о удруженом раду са разлога које је Суд навео у својој Одлуци IY број 666/82 објављеној у „Службеном гласнику СРС“, број 5/84.

IY број 499/83

Председник  
Уставног суда Србије,  
проф. др Најдан Пашић, с. р.

126

Уставни суд Србије у саставу: председник Суда проф. др Најдан Пашић и судије: Симеон Затезало, Ђурђе Сеничић, проф. др Павле Николић, Радошин Рајовић, Душан Ружић и Миладин Шакић, на основу члана 401. Устава СР Србије и члана 29. Закона о поступку пред Уставним судом Србије, на седници одржаној 5. априла 1984. године, донео је

### ОДЛУКУ

Укидају се одредбе члана 33, члана 26. тачка 2. ал. 1, 2, 3, 4. и 5. и члана 110. став 1. Правилника о решавању стамбених потреба радника Радне заједнице „Опште службе“ НО „Политика“, Београд, од 16. новембра 1981. године.

### Образложење

Представком је тражена оцена уставности и законитости одредбе члана 33. Правилника наведеног у изреци ове одлуке.

По завршеном поступку, увидом у оспорени самоуправни општи акт и одговор доносиоца овог акта, Суд је утврдио да је основано оспорена законитост одредаба члана 33. Правилника, а по сопственој иницијативи је утврдио да су незаконите одредбе и члана 26. тачка 2. ал. 1, 2, 3, 4. и 5. и члана 110. став 1. Правилника.

Чланом 26. тачка 2. ал. 1. и 2. Правилника радни стаж, као један од услова за стицање права на доделу стана, вреднује се тако да се за сваку годину у Радној заједници односно НО „Политика“ одређује 1,5 бода, а ван Радне заједнице односно НО „Политика“ један бод. Остале одредбе овог члана, осим алинеје 6. су садржајно и у логично-правној вези са наведеном одредбом.

Чланом 33. Правилника предвиђено је да радник који живи и у стамбеним условима, одређеним чланом 26. група 1. тач. а) до д) укључујући и тачку д) Правилника (подстанар, сустанар, нужни смештај, некомфоран стан), а има породицу са децом после 12 година непрекидног радног стажа у Радној заједници, односно НО „Политика“ добија одговарајући стан у првој следећој расподели станова, без обзира на услове и мерилу утврђена Правилником. Истоветно право приоритета предвиђено је и за раднике самце, односно раднике са породицом без деце, али након 15 година непрекидног радног стажа у Радној заједници, односно у НО „Политика“. Иако овом одредбом различито вредновање радног стажа није изражено квантитативно, ипак представља њену суштину, јер под одређеним условима само радни стаж у НО „Политика“ представља основ права приоритета у расподели станова, чиме му је дата вредност коју нема радни стаж остварен ван организације која је донела општи акт.

По оцени Суда, овакво нормирање и у чл. 26. и 33. Правилника није у сагласности са Уставом СР Србије из разлога датих у одлукама IY број 68/83, IY број 304/83 и IY број 756/83 („Службени гласник СР Србије“, број 15/84), па је стога одлучио да се наведене одредбе укину.

Одредба члана 110. став 1. Правилника, којом је предвиђено његово ступање на снагу даном усвајања на референдуму, у супротности је са одредбом члана 577. став 1. Закона о удруженом раду, која предвиђа објављивање, као претпоставку ступања на снагу самоуправног општег акта.

IY број 695/83

Председник  
Уставног суда Србије,  
проф. др Најдан Пашић, с. р.

127

Уставни суд Србије, у саставу: председавајући судија Душан Ружић и судије: Симеон Затезало, Адем Лукај, проф. др Павле Николић, Радошин Рајовић, Ђурђе Сеничић и Миладин Шакић, на основу члана 401. Устава СР Србије и члана 29. Закона о поступку пред Уставним судом Србије, на седници одржаној 29. марта 1984. године, донео је

### ОДЛУКУ

1. Укидају се одредбе ст. 1. и 2. члана 23. Правилника о решавању стамбених потреба радника ООУР Завод за медицину рада у саставу Дома здравља „Вождовац“ у Београду, од 11. априла 1983. године.

2. Не прихвата се иницијатива за оцену законитости одредаба чл. 22, 24, 27. и 30. истог Правилника.

### Образложење

Представком је од Уставног суда Србије затражена оцена законитости наведених одредаба општег акта из изреке одлуке.

У проведеном поступку Суд је утврдио да је у одредбама ст. 1. и 2. члана 23. Правилника критеријум радни стаж као један од основа по коме се станови додељују на коришћење уређен тако да се свака година радног стажа проведена у ООУР вреднује са 3 бода, а ван ООУР са 2 бода.

По оцени Суда, овакво нормирање није у сагласности са Уставом СР Србије из разлога датих у одлукама IY број 68/83, IY број 756/83 и IY број 304/83 („Службени гласник СРС“, број 15/84).

У погледу осталих оспорених одредаба које се односе на вредновање критеријума као што су: степен стамбене угрожености, радни допринос, чланови породичног домаћинства, здравствено стање и површина припадајућег стана, Суд је нашао да су сагласне са чланом 33. Закона о стамбеним односима („Службени гласник СРС“, број 8/81), односно да су донете у оквиру овлашћења из овог члана Закона.

IY број 529/83

Замењује председника  
Уставног суда Србије  
судија,  
Душан Ружић, с. р.

128

Уставни суд Србије у саставу: председавајући судија Душан Ружић и судије, Симеон Затезало, Адем Лукај, проф. др Павле Николић, Радошин Рајовић, Ђурђе Сеничић и Миладин Шакић, на основу члана 401. Устава СР Србије и члана 29. Закона о поступку пред Уставним судом Србије, на седници од 5. априла 1984. године, донео је

### ОДЛУКУ

1. Укидају се одредбе члана 65. став 1. Правилника о решавању стамбених потреба радника Основне организације хируршке групе РО Клиничке болнице града Београда од 23. јуна 1978. године.

2. Не прихвата се иницијатива за оцену законитости одредаба члана 63. истог Правилника.

### Образложење

Представком је од Уставног суда Србије оспорена оцена законитости наведених одредаба општег акта из изреке одлуке.

У проведеном поступку Суд је утврдио да је у одредбама члана 65. став 1. радни стаж као један од критеријума за стицање права на доделу стана уређен тако да се свака година радног стажа оствареног у ООУР вреднује са 3 бода, а ван ООУР са 2,5 бода.

По оцени Суда, овакво нормирање није у сагласности са Уставом СР Србије из разлога датих у одлукама IY број 68/83, IY број 756/83 и IY број 304/83 („Службени гласник СРС“, број 15/84).

Суд је нашао да су одредбе члана 63. Правилника којима је уређен критеријум „радни допринос“ донете у оквиру овлашћења из члана 33. Закона о стамбеним односима („Службени гласник СРС“, број 8/81).

IY број 779/83

Замењује председника  
Уставног суда Србије  
судија,  
Душан Ружић, с. р.

129

Уставни суд Србије у саставу: председник Суда, проф. др Најдан Пашић и судије: Симеон Затезало, Адем Лукај, проф. др Павле Николић, Радошин Рајовић, Душан Ружић, Ђурђе Сеничић и Миладин Шакић, на основу члана 401. Устава СР Србије и чл. 29. и 49. Закона о поступку пред Уставним судом Србије, на седници одражној 5. априла 1984. године, донео је

### ОДЛУКУ

1. Укидају се одредбе члана 11. Правилника о решавању стамбених потреба радника Основне организације удруженог рада ПТТ саобраћаја у Прибоју, од 6. априла 1983. године.

2. Не прихвата се иницијатива за оцену законитости одредаба члана 14. акта у тачки 1. изреке ове одлуке.

#### Образложење

I. Уставни суд Југославије, позивом на чл. 375. и 389. Устава СФРЈ, доставио је представку једног радника којом је иницирао покретање поступка за оцену законитости одредаба чл. 11. и 14. наведеног акта.

У вези одредаба члана 11. оспореног акта у представци се наводи да су незаконите јер радни стаж, као једно од мерила за расподелу станова, различито вреднују с обзиром на околност да ли је он остварен у овој Основној организацији (5 бодова) или ван ње (2 бода). Подносилац представке сматра да су незаконите одредбе члана 14. зато што вреднују стручну спрему као мерило за утврђивање реда првенства.

II. Суд је, по проведеном поступку, утврдио да одредбе члана 11. предвиђају различито вредновање радног стажа као критеријума за утврђивање реда првенства зависно од околности да ли је стаж остварен у Основној организацији ПТТ саобраћаја или изван ње, односно повољније вреднују радни стаж стечен на раду код доносиоца оспореног акта. Суд је оценио да оваква регулатива није у складу са Уставом и законом утврђеним принципима. Овај став Суд је образложио у одлукама IY број 68/83, IY број 304/83 и IY број 756/83 које су објављене у „Службеном гласнику“, број 15/84.

Чланом 33. Закона о стамбеним односима („Службени гласник СРС“, број 8/81 — пречишћени текст) радници су, као даваоци стана на коришћење, овлашћени да својим самоуправним општим актом о давању станова на коришћење утврде услове, мерила и ред првенства у давању станова на коришћење. При томе, избор ових критеријума и начина њиховог вредновања је аутономно право радних људи и ствар њихове самоуправне регулативе, али у оквиру Уставом и законом утврђених принципа. Стога су радници могли одредбама члана 14. самоуправног општег акта, којим уређују задовољавање стамбених потреба радника, да предвиде вредновање школске спреме радника као једног од мерила за утврђивање реда првенства.

IY број 42/84

Председник  
Уставног суда Србије,  
проф. др **Најдан Пашић**, с. р.

130

Уставни суд Србије у саставу: председавајући судија Душан Ружић и судије: Симеон Затезало, Адем Лукај, проф. др Павле Николић, Радошић Рајовић и Миладин Шакић, на основу члана 401. Устава СР Србије и чл. 29. и 49. Закона о поступку пред Уставним судом Србије, на седници одржаној 12. априла 1984. године, донео је

#### ОДЛУКУ

Укидају се одредбе члана 18. тач. 2. и 3. члана 22. и члана 25. тачка IV Правилника о основама и мерилима за решавање стамбених потреба ООУР

„Електрометал Експорт-Импорт“, Радна организација за спољну и унутрашњу трговину INEX, Београд, од 12. новембра 1982. године.

#### Образложење

Представком једног радника иницирано је покретање поступка за оцену законитости одредбе члана 22. наведеног акта. У представци се наводи да је оспореном одредбом иницијатору онемогућено да решава своје стамбено питање.

По увиду у оспорени акт и прибављену документацију, Суд је установио да је основано оспорена одредба члана 22. и, по сопственој иницијативи, поступак за оцену законитости проширио на одредбе члана 18. тач. 2. и 3. члана 25. тачка IV.

Одредбама члана 18. тач. 2. и 3. и члана 22. онемогућено је појединим радницима да остварују право на решавање стамбеног питања и то с обзиром на стамбену ситуацију и материјални положај радника (својство носиоца станарског права или корисника на одговарајућем стану, поседовање породичне стамбене зграде и сл.). Оваквом регулативом прекорачена су овлашћења која има давалац стана на коришћење.

Чланом 33. Закона о стамбеним односима („Службени гласник СРС“, број 8/81 — пречишћени текст) радници су, као даваоци стана на коришћење, овлашћени да својим самоуправним општим актом о давању станова на коришћење утврде услове, мерила и ред првенства у давању станова на коришћење.

Стамбена ситуација и материјални положај радника могу да буду критеријуми од одлучујућег утицаја за утврђивање реда првенства за доделу стана, али се њиховим испуњењем не може суспендовати примена других критеријума који су такође утврђени самоуправним општим актом ради објективизирања решавања стамбених питања радника. Из положаја радника у удруженом раду произилази његово право да захтева решавање свог стамбеног питања, па се оно не може искључити због постојања околности које су изван домена реда.

Одредбом члана 25. тачка IV уређено је вредновање радног стажа као критеријума за доделу стана на коришћење, односно повољније је вреднован (предвиђен је већи број бодова — 2) радни стаж остварен у Основној организацији од стажа стеченог изван ње (1,5 бод). Суд је оценио да одредбе самоуправног општег акта којима се при вредновању радног стажа као једног од критеријума за доделу стана даје предност стажу оствареном код доносиоца акта, нису сагласне са принципима утврђеним Уставом СР Србије и законима. Овај став Суд је образложио у одлукама IY број 68/83, IY број 304/83 и IY број 756/83, које су објављене у „Службеном гласнику СРС“, број 15/84.

IY број 345/83

Замењује председника  
Уставног суда Србије  
судија,  
**Душан Ружић**, с. р.

131

Уставни суд Србије у саставу: председник Суда проф. др Најдан Пашић и судије: Симеон Затезало, Адем Лукај, проф. др Павле Николић, Радошин Рајовић, Душан Ружић, Ђурђе Сеничић и Миладин Шакић, на основу члана 401. Устава СР Србије и члана 29. Закона о поступку пред Уставним судом Србије, на седници одржаној 26. априла 1984. године, већином гласова донео је

### ОДЛУКУ

1. Укидају се одредбе члана 11. Правилника о решавању стамбених потреба радника ООУР „Праћећа производња“, ООУР „Фабрика трактора“, ООУР „Фабрика машина и оруђа“ и Радне заједнице за развој производа и капацитета, у саставу Радне организације „Индустрија машина и трактора“ у Београду, од 20. децембра 1983. године.

2. Укидају се одредбе члана 25. Самоуправног споразума о заједничким основама и мерилима за решавање стамбених потреба радника Индустије је машина и трактора у Београду, од 20. новембра 1983. године.

### Образложење

Уставни суд Југославије донео је решење о покретању поступка за оцену уставности наведених одредаба општих аката из изреке одлуке, и на основу члана 389. Устава СФРЈ иницијативе за оцену уставности оспорених одредаба доставио Уставном суду Србије.

Група радника ИМТ затражила је оцену уставности наведених одредаба општих аката непосредно од Уставног суда Србије.

Поднете иницијативе указују да се наведеним одредбама општих аката у суштини утврђује различито вредновање радног стажа оствареног у ИМТ и радног стажа оствареног ван ИМТ кроз тзв. „допринос увећаним издвајањем више средстава из дохотка него што је законска обавеза“.

У проведеном поступку Суд је утврдио да се оспореним одредбама члана 11. у правилницима ООУР и Радне заједнице, односно у члану 25. Самоуправног споразума на нивоу радне организације одређује да се допринос увећаном издвајању средстава из дохотка за стамбену изградњу у Фонд заједничке потрошње изнад законске обавезе вреднује са 2 бода за сваку годину рада радника у Индустији машина и трактора, док се другим одредбама одређује да се свака година радног стажа, ван тог периода увећаног издвајања вреднује са 1 бодом.

Након проведеног поступка Суд је нашао да ове одредбе нису сагласне одредбама чл. 16. и 18. став 2. Устава СРС.

Средства за решавање стамбених потреба радника су наменска средства заједничке потрошње, која радници обезбеђују издвајањем средстава из оствареног дохотка, сразмерно њиховом доприносу

остваривању дохотка који су дали својим радом и улагањем друштвених средстава као минулог рада радника. Материјалну основу за стицање средстава за решавање стамбених потреба радника чине и друштвена средства рада, створена минулим радом, као друштвеним улагањем. Зато средства за стамбену изградњу, као и читав доходак организације удруженог рада, из кога она потичу нису само резултат рада и улагања радника те организације, већ су и резултат укупног друштвеног рада. Оспореним одредбама доведено је у питање остваривање уставног права радника по основу минулог рада, које је произашло из друштвене својине средстава за производњу, јер су радници, који су радили друштвеним средствима у другим организацијама, доведени у неравноправан положај са радницима који су радили друштвеним средствима у Индустији машина и трактора самом чињеницом што нису радили у Индустији машина и трактора, без обзира на њихов допринос који су својим минулим радом дали напретку Индустије машина и трактора и друштва у целини и без обзира да ли су и они из дохотка издвајали више за стамбену изградњу него што је то било законом обавезно.

Овако нормирање по схватању Суда ствара и групно-својинске односе на друштвеним средствима и може неповољно да утиче на слободно кретање радника у запошљавању. Међутим, према Основним начелима II Устава СР Србије супротан је друштвено-економском и друштвено-политичком систему сваки облик управљања производњом и другим друштвеним делатностима и сваки облик расподеле који је заснован на монополу управљања средствима за производњу или у виду присвајања друштвених средстава на групно-својинској основи и других облика приватизације тих средстава.

Стога је Суд нашао да оспорене одредбе нису сагласне Уставу.

На основу изложеног, одлучено је као у изреци.

IУ број 134/84

Председник  
Уставног суда Србије,  
проф. др Најдан Пашић, с. р.

132

Уставни суд Србије у саставу: председавајући судија Душан Ружић и судије: Симеон Затезало, проф. др Павле Николић, Радошин Рајовић, Ђурђе Сеничић и Миладин Шакић, на основу члана 401. Устава СР Србије и чл. 29. и 49. Закона о поступку пред Уставним судом Србије, на седници одржаној 29. марта 1984. године, донео је

### ОДЛУКУ

Укидају се одредбе члана 23. Правилника о стамбеним односима Грађевинске радне организације „7. јули“ у Београду, од 27. децембра 1982. године,

**Образложење**

Представком је тражена оцена законитости одредаба члана 23. наведеног Правилника.

Након проведеног претходног поступка, увидом у оспорени Правилник и осталу документацију, Суд је утврдио да је оспореним одредбама вреднован радни стаж као критеријум за утврђивање редоследа радника у решавању стамбеног питања тако што је утврђен већи број бодова радницима који су остварили радни стаж у Радној организацији, док је радни стаж стечен ван Радне организације вреднован мањим бројем бодова.

По оцени Суда, овакво нормирање није у сагласности са Уставом СР Србије, из разлога датих у одлукама IY број 68/83, IY број 304/83 и IY број 756/83 („Службени гласник СРС“, број 15/84), па је укинуо оспорене одредбе наведеног Правилника.

IY број 50/84

Замењује председника  
Уставног суда Србије  
судија,  
Душан Ружић, с. р.

133

Поводом Одлуке Уставног суда Србије, донете на седници од 26. априла 1984. године, у предмету IY број 134/84, којом се укидају као неуставне одредбе члана 11. Правилника о решавању стамбених потреба радника ООУР „Пратећа производња“, ООУР „Фабрика трактора“, ООУР „Фабрика машина и оруђа“ и Радне заједнице за развој производа и капацитета, у саставу Радне организације „Индустрија машина и трактора у Београду од 20. децембра 1983. године и одредбе члана 26. Самоуправног споразума о заједничким основама и мерилима за решавање стамбених потреба радника Индустрије машина и трактора у Београду од 20. новембра 1983. године, у смислу члана 71. Пословника Уставног суда Србије, дајемо писмено

**ИЗДВОЈЕНО МИШЉЕЊЕ**

Оспореним одредбама правилника ООУР и Радне заједнице, односно члана 25. Самоуправног споразума на нивоу Радне организације предвиђено је да се допринос увећаном издвајању средстава из дохотка за стамбену изградњу у фонд заједничке потрошње изнад законске обавезе вреднује са два бода за сваку годину рада радника у Индустрији машина и трактора, док се другим одредбама наведених аката предвиђа да се свака година радног стажа, ван периода увећаног издвајања, вреднује једним бодом. Из тога произилази да се у конкретном случају ради о вредновању радног доприноса радника поред једнаког вредновања радног стажа. Оваквим вредновањем радног доприноса нису повређене одредбе. Наиме, вредновањем доприноса радника поредбе. Наиме, вредновањем доприноса радника по-

већаном издвајању средстава за стамбену изградњу, изван законског минимума, само за раднике који су стварали доходак, не могу бити повређена права других радника који нису учествовали у стварању тог дохотка. У противном, радници који су учествовали у стварању дохотка те ООУР били би доведени у неравноправан положај у односу на раднике који нису учествовали у стварању дохотка из кога се врши повећано издвајање средстава за стамбену изградњу.

Следствено изложеном, мишљења смо да нема места укидању оспорених одредаба као несагласних Уставу СР Србије, с обзиром да је избор критеријума и мерила за давање станова на коришћење односно кредита за стамбену изградњу самоуправно право радника и којим ће критеријумима и мерилима дати приоритет ствар је самих радника и зависи од њихових потреба и могућности. Према томе, утврђивањем критеријума радног доприноса и његовим вредновањем кроз допринос повећаном издвајању средстава за стамбену изградњу нису прекорачена овлашћења из члана 33. Закона о стамбеним односима („Службени гласник СРС“, број 8/81 — пречишћени текст).

4. маја 1984. године

Судије  
Уставног суда Србије,  
Симеон Затезало, с. р.  
Радошин Рајовић, с. р.

134

Уставни суд Србије у саставу: председник Суда проф. др Најдан Пашић и судије: Симеон Затезало, Ђурђе Сеничић, проф. др Павле Николић, Радошин Рајовић, Душан Ружић и Миладин Шакић, на основу члана 401. Устава СР Србије и члана 29. Закона о поступку пред Уставним судом Србије, на седници одржаној 5. априла 1984. године, донео је

**ОДЛУКУ**

Укида се одредба члана 17. Правилника о додели станова и кредита за стамбену изградњу Основне организације удруженог рада „Производња предива“ у саставу Индустрије вунених тканина, конфекције и трикотаже „Бранко Крсмановић“, Параћин од 25. фебруара 1981. године.

**Образложење**

Представком је тражена оцена уставности и законитости одредбе члана 17. Правилника наведеног у изреци Одлуке.

По завршеном поступку, увидом у оспорени самоуправни општи акт и одговор доносиоца овог акта Суд је утврдио да је уставност и законитост одредбе члана 17. Правилника основано оспорена.

Наведеном одредбом радни стаж као један од основа за стицање права на доделу стана вреднује се тако, да се за сваку годину радног стажа у ООУР „Производња предива“ одређује четири бода, а ван ООУР два бода.

По оцени Суда овакво нормирање није у сагласности са Уставом СР Србије из разлога датих у одлукама IY број 68/83, IY број 756/83 и IY број 304/83 („Службени гласник СРС“, број 15/84), па је стога одлучено да се оспорена одредба укине.

IY број 875/83

Председник  
Уставног суда Србије,  
проф. др **Најдан Пашић**, с. р.

135

Уставни суд Србије, у саставу: председавајући судија Душан Ружић и судије: Адем Лукај, проф. др Павле Николић, Радошин Рајовић, Ђурђе Сеничић и Миладин Шакић, на основу члана 401. Устава СР Србије и чл. 29. и 49. Закона о поступку пред Уставним судом Србије, на седници одржаној 26. априла 1984. године, донео је

### ОДЛУКУ

1. Укидају се одредбе члана 23. ал. 1, 3, 5. и 6. и члана 28. тачка ц) Правилника о решавању стамбених потреба радника ООУР „Високоградња“, Београд, Грађевинска радна организација „Аутопут“, Београд, од 23. јуна 1981. године.

2. Не прихвата се иницијатива за оцену законитости одредбе члана 23. ал. 2. и 4. и члана 28. тачка а) акта у тачки 1. изреке ове одлуке.

### Образложење

I. Представком једног радника тражено је покретање поступка за оцену законитости одредаба члана 23. и члана 28. тач. а) и ц) наведеног акта. У представци се наводи да су одредбе члана 23. незаконите, да се одредбама члана 28. тачка а) не вреднује адекватно стамбена ситуација као критеријум за решавање стамбених питања те да је незаконито различито вредновање радног стажа (члан 28. тачка ц) зависно од околности да ли је остварен у односној основној организацији или изван ње.

II. Суд је, по проведеном поступку, утврдио да су одредбама члана 23. ал. 1, 3, 5. и 6. радници, као даваоци стана на коришћење, прекорачили овлашћење (члан 33. Закона о стамбеним односима — „Службени гласник СРС“, број 8/81 — пречишћени текст) да утврде услове, мерила и ред првенства у решавању стамбених питања, предвиђајући у којим случајевима радник нема право на доделу стана на коришћење.

Одредбом члана 23. алинеја 1. онемогушава се раднику због стамбене ситуације (носилац станарског права на одговарајућем стану на територији СФРЈ и сл.) да реализује своје право да равноправно са другим радницима у основној организацији задовољава своје стамбене потребе. Стамбена ситуација радника може да буде критеријум од битног ути-

цаја за одређивање реда првенства за доделу стана на коришћење, али се њеним испуњењем не може суспендовати примена других критеријума, који су такође утврђени самоуправним општим актом ради остваривања реда првенства. Из положаја радника у удруженом раду произилази његово право да захтева решавање свог стамбеног питања, па се оно не може искључити због постојања околности које су изван домена рада.

Чињеница да је радник већ једанпут добио стан, односно кредит за решавање стамбене ситуације не може се узети као показатељ трајно намирне стамбене потребе радника, па стога ова околност не може бити основ за ограничавање права на решавање стамбеног питања, као што је то, у конкретном случају, предвиђено одредбом члана 23. алинеја 3. Наиме, радник може увек захтевати решавање свог стамбеног питања сходно условима утврђеним самоуправним општим актом којим се уређује задовољавање стамбених потреба радника у основној организацији.

Искључивање из права на решавање стамбеног питања предвиђено у одредби члана 23. алинеја 5. није у складу са чланом 216. став 1. тач. 5. и 6. Закона о удруженом раду којима се изричито прописује да раднику радни однос по сили закона престаје даном ступања на издржавање казне ако због издржавања казне затвора мора бити одсутан с рада у трајању дужем од шест месеци и даном почетка примењивања изречене мере безбедности, васпитне или заштитне мере ако радник због тога мора бити одсутан са рада у трајању дужем од шест месеци.

Одредбом члана 23. алинеја 6. предвиђено је да не може да се додели стан на коришћење раднику који не уступи основној организацији стан који је до тада користио, а који се према позитивним прописима може уступити. Оваквом регулативом се давалац стана на коришћење упустио у уређивање материје која се регулише Законом (чл. 12—14. и члан 70. Закона о стамбеним односима).

Суд није прихватио иницијативу у односу на одредбе ал. 2. и 4. члана 23, обзиром да се оне односе на лица која више немају својство радника ове Основне организације.

Суд је нашао да су радници могли одредбом члана 28. тачка а) да уреду вредновање стамбене ситуације као мерила за доделу стана на основу своје стамбене политике обзиром да је конкретан избор и начин вредновања критеријума ствар самоуправне регулативе, али у оквиру Уставом и законом утврђених принципа.

Одредбама члана 28. тачка ц) радни стаж као критеријум за утврђивање реда првенства вреднован је већим бројем бодова уколико је остварен у организацији у којој радник остварује право на решавање стамбеног питања од стажа оствареног изван ње. Радници могу предвидети радни стаж као једно од мерила за утврђивање реда првенства, али га тада морају једнако вредновати, без обзира где је остварен.

Суд је оценио да одредбе самоуправног општег акта којима се при вредновању радног стажа као једног од критеријума за доделу стана даје предност

стажу оствареном код доносиоца акта, нису сагласне са принципима утврђеним Уставом СР Србије. Овај став Суд је опширније образложио у одлукама IY број 68/83, IY број 304/83 и IY број 756/83, које су објављене у „Службеном гласнику СРС“, број 15/84.

IY број 346/82

Замењује председника  
Уставног суда Србије  
судија,  
Душан Ружић, с. р.

136

Уставни суд Србије, у саставу: председавајући судија Душан Ружић и судије: Адем Лукај, проф. др Павле Николић, Радошин Рајовић, Ђурђе Сеничић и Миладин Шакић, на основу члана 401. Устава СР Србије и чл. 29. и 49. Закона о поступку пред Уставним судом Србије, на седници одржаној 26. априла 1984. године, донео је

### ОДЛУКУ

1. Укидају се одредбе чл. 62. и 63. Правилника о додели станова и кредита Дома спортова, омладине и пионира „Пинки“ у Земуну, од 1. октобра 1982. године.

2. Обуставља се поступак за оцену законитости Правилника о расподели станова и додели кредита за стамбену изградњу Дома спортова, омладине и пионира „Пинки“, Земун, од 15. јуна 1977. године.

### Образложење

Представком једног радника дата је овоме Суду иницијатива за оцену законитости поступка усвајања Правилника о расподели станова и додели кредита за стамбену изградњу Дома спортова, од 15. јуна 1977. године. Суд је утврдио да је оспорени акт усвојен на збору радних људи и применом члана 38. Закона о поступку пред Уставним судом Србије дао могућност доносиоцу оспореног акта да поступак усвајања оспореног акта усагласи са чланом 463. Закона о удруженом раду који изричито прописује референдум као обавезни облик за усвајање самоуправног општег акта којим се утврђују основи и мерила за расподелу средстава за личне дохотке и заједничку потрошњу.

Радници Дома спортова су одржали референдум 1. октобра 1982. године и усвојили су нови самоуправни општи акт о расподели станова — Правилник о додели станова и кредита, па је Суд на основу члана 45. Закона о поступку пред Уставним судом Србије обуставио поступак за оцену законитости Правилника о расподели станова и додели кредита за стамбену изградњу од 15. јуна 1977. године. Међутим, Суд је по сопственој иницијативи разматрао новоусвојени самоуправни општи акт (Правилник о додели станова и кредита) од 1. ок-

тобра 1982. године и одлучио да укине одредбе чл. 62. и 63. тога акта. Наиме, одредбама наведених чланова предвиђено је да се раднику при утврђивању реда првенства умањују бодови које је стекао по основу свих других критеријума за доделу стана ако радник поседује земљу или је по било ком основу изгубио станарско право на стану који му је Дом доделио на коришћење.

Радници су чланом 33. Закона о стамбеним односима овлашћени, као даваоци стана на коришћење, да својим самоуправним општим актом утврде мерила за утврђивање реда првенства. Иако је конкретан избор мерила и начин њиховог вредновања ствар самоуправне регулативе, прописана мерила морају бити у складу са Уставом и законом утврђеним принципима. Тако, материјални положај радника и околност да је радник изгубио станарско право могу се узети као елементи стамбене политике и утицати на место радника у листи редоследа решавања стамбених потреба, али не могу бити основ за умањење бодова стечених по основу свих других мерила за утврђивање реда првенства. Таквим нормирањем се нарушава право радника да равноправно и под једнаким условима учествује у расподели средстава за заједничку потрошњу (из којих се и финансира решавање стамбених потреба радника).

IY број 679/81

Замењује председника  
Уставног суда Србије  
судија,  
Душан Ружић, с. р.

137

Уставни суд Србије, у саставу: председавајући судија Душан Ружић и судије: Адем Лукај, проф. др Павле Николић, Радошин Рајовић, Ђурђе Сеничић и Миладин Шакић, на основу члана 401. Устава СР Србије и чл. 29. и 49. Закона о поступку пред Уставним судом Србије, на седници одржаној 26. априла 1984. године, донео је

### ОДЛУКУ

1. Укидају се одредбе члана 7. Правилника о расподели станова и кредита за стамбену изградњу Радне заједнице Економско-финансијски послови, РО „Икарус“ Земун, од 20. марта 1981. године.

2. Не прихвата се иницијатива за оцену законитости одредаба чл. 14. и 15. истог Правилника.

### Образложење

1. Представком једне раднице дата је овом Суду иницијатива за покретање поступка за оцену законитости одредаба чл. 14. и 15. напред наведеног акта.

У представи се наводи да се бодовањем уступања стана другог даваоца стана на коришћење и учествовање друге радне организације у финансирању решавања стамбених потреба као критеријума за утврђивање реда првенства доводе у неповољан

положај они радници који „нису у могућности да обезбеде бодове“ по основу ових критеријума.

Касније, иста радница је иницирала оцену законитости одредбе члана 7. оспореног Правилника, сматрајући да се различитим вредновањем радног стажа, као мерила за утврђивање реда првенства, у зависности од околности да ли је стаж остварен у РО „Икарус“ или другој радној организацији, радници доводе у неравноправан положај

II. На основу увида у оспорени самоуправни општи акт и прибављену документацију, Суд је оценио да је основано оспорена законитост одредаба члана 7. којима је предвиђено различито вредновање радног стажа као критеријума за утврђивање реда првенства зависно од околности да ли је радни стаж остварен у „Икарусу“ или другој организацији удруженог рада.

Чланом 33. Закона о стамбеним односима („Службени гласник СРС“, број 8/81 — пречишћени текст) радници су, као даваоци стана на коришћење, овлашћени да својим самоуправним општим актом утврде услове, мерила и ред првенства у давању станова на коришћење. Избор конкретних мерила и начина њиховог вредновања је ствар самоуправне регулативе те их радници утврђују на основу своје стамбене политике, потреба и могућности, али у складу са Уставом и законом утврђеним принципима. Радници могу да предвиде као један од критеријума радни стаж, али га тада морају једнако вредновати, без обзира где је остварен.

Суд је оценио да одредбе самоуправног општег акта којима се при вредновању радног стажа као једног од критеријума за доделу стана даје предност стажу оствареном код доносиоца акта, нису сагласне са принципима утврђеним Уставом СР Србије и законима. Овај став Суд је шире образложио у одлукама IY број 68/83, IY број 304/83 и IY број 756/83, које су објављене у „Службеном гласнику СРС“, број 15/84.

Суд није нашао да има основа за прихватање иницијативе за оцену законитости одредаба члана 14. јер су радници, као даваоци стана на коришћење, били овлашћени да предвиде вредновање уступања стана другог даваоца стана на коришћење при утврђивању реда првенства, тим пре што се на тај начин доприноси решавању већег броја стамбених проблема у основној организацији ван фонда заједничке потрошње те организације.

Неосновано је иницирано покретање поступка за оцену законитости одредаба члана 15. којима је као један од критеријума за решавање стамбеног питања уређено вредновање учешћа друге основне организације удруженог рада у задовољавању стамбених потреба, јер радници могу средства за заједничку потрошњу (из којих се финансира стамбена изградња) удруживати са средствима за заједничку потрошњу у другим организацијама ради задовољавања заједничких потреба.

IY број 540/83

Заменује председника  
Уставног суда Србије  
судија,  
Душан Ружић, с. р.

138

Уставни суд Србије у саставу: председавајући судија Душан Ружић и судије: Симеон Затезало, проф. др Павле Николић, Радошин Рајовић, Ђурђе Сеничић и Миладин Шакић, на основу члана 401. Устава СР Србије и чл. 29. и 49. Закона о поступку пред Уставним судом Србије, на седници одржаној 4. маја 1984. године, донео је

### ОДЛУКУ

Укидају се одредбе члана 47. став 3. Правилника о основима и мерилима за расподелу средстава за личне дохотке и заједничку потрошњу радника у Управи друштвених прихода СО Врање, од 25. јануара 1983. године.

### Образложење

Представком је тражено покретање поступка за оцену законитости члана 47. став 3. напред наведеног Правилника.

Увидом у оспорени акт и прибављену документацију, Суд је утврдио да је одредбама члана 47. став 3. Правилника предвиђено да радницима који су у Радној заједници Управе друштвених прихода Општине Врање провели на раду 10, 20, и 30 година припада на име награде за дугогодишњи рад износ једног просечног личног дохотка оствареног у привреди у претходној години.

Оспореним одредбама предвиђена је награда за сталност као право које радник аутоматски стиче кад наврши одређени радни стаж што је у супротности са чл. 19. и 126. Закона о удруженом раду, о чему је Суд дао ближе образложење у одлуци IY-703/79, која је објављена у „Службеном гласнику СРС“, број 63/81.

Стога је Суд решио као у изреци одлуке.

IY број 776/83

Заменује председника  
Уставног суда Србије  
судија,  
Душан Ружић, с. р.

139

Уставни суд Србије у саставу: председавајући судија Душан Ружић и судије: Симеон Затезало, проф. др Павле Николић, Радошин Рајовић, Ђурђе Сеничић и Миладин Шакић, на основу члана 401. Устава СР Србије и члана 29. Закона о поступку пред Уставним судом Србије, на седници одржаној 4. маја 1984. године, донео је

### ОДЛУКУ

Укидају се одредбе члана 92, става 1. члана 93. и става 1. члана 94. Правилника о давању станова на коришћење и додели кредита за стамбену изградњу Радне организације „Завод за фотограметрију“ из Београда, од новембра 1983. године.

### Образложење

Уставни суд Југославије доставио је на основу члана 389. Устава СФРЈ захтев за оцену уставности одредаба члана 92. и става 1. члана 94. наведеног Правилника. Посебном иницијативом, поред

наведених одредаба, тражена је и оцена уставности става 1. члана 93. истог Правилника.

Суд је утврдио да је одредбама члана 92. као један од критеријума за доделу стана вредновано чекање на стан, али се бодови по овом основу признају само за године рада које је радник провео у „Заводу за фотограметрију“. По оцени Суда, на овај начин вреднован је радни стаж код доносиоца акта чиме су повређена права радника који су свој допринос дали радећи у другим организацијама и заједницама. Права ових радника повређена су и одредбама става 1. члана 94, којима се година стажа ван Завода вреднује мање од године стажа у Заводу. По оцени Суда, нису сагласне са принципима утврђеним Уставом одредбе самоуправног општег акта којима се даје предност радном стажу стеченом код доносиоца акта. Овај свој став Суд је шире образложио у одлуци *IУ* број 753/83 која је објављена у „Службеном гласнику СРС“, број 15/84.

Одредбама члана 93. Правилника прописано је да се вреднује само радни стаж остварен у друштвеном сектору, што значи да се у радни стаж не признаје време које је радник провео радећи код приватног послодавца. Суд је оценио да радници нису могли искључити вредновање радног стажа радника стеченог радом код радног човека који самостално личним радом обавља делатност средствима у својини грађана. Законом о финансирању стамбене изградње („Службени гласник СРС“, број 8/81) прописано је да се ради задовољења стамбених потреба радника обавезно издвајају средства за стамбену изградњу и то најмање у Законом одређеном проценту од износа исплаћеног личног дохотка радника у удруженом раду (члан 9) и радника запослених код лица која самостално обављају делатност (члан 13). Ова средства имају друштвени карактер па је чланом 16. Закона предвиђено да их радници могу самоуправним споразумом удруживати у заједницу становања ради решавања стамбених потреба радника, других радних људи и грађана. Стога се при вредновању радног стажа мора узети у обзир стаж остварен у приватном сектору и то под једнаким условима као и стаж стечен радом у друштвеном сектору.

*IУ* број 714/83

Замењује председника  
Уставног суда Србије  
судија,  
Душан Ружић, с. р.

140

Уставни суд Србије у саставу: председник Суда, проф. др Најдан Пашић и судије: Симеон Затезало, проф. др Павле Николић, др Вера Петрић, Радош Рајковић, проф. др Радослав Ратковић, Душан Ружић, Ђурђе Сеничић и Миладин Шакић, на основу члана 401. Устава СР Србије и чл. 29. и 49. Закона о поступку пред Уставним судом Србије, на седници одржаној 10. маја 1984. године, донео је

### ОДЛУКУ

1. Укидају се одредбе члана 22. Правилника о коришћењу средстава фонда заједничке потрошње РЗЗС за правне, кадровске и послове друштвене самозащите РО Минел-котлоградња, Београд, од 6. октобра 1983. године.

2. Не прихвата се иницијатива за оцену законитости одредаба чл. 19, 23. и 24. Правилника наведеног у тачки 1. изреке ове одлуке.

### Образложење

I. Представком је тражена оцена законитости одредаба чл. 19, 22, 23. и 24. наведеног Правилника.

Подносилац представке сматра да стамбене прилике радника, као један од критеријума за расподелу станова, нису вредноване на одговарајући начин, као ни допунски критеријуми: породичне прилике и инвалидност радника, а да је различитим вредновањем радног стажа, оствареног код организације даваоца стана на коришћење и изван ње, повређена равноправност радника.

II. На основу увида у прибављену документацију и оспорени Правилник, Суд је установио следеће:

Одредбама чл. 19, 23. и 24. Правилника вредновани су критеријуми за доделу станова: стамбени услови радника (члан 19), породичне прилике (члан 23) и инвалидност радника (члан 24).

Полазећи од одредаба члана 33. Закона о стамбеним односима („Службени гласник СРС“, број 8, од 21. фебруара 1981. године) према којима је давалац стана на коришћење овлашћен да својим самоуправним општим актом утврђује услове, мере и ред првенства у давању станова на коришћење, Суд је нашао да су одредбе чл. 19, 23. и 24. Правилника, донете на основу и у оквиру наведеног законског овлашћења.

Одредбама члана 22. Правилника, предвиђено је различито вредновање радног стажа, као једног од критеријума за решавање стамбених питања радника, у зависности од тога да ли је он остварен у организацији даваоца стана на коришћење или изван ње.

Суд је оценио да наведене одредбе самоуправног општег акта којима се при вредновању радног стажа као једног од критеријума за доделу стана даје предност стажу оствареном код доносиоца акта нису сагласне са принципима утврђеним Уставом СР Србије. Овај став Суд је образложио у одлукама *IУ* број 68/83, *IУ* број 304/83, које су објављене у „Службеном гласнику СРС“, број 15/84.

Следствено изложеном, Суд је одлучио као у изреци.

*IУ* број 696/83

Председник  
Уставног суда Србије,  
проф. др Најдан Пашић, с. р.

141

Уставни суд Србије у саставу: председник Суда проф. др Најдан Пашић и судије: Симеон Затезало, Адем Лукај, проф. др Павле Николић, Радош Рајковић, Рушан Ружић, Ђурђе Сеничић и Миладин Шакић, на основу члана 401. Устава СР Србије и члана 49. Закона о поступку пред Уставним судом Србије, на седници од 26. априла 1984. године, донео је

### ОДЛУКУ

Утврђује се да одредбе следећих самоуправних општих аката нису биле у складу са Уставом СР Србије и законом док су биле на снази:

1. Одредбе члана 16. Правилника о основама и мерилима за расподелу средстава за личне дохотке и заједничку потрошњу и накнада које имају карактер материјалних трошкова ООУР за вучу возова Краљево, Железничке организације за превоз ЖП „Београд“ у саставу СОУР ЖТ „Београд“ од 26. маја 1981. године;

2. Одредбе члана 13. Правилника о расподели средстава за личне дохотке, намену средстава заједничке потрошње и накнада које имају карактер материјалних трошкова ООУР за грађевинску делатност Краљево, Железничке организације за грађевинску и електротехничку делатност „Жегел“ Београд у саставу СОУР ЖТ „Београд“ од 28. марта 1980. године;

3. Одредба члана 23. Правилника о основама и мерилима о расподели средстава за личне дохотке и заједничку потрошњу и накнадама које имају карактер материјалних трошкова ООУР за одржавање возних средстава Краљево, Железничке организације за одржавање возних средстава „Желвоз“ Београд у саставу СОУР ЖТ „Београд“ од 29. децембра 1981. године.

### Образложење

Секретар Основне СИЗ пензијског и инвалидског осигурања радника за регион Краљево представком је иницирао покретање поступка за оцену уставности и законитости напред наведених одредаба поменутих самоуправних општих аката.

Оспореним одредбама наведених самоуправних општих аката предвиђено је да се коначна исплата личног дохотка по основу минулог рада радника који одлазе у пензију врши у једнократном износу и распоређује на једнаке делове за последњих пет година пензијског стажа. Тај износ је једнак износу утврђеном за отпремнину (три просечна месечна лична дохотка које је радник остварио у последњих 12 месеци). Исплата се врши из средстава за личне дохотке, а остваривање права на „коначну исплату личног дохотка“ искључује право на отпремнину која се исплаћује из средстава заједничке потрошње.

Поред напред наведеног износа одредбама члана 23. Правилника ООУР за одржавање возних средстава Краљево предвиђен је још и додатни износ за раднике који одлазе у превремену и инвалидску пензију у висини од највише три и најмање једног просечног месечног личног дохотка у зависности од година пензијског стажа.

Све оспорене одредбе престале су да важе у току 1983. и 1984. године.

Суд је оценио да су оспорене одредбе у изреци наведених самоуправних општих аката док су биле на снази биле у несагласности са одредбама чл. 14, 18. и 19. Устава СР Србије и у супротности са одредбама чл. 126. и 128. Закона о удруженом раду, јер се таквим нормирањем неоправдано успоставља неједнак положај радника у остваривању права на део личног дохотка по основу минулог рада и омогућава супротно закону повољније остваривање права из пензијског и инвалидског осигурања. Овај став Суд је ближе образложио у Одлуци IY број 666/82 која је објављена у „Службеном гласнику СР Србије“, број 5/84.

IY број 196/83

Председник  
Уставног суда Србије,  
проф. др **Најдан Пашић**, с. р.

142

Уставни суд Србије у саставу: председник Суда проф. др Најдан Пашић и судије: Симеон Затезало, Адем Лукај, проф. др Павле Николић, Радошин Рајовић, Душан Ружић, Ђурђе Сеничић и Миладин Шакић, на основу члана 401. Устава СР Србије и чл. 29. и 49. Закона о поступку пред Уставним судом Србије, на седници одржаној 26. априла 1984. године, донео је

### ОДЛУКУ

1. Укидају се одредбе члана 22. става 1. тачке 2. под а) и б); члана 25. става 2. под а); чл. 86. и 87. Правилника о решавању стамбених потреба радника РО „Фабрика мерних трансформатора“, Зајечар, од 14. новембра 1983. године.

2. Не прихвата се иницијатива за оцену законитости одредбе члана 2. Правилника наведеног у тачки 1. изреке ове Одлуке.

### Образложење

Представком је тражена оцена законитости наведеног Правилника.

На основу навода изнетих у представци Суд је закључио да иницијатор оспорава одредбу Правилника која утврђује ко има право на решавање стамбених потреба по том акту (члан 2. Правилника), јер он није решио стамбено питање ни до одласка у пензију, ни после пензионисања. Према одредби члана 2. Правилника „право на решавање стамбених потреба радника у складу са одредбама овог правилника имају сви радници који су у радном односу у Радној организацији“.

Оваква одредба, а нити било која друга одредба Правилника, не односи се на решавање стамбених потреба радника који до пензионисања нису остварили право на стан.

По питању решавања стамбених потреба пензионера Суд је становишта да радни људи, руковођени начелом солидарности, могу самоуправним општим актом дати одређени приоритет у решавању стамбених потреба радницима који одлазе у пензију или после пензионисања, у зависности од материјалних могућности. Међутим, одредбама Закона о стамбеним односима („Службени гласник СРС“, број 8 од 21. фебруара 1981. године) није утврђена обавеза, да самоуправни општи акт о расподели станова садржи одредбе о решавању стамбених питања пензионисаних радника. Средства за решавање стамбених потреба пензионера обезбеђује заједница пензијског и инвалидског осигурања у смислу члана 2. став 2. Закона о финансирању стамбене изградње („Службени гласник СРС“, број 8 од 21. фебруара 1981. године), па се из тих средстава и решавају њихове стамбене потребе. Стога Суд није прихватио иницијативу за оцену законитости одредбе члана 2. Правилника у питању.

Разматрајући Правилник у целини, по сопственој иницијативи, Суд је нашао да су незаконите одредбе члана 22. став 1. тачка а) и б); члана 25. став 2. под а) и чл. 86. и 87. тог акта.

Одредбама члана 22. став 1. тачке 2. под а) и б) предвиђено је различито вредновање радног стажа, као једног од критеријума за решавање стамбених потреба радника, у зависности од тога да ли је исти навршен у организацији — даваоцу стана на коришћење или изван ње, а одредбом члана 25. став 2. под а) предвиђено је да „уколико два или више радника на ранг листи имају исти број бодова, предност има онај радник који има дужи радни стаж у РО“.

Суд је оценио да наведене одредбе самоуправног општег акта којима се при вредновању радног стажа као једног од критеријума за доделу стана даје предност стажу оствареном код доносиоца акта нису сагласне са принципима утврђеним Уставом СР Србије. Овај став Суд је образложио у одлукама IY број 68/83, IY број 304/83 и IY број 756/83, које су објављене у „Службеном гласнику СРС“, број 15/84.

Одредбе чл. 86. и 87. Правилника односе се на давање аутентичног тумачења тог акта од стране Радничког савета Радне организације. С обзиром да аутентична тумачења акта који је усвојен на референдуму могу давати само радници који су и довели тај акт и то у истом поступку којим је акт усвојен, одредбе чл. 86. и 87. Правилника, по оцени Суда, су незаконите, јер наведено овлашћење доносиоци акта не могу пренети на раднички савет.

Стога је Суд одлучио као у изреци.

IY број 541/83

Председник  
Уставног суда Србије,  
проф. др Најдан Пашић, с. р.

143

Уставни суд Србије у саставу: председавајући судија Душан Ружић и судије: Симеон Затезало, проф. др Павле Николић, Радошин Рајовић, Ђурђе Сеничић и Миладин Шакић, на седници одржаној 4. маја 1984. године, на основу члана 29. Закона о поступку пред Уставним судом Србије, донео је

### ОДЛУКУ

Укидају се одредбе ст. 2. и 3. члана 19. Правилника о стамбеним односима радника Образовног центра „Пиво Караматијевић“ из Нове Вароши, донетог 1980. године.

### Образложење

Уставни суд Југославије доставио је Уставном суду Србије у смислу члана 389. Устава СФРЈ иницијативу којом се тражи оцена уставности ст. 2. и 3. члана 19. наведеног Правилника.

Оспореним одредбама радни стаж остварен у Образовном центру „Пиво Караматијевић“ вреднован је већим бројем бодова од стажа стеченог радом изван ове организације.

Суд је оценио да одредбе самоуправног општег акта којима се при вредновању радног стажа као једног од критеријума за доделу стана, даје предност стажу оствареном код доносиоца акта, нису сагласне са принципима утврђеним Уставом СР Србије. Овај став Суд је образложио у одлуци IY број 756/83, која је објављена у „Службеном гласнику СРС“, број 15/84.

IY број 257/84

Замењује председника  
Уставног суда Србије  
судија,  
Душан Ружић, с. р.

144

Уставни суд Србије у саставу: председник Суда, проф. др Најдан Пашић и судије: Симеон Затезало, Адем Лукај, проф. др Павле Николић, Радошин Рајовић, Душан Ружић, Ђурђе Сеничић и Миладин Шакић, на основу члана 401. Устава СР Србије и члана 49. Закона о поступку пред Уставним судом Србије на седници одржаној 26. априла 1984. године, донео је

### ОДЛУКУ

Укидају се одредбе члана 40. Самоуправног споразума о заједничким основама и мерилима расподеле средстава за личне дохотке и заједничку потрошњу Грађевинске радне организације „Прогрес“ у Пироту, од 22. децембра 1982. године.

### Образложење

Представком је иницирано покретање поступка пред Уставним судом Србије ради оцене законитости одредаба члана 40. наведеног Споразума.

По мишљењу подносиоца представке, оспорене одредбе члана 40. Споразума у супротности су са чланом 129. Закона о удруженом раду.

Оспореним одредбама регулисано је остваривање стимулације по основу редовитог доласка на посао. По овим одредбама раднику припада стимулативни део личног дохотка по основу коришћења радног времена у висини од 3% од стартне основе грађевинског радника V групе под условом да има пун фонд ефективних часова рада. Такође су предвиђени случајеви када радник има право на ову стимулацију и ако одсуствује са посла као и да радник губи 1—3% од свог личног дохотка (рачунајући од 100%) у случају закашњења и неоправданог изласка са посла.

По оцени Суда, незаконите су одредбе самоуправних општих аката којима је предвиђено стимулативно награђивање радника по основу елемената који су саставни део рдне обавезе сваког радника, јер би се у том случају радило о утврђивању лич-

ног дохотка радника супротно одредбама чл. 126. и 129. Закона о удруженом раду. Како се у оспореним одредбама члана 40. Споразума ради о таквим елементима и разлозима за остваривање ове стимулације, то је Суд утврдио да су оне у супротности са Законом о удруженом раду и одлучио да их укине.

IY број 178/83

Председник  
Уставног суда Србије,  
проф. др **Најдан Пашић**, с. р.

145

Уставни суд Србије у саставу: председавајући судија Душан Ружић и судије: Симеон Затезало, проф. др Павле Николић, Радоштин Рајовић, Ђурђе Сеничић и Миладин Шакић, на основу члана 401. Устава СР Србије и члана 29. Закона о поступку пред Уставним судом Србије, на седници одржаној 4. маја 1984. године, донео је

### ОДЛУКУ

1. Укидају се одредбе члана 17. Правилника о стамбеним односима Радне организације „Инкоп“ из Прибоја, од априла 1981. године.

2. Не прихвата се иницијатива за оцену уставности и законитости одредаба чл. 14. и 16. Правилника наведеног у тачки 1. изреке ове одлуке.

### Образложење

Представком је тражена оцена уставности и законитости одредаба чл. 14, 16. и 17. наведеног Правилника.

Суд је утврдио да су одредбама члана 14. прописани критеријуми за одређивање реда првенства за доделу стана, док је одредбама члана 16. вреднован радни допринос, а одредбама члана 17. радни стаж.

По оцени Суда, одредбе чл. 14. и 16. донете су на основу и у оквиру овлашћења из члана 33. Закона о стамбеним односима („Службени гласник СРС“, број 8/81) према којима давалац стана на коришћење својим самоуправним општим актом самостално одређује услове и мерила за доделу стана радницима.

Суд је утврдио да је одредбама члана 17. радни стаж у Радној организацији „Инкоп“ вреднован већим бројем бодова од стажа стеченог у другим организацијама и заједницама. По оцени Суда, оваквим нормирањем повређено је више уставних принципа. Овај свој став Суд је образложио у одлуци IY број 756/83 која је објављена у „Службеном гласнику СРС“, број 15/84.

IY број 219/84

Заменик председника  
Уставног суда Србије  
судија,  
**Душан Ружић**, с. р.

146

Уставни суд Србије у саставу: председавајући судија Душан Ружић и судије: Симеон Затезало, проф. др Павле Николић, Радоштин Рајовић, Ђурђе Сеничић и Миладин Шакић, на основу члана 401. Устава СР Србије и чл. 29. и 49. Закона о поступку пред Уставним судом Србије, на седници одржаној 4. маја 1984. године, донео је

### ОДЛУКУ

Укидају се одредбе члана 14. Правилника о решавању стамбених потреба радника Радне организације „Деса Петронијевић“ из Титовог Ужица, од 1979. године.

### Образложење

Представком је тражена оцена уставности одредаба члана 14. наведеног Правилника. Оспореним одредбама радни стаж стечен код доносиоца акта вреднован је већим бројем бодова од стажа оствареног радом у другим организацијама и заједницама.

Суд је оценио да нису сагласне са Уставом СР Србије одредбе самоуправног општег акта којима се при вредновању радног стажа, као једног од критеријума за доделу стана, даје предност стажу стеченом код доносиоца акта. Овај свој став суд је образложио у одлуци IY број 756/83, која је објављена у „Службеном гласнику СРС“, број 15/84.

IY број 211/84

Заменик председника  
Уставног суда Србије  
судија,  
**Душан Ружић**, с. р.

147

Уставни суд Србије у саставу: председавајући судија Душан Ружић и судије: Симеон Затезало, проф. др Павле Николић, Радоштин Рајовић, Ђурђе Сеничић и Миладин Шакић, на седници одржаној 4. маја 1984. године, на основу члана 401. Устава СР Србије и члана 29. Закона о поступку пред Уставним судом Србије, донео је

### ОДЛУКУ

Укидају се одредбе члана 18. Правилника о решавању стамбених питања радника ООУР „Београд“ у саставу РО „Електроисток“ из Београда, од маја 1983. године.

### Образложење

Уставни суд Југославије доставио је Уставном суду Србије на основу члана 389. Устава СФРЈ иницијативу којом се тражи оцена уставности члана 18. наведеног Правилника.

Суд је утврдио да је оспореним одредбама вредновано чекање на стан као један од критеријума за доделу стана, али је при том узето у обзир само чекање на стан у току радног односа у Радној организацији „Електроисток“. Тиме је, по оцени Суда, на посредан начин посебно вреднован радни стаж стечен код доносиоца акта, што доводи до повреде права радника који су допринос дали радећи у другим организацијама и заједницама. Овај свој став Суд је шире образложио у одлуци IV број 756/83 која је објављена у „Службеном гласнику СРС“, број 15/84.

IV број 138/84

Заменик председника  
Уставног суда Србије  
судија  
Душан Ружић, с. р.

148

Уставни суд Србије у саставу: председавајући судија Душан Ружић и судије: Симеон Затезало, проф. др Павле Николић, Радош Рајовић, Ђурђе Сеничић и Миладин Шакић, на основу члана 401. Устава СР Србије и чл. 29. и 49. Закона о поступку пред Уставним судом Србије, на седници одржаној 4. маја 1984. године, донео је

### ОДЛУКУ

Укидају се одредбе тачке 3. става 1. члана 16. Правилника о давању станова на коришћење и додели кредита за стамбено изградњу ООУР „Вечерње новости“ РО „Борба“, Београд, од 27. децембра 1977. са изменама и допунама од 19. јуна 1978, 14. августа 1979. и 12. октобра 1981. године.

### Образложење

I. Уставни суд Југославије, својим решењем У број 208/83 од 22. децембра 1983. године, покренуо је поступак за оцену уставности одредаба тачке 3. става 1. члана 16. наведеног Правилника, налазећи да постоје основи сумње о њиховој несагласности са Уставом СФРЈ, па је у смислу члана 389. Устава СФРЈ, доставио овом Суду поменуто решење, ради оцене сагласности наведених одредаба са Уставом СРС.

II. Спорним одредбама Правилника вреднован је радни стаж као критеријум за одређивање реда првенства у решавању стамбених потреба и то тако што се свака година радног стажа у овој Основној организацији или РО „Борба“ вреднује са 4 бода а ван ових организација, са 3 бода.

III. Уставни суд Србије је утврдио да су оваквим вредновањем радног стажа повређене одредбе Устава СР Србије о правима и положају радника у удруженом раду, па је, полазећи од разлога који су изложени у одлуци IV број 68/83 („Службени гласник СРС“, број 15/84), укинуо наведене одредбе.

IV број 312/84

Замењује председника  
Уставног суда Србије  
судија,  
Душан Ружић, с. р.

149

Уставни суд Србије, у саставу: председавајући судија Душан Ружић и судије: Симеон Затезало, Адем Лукај, проф. др Павле Николић, Радош Рајовић, Ђурђе Сеничић и Миладин Шакић, на основу члана 401. Устава СР Србије и чл. 29. и 49. Закона о поступку пред Уставним судом Србије, на седници одржаној 26. априла 1984. године, донео је

### ОДЛУКУ

1. Укидају се одредбе члана 3. тачка 2, члана 9. тач. 2. и 3, чл. 27. 28. и 96. Правилника о расподели станова и одобравању кредита за решавање стамбеног питања Југословенске радне организације „Југофунд“. Београд, од 30. јуна 1982. године.

2. Не прихвата се иницијатива за оцену законитости одредаба чл. 2. 6. 26. 29. 30. 33. 35. 36. 90. 91. 92. 93. 94. и 95. Правилника у тачки 1. ове одлуке.

### Образложење

I. Иницирано је покретање поступка за оцену законитости поступка доношења и одредаба члана 2, члана 3. тачка 2, члана 6. чл. 9, 26, 27, 28, 29, 30, 33, 35, 36, 90, 91, 92, 93, 94, 95. и 96. наведеног акта.

Према наводима иницијатора, поступак доношења оспореног акта је незаконит, с обзиром да су се на референдуму о његовом усвајању изјашњавали и радници који су у то време радили на одређено време у „Југофунду“, па нису били заинтересовани за садржину истог акта.

Даваоци иницијативе оспоравају одредбе чл. 2. и 6. сматрајући да је њима ускраћено пензионисаним радницима „Југофунда“ да реше своје стамбено питање.

Одредбе члана 3. тачка 2. и члана 9. тач. 2. и 3. су спорне с обзиром да предвиђају могућност употребе друштвених средстава за адаптацију станова у друштвеној својини.

По схватању даваоца иницијативе, одредбама члана 26. није адекватно уређено вредновање стамбених прилика радника као једног од мерила за утврђивање реда првенства.

Одредбама члана 27. даје се предност, наводи се у представци, радницима који раде дуже од 20 година код доносиоца оспореног акта. Одредбе члана 28, сматра иницијатор, погодују радницима који дуже раде у „Југофунду“ јер повољније вреднују радни стаж као критеријум за решавање стамбеног питања оствареног у „Југофунду“ од радног стажа који је стечен радом у другој организацији удруженог рада.

Даваоци иницијативе сматрају да радни допринос као мерило одредбама чл. 29. и 30. није вреднован на одговарајући начин, јер се ово мерило вреднује на основу стартног основа личног дохотка, и што се лични доходак различитих група радника не утврђује на исти начин.

У предстасти се даље наводи да одредбама члана 33. није довољно објективизовано вредновање

здравственог стања радника и чланова његовог домаћинства, да је одредбама члана 35. радницима „Југофунда“ онемогућено да удружују средства за решавање стамбених питања са средствима радника у другим организацијама удруженог рада, те да су одредбама члан 36. доведени у неповољан положај радници који при обављању послова и радних задатака не иду на терен.

На крају су оспорене одредбе чл. 90—96. којима се уређује решавање стамбених питања радника неопходних за остваривање делатности „Југофунда“. Наиме, подносиоци представке сматрају да нису реално утврђени дефицитарни кадрови, да се повлашћују одређене структуре радника и друго.

II. Суд је нашао да нема основа за прихватање иницијативе за оцену законитости одредаба члана 2. којима се утврђује ко има право да решава стамбено питање у односној радној организацији, па се, под одређеним условима, то право даје и пензионисаним радницима. Радници у организацији удруженог рада могу применом начела солидарности предвидети да у тој организацији решавају своје стамбено питање и пензионисани радници.

Одредбом члана 3. тачка 2. предвиђен је, као један од начина решавања стамбеног питања, давање кредита за адаптацију станова у друштвеној својини, а одредбама члана 9. тач. 2. и 3. да се средства за решавање стамбеног питања користе и у ту сврху. Оваква регулатива је незаконита јер Закон не даје могућност да се дају кредити за адаптацију станова у друштвеној својини ради побољшавања услова становања у њима. Наиме, према члану 17. став 1. Закона о финансирању стамбене изградње („Службени гласник СРС“, број 8/81 — пречишћени текст), кредити за решавање стамбених потреба могу се давати за стицање породичне стамбене зграде или стана у својини.

Радници су могли, с обзиром на овлашћења која имају као даваоци стана на коришћење (члан 33. Закона о стамбеним односима), уређујући поступак за решавање стамбених питања, да предвиде одредбом члана 6. да се конкурс за решавање стамбених питања расписује сваке друге године, најкасније до 15. јануара.

Чланом 33. Закона о стамбеним односима („Службени гласник СРС“, број 8/81 — пречишћени текст) радници су, као даваоци стана на коришћење, овлашћени да својим самоуправним општим актом о давању станова на коришћење утврде услове, мерила и ред првенства у давању станова на коришћење. При томе, избор ових критеријума и начин њиховог вредновања је аутономно право људи и ствар њихове самоуправне регулативе, али у оквиру Уставом и законом утврђених принципа. Стога су радници могли одредбама чл. 26, 29, 30, 33, 35. и 36. да уреде вредновање стамбене ситуације, радног доприноса, здравственог стања, учешћа друге организације удруженог рада у решавању стамбених питања, услова рада (рад на терену) као критеријума за утврђивање реда првенства.

Радни стаж као критеријум одредбама члана 28. вреднован је већим бројем бодова када је остварен у „Југофунду“, а радни стаж остварен у овој организацији вреднован је и одредбама члана 27. где се везује за дужину чекања на решавање стамбеног питања у овој организацији. Радници су могли предвидети радни стаж као један од критеријума, али га тада морају једнако вредновати без обзира на околност да ли је остварен у организацији у којој радник захтева решавање свог стамбеног пи-

тања или изван ње. Суд је оценио да одредбе самоуправног општег акта којима се при вредновању радног стажа као једног од критеријума за доделу стана даје предност стажу оствареном код доносиоца акта, нису сагласне са принципима утврђеним Уставом СР Србије. Овакав став Суд је образложио у одлукама IУ број 68/83, IУ број 304/83 и IУ број 756/63, које су објављене у „Службеном гласнику СРС“, број 15/84.

Нема основа за прихватање иницијативе за оцену законитости одредаба чл. 90—95. којима се уређује решавање стамбених потреба неопходних кадрова за остваривање делатности радне организације, с обзиром да су радници предвидели изворе за финансирање решавања таквих стамбених потреба, мерила и поступак, као и да су утврдили ко се у смислу Правилника сматра таквим кадром.

Суд је одлучио да укине одредбе члана 96. којима је предвиђено да по поступку утврђеном одредбама чл. 90—95. могу решавати своје стамбено питање радници којима је до краја радног века остало најмање 15 година радног стажа, јер се на тај начин утврђује привилегија за одређену категорију радника, којој се даје право да задовољава своје стамбене потребе мимо утврђених критеријума.

Радници су оспорени акт усвојили референдумом у складу са чланом 463. Закона о удруженом раду, а околности на које се указује у иницијативи не утичу на законитост поступка усвајања акта. Такође, Суд није надлежан да одлучује о фактичким радњама у поступку доношења самоуправног општег акта.

IУ број 54/83

Заменује председника  
Уставног суда Србије  
судија,  
Душан Ружић, с. р.

## 150

Уставни суд Србије у саставу: председавајући судија Душан Ружић и судије: Симеон Затезало, проф. др Павле Николић, Радошин Рајовић, Ђурђе Сеничић и Миладин Шакић, на основу члана 401. Устава СР Србије и чл. 29. и 49. Закона о поступку пред Уставним судом Србије, на седници одржаној 4. маја 1984. године, донео је

## ОДЛУКУ

1. Укида се одредба члана 30. став 1. тачка 2. Правилника о решавању стамбених потреба ООУР за завршне радове у грађевинарству, Радна организација за производњу грађевинског материјала и грађевинарство „Колубра Грађевинар“, РЕИК „Колубара“, Лазаревац, од 23. маја 1980. године.

2. Не прихвата се иницијатива за оцену законитости одредбе члана 30. став 1. тачка 1. истог Правилника.

## Образложење

Уставни суд Југославије, позивом на члан 389. став 1. Устава СФР Југославије, доставио је овом Суду представку којом је иницијана оцена законитости одредбе члана 30. став 1. тачка 1. наведеног акта.

Подносилац представке сматра да је стамбена ситуација као критеријум за доделу стана уређења тако да раднике који станују код родитеља, блиских сродника, са већим бројем чланова породичног домаћинства доводи у неповољни положај од радника који су без стана.

Суд је, по проведеном поступку, нашао да је неосновано дата иницијатива за оцену законитости члана 30. став 1. тачка 1. али је по сопственој иницијативи укинуо одредбу члана 30. став 1. тачка 2.

Чланом 33. Закона о стамбеним односима („Службени гласник СРС“, број 8/81 — пречишћени текст) радници су, као даваоци стана на коришћење, овлашћени да својим самоуправним општим актом о давању станова на коришћење утврде услове, мерила и ред првенства у давању станова на коришћење. При томе, избор ових критеријума и начина њиховог вредновања је аутономно право радних људи и ствар њихове самоуправне регулативе, али у оквиру Уставом и Законом утврђених принципа. Уређујући одредбом члана 30. став 1. тачка 1. вредновање стамбених прилика радника као критеријума за утврђивање реда првенства, радници су остали у границама овлашћења које има далац стана на коришћење.

Суд је утврдио да је одредбом члана 30. став 1. тачка 2. повољније вредновање радни стаж као мерило за доделу стана (5 бодова) остварен у РЕИК „Колубара“ од радног стажа оствареног у другој организацији удруженог рада (4 бода) и оценио да одредбе самоуправног општег акта којима се при вредновању радног стажа као једног од критеријума за доделу стана даје предност стажу оствареном код доносиоца самоуправног општег акта, нису сагласне принципима утврђеним Уставом СР Србије. Овај став Суд је образложио у одлукама IY број 68/83, IY број 304/83 и IY број 756/83, које су објављене у „Службеном гласнику СРС“, број 15/84.

IY број 432/83

Замењује председника  
Уставног суда Србије  
судија,  
Душан Ружић, с. р.

151

Уставни суд Србије у саставу: председавајући судија Душан Ружић и судије: Симеон Затезало, проф. др Павле Николић, Радошан Рајовић, Ђурђе Сеничић и Миладин Шакић, на основу члана 401. Устава СР Србије и чл. 29. и 49. Закона о поступку пред Уставним судом Србије, на седници одржаној 4. маја 1984. године, донео је

## ОДЛУКУ

Укидају се одредбе члана 27. Правилника о стамбеним односима Образовног центра „Вељко Влаховић“, ООУР III, Прибој, од 14. фебруара 1980. године.

## Образложење

Представком је иницирано покретање поступка за оцену законитости одредаба члана 27. оспореног самоуправног општег акта.

У представци се наводи да је незаконито различито вредновање радног стажа као критеријума за доделу стана на коришћење зависно од околности да ли је радни стаж остварен у организацији удруженог рада у којој радник решава своје стамбено питање, или ван ње.

Суд је, по проведеном поступку, оценио да је иницијатива основана.

Одредбама члана 27. Правилника радни стаж остварен у радној организацији повољније је вреднован у односу на радни стаж остварен ван редне организације и то како радни стаж уопште, тако и радни стаж проведени у одређеном степену стручне спреме.

По оцени Суда, одредбе самоуправног општег акта којима се при вредновању радног стажа као једног од критеријума за доделу стана даје предност радном стажу оствареном код доносиоца акта, нису сагласне са принципима утврђеним Уставом СР Србије. Овај став Суд је образложио у одлукама IY број 68/83, IY број 304/83 и IY број 756/83, које су објављене у „Службеном гласнику СРС“, број 15/84.

IY број 365/83

Заменик председника  
Уставног суда Србије  
судија,  
Душан Ружић, с. р.

— веза између оквира односно каросерије и точкава, постојање оштећења;  
 — постављање точкава на својим рукавцима или полувратилима, осигурање и зазор;  
 — причвршћеност елемената еластичног система за ослањање за своје носаче и појаве механичких оштећења.

**Члан 23.**

При прегледу каросерије, односно самоносеће конструкције каросерије проверава се нарочито:

- да боја каросерије није оштећена или измењена у тој мери да се не може утврдити о каквој се боји ради;
- постојање деформација или оштећења због којих постоји опасност од појава лома и сигурност веза закивцима, завртњима и варовима;
- преправљање у оквиру рама или носећег дела конструкције ради повећања или смањења теретног простора или из било ког другог разлога;
- деформисање облика.

**Члан 24.**

При прегледу мотора проверава се нарочито:

- однос снаге мотора и највеће дозвољене тежине;
- бука коју возило производи;
- да ли мотор задовољава прописане услове у погледу испуштања угљенмоноксида — бензински мотори, односно коефицијента апсорпције светлости — дизел мотори;
- причвршћеност мотора на својим ослоњцима и исправност елемената за везу;
- да ли је мотор комплетан односно да ли су уграђени сви агрегати за одређену погонску енергију.

**Члан 25.**

При прегледу погонских уређаја проверава се нарочито:

- исправност уређаја за пренос снаге од мотора до погонских точкава, причвршћеност на својим ослоњцима и појаве оштећења;
- исправност везе између појединих погонских уређаја — спојнице, мењача, карданских вратила, погонског моста, причвршћеност и зазори, постојање оштећења.

**Члан 26.**

При прегледу точкава и пнеуматика проверава се нарочито:

- димензије точкава и пнеуматика према највећој дозвољеној брзини кретања возила и по фабричкој документацији о највећој дозвољеној маси за возило;
- да ли су на точковима исте осовине пнеуматици једнаки по врсти, типу, носивости и димензијама;
- дубина шаре пнеуматика по обиму и ширини протектора;
- причвршћеност точкава одговарајућим бројем завртњева;
- постојање механичких или других оштећења точкава и гума.

**Члан 27.**

При вршењу техничког прегледа возила на којима је прописано или дозвољено да се налазе одређени уређаји или делови, проверава се постојање и исправност односно прописана уградња, постављање или уређење:

- степеница на возилима којима се врши превоз путника, истурених делова и украсних предмета на предњем спољашњем делу возила, рекламних табли или рекламних натписа, ослонаца за ноге возача и путника и држача за путнике на мотоциклу, унутрашњег простора кабине за возаче и простора за путнике, прибора, алата, уређаја и опреме, унутрашње расвете, отвора, наливака за пуњење резервоара са гасом, сигурносног вентила и арматуре — ако је на возилу уграђена опрема за погон на сабијени или течни гас;

— врата, помоћних врата за излаз путника, бочних врата која излазе ван габарита возила, брава на вратима, поклопаца на спољашњим странама моторних и прикључних возила, акумулатора, прекидача на главном каблу електричне инсталације, седишта и наслона, блатобрана и браника;

— уређаја за обезбеђење возила од неовлашћене употребе, прикључака за везивање сигурносних појасева, уређаја за одмрзавање и одмагљивање ветробрана, за грејање и проветравање кабине за возаче и простора за путнике.

На одређеним возилима проверавају се нарочито специјални уређаји као што су: прикључци за транспорт опасних материја, звучни и оптички сигнални уређаји на специјалним возилима, удвојене команде на возилима за обуку кандидата за возаче, команде на преуређеним возилима за инвалиде и слично.

**10. Преглед опреме возила****Члан 28.**

При вршењу техничког прегледа возила проверава се да ли за возило постоји целокупна прописана опрема и да ли је исправна за употребу, а нарочито: резервни точак, знак за обележавање возила заустављеног на коловозу пута, опрема за пружање прве помоћи, клинасти подметачи и резервне сијалице.

**IV. ИЗДАВАЊЕ ПОТВРДЕ И ВОЂЕЊЕ ЕВИДЕНЦИЈЕ О ИЗВРШЕНИМ ТЕХНИЧКИМ ПРЕГЛЕДИМА****Члан 29.**

Овлашћена организација води записник о вршењу техничког прегледа на обрасцу БС 1.04, а о техничкој исправности возила издаје потврду на обрасцу број 2.

Обрасци из става 1. овог члана одштампани су уз овај правилник и чине његов саставни део.

**Члан 30.**

Овлашћена организација је дужна да води евиденцију о прегледаним возилима и да на тражење секретаријата односно одељења за унутрашње послове општине на чијој територији има седиште, пружи потребне податке.

Евиденција из става 1. овог члана састоји се из регистра прегледаних возила и картотеке записника о вршењу техничког прегледа.

Овлашћена организација је дужна да регистар прегледаних возила чува најмање 5, а записнике о извршеним техничким прегледима 2 године.

**Члан 31.**

У регистар прегледаних возила се уносе следећи подаци: редни број, датум извршеног прегледа, регистарски број (ако је возило регистровано) и врста возила, број мотора, број шасије, да ли је технички преглед возила оверен или не и напомена.

**Члан 32.**

Ступањем на снагу овог правилника престаје да важи Правилник о вршењу техничког прегледа возила („Службени гласник СР Србије“, бр. 51/75 и 46/77).

**Члан 33.**

Овај правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику СР Србије“.

09 број 110/84

У Београду, 5. јуна 1984. године

Републички секретар,  
Светомир Лаловић, с. р.

БС-1.04

(назив организације удруженог рада и матични број)

Место \_\_\_\_\_

### ЗАПИСНИК О ВРШЕЊУ ТЕХНИЧКОГ ПРЕГЛЕДА

1. Мотоцикл
2. Путничко возило
3. Комбиновано возило
4. Аутобус

5. Теретно возило
6. Специјално возило
7. Радно возило
8. Вучно возило

9. Прикључно возило

Возило ван габарита  
Погон на течни гас

1. \_\_\_\_\_  
(Презиме и име, односно назив имаоца возила и матични број)

2. Регистарска ознака \_\_\_\_\_  
(ако је возило раније регистровано)

#### 3. ОВЕРА ТЕХНИЧКИХ ПОДАТАКА О ВОЗИЛУ:

3. 1. Врста возила \_\_\_\_\_

3. 2. Децимална ознака  
возила по ЈУС-у \_\_\_\_\_

3. 3. Марка возила \_\_\_\_\_

3. 4. Тип возила \_\_\_\_\_

3. 5. Број шасије \_\_\_\_\_

3. 6. Број мотора \_\_\_\_\_

3. 7. Година производње \_\_\_\_\_

3. 8. Земља производње \_\_\_\_\_

3. 9. Снага мотора (у kW по ЈУС-у) \_\_\_\_\_

3.10. Радна запремина мотора (у cm<sup>3</sup>) \_\_\_\_\_

3.11. Маса празног возила у кг \_\_\_\_\_

3.12. Дозвољена носивост у кг \_\_\_\_\_  
(за теретна и прикључна возила)

3.13. Број путничких места:

а) за седење \_\_\_\_\_

б) за стајање \_\_\_\_\_

3.14. Облик и намена каросерије \_\_\_\_\_

3.15. Основна намена \_\_\_\_\_  
(за специјална и радна возила)

3.16. Боја каросерије:

а) основна \_\_\_\_\_

б) додатна \_\_\_\_\_

3.17. Број осовина \_\_\_\_\_  
(само за прикључна возила)

3.18. Број погонских осовина \_\_\_\_\_

3.19. Возило има куку или  
уређај за вучу \_\_\_\_\_ **ДА — НЕ**

3.20. Врста горива:

а) бензин 98 окт.

б) бензин 86 окт.

в) дизел

г) мешавина

д) течни гас

ђ) електрична енергија

3.21. Укупно пређено км \_\_\_\_\_

ПРЕГЛЕД: 1. Редован  
2. Ванредан

Контролори:

Прегледом је утврђено да је возло

1. \_\_\_\_\_

1. Исправно

2. Неисправно

2. \_\_\_\_\_

НА ТЕХНИЧКОМ ПРЕГЛЕДУ ВОЗИЛА УТВРЂЕНО ЈЕ ДА СУ ИСПРАВНИ СВИ УРЕЂАЈИ И ОПРЕМА СЕМ ОНИХ ЧИЈИ ЈЕ РЕДНИ БРОЈ ЗАОКРУЖЕН

### I. МОТОР И ПОГОНСКИ УРЕЂАЈИ

1. Однос снаге мотора и највеће дозвољене масе
2. Веза мотора и погонских уређаја са ослонцима
3. Уређај за кретање возила уназад
4. Спољна бука возила
5. Састав издувних гасова и обојеност
6. Опрема за одређену погонску енергију

### II. КАРОСЕРИЈА И ВОЗНИ ПОСТРОЈ

7. Механичка оштећења каросерије и оквира
8. Веза точкова и опруга са оквиром (каросеријом)
9. Точкови и зазори у точковима
10. Препуст на моторном возилу

### III. УРЕЂАЈИ ЗА УПРАВЉАЊЕ

11. Механичка оштећења
12. Везе кутије управљача са ослонцима
13. Оштећење (нееластичност) гумених делова серво управљача
14. Заптивност инсталације серво управљача
15. Слободан ход точка управљача
16. Зазор у главном преноснику (глави управљача)
17. Зазор у спонама
18. Зазор у рукавцу точка

### IV. УРЕЂАЈИ ЗА ЗАУСТАВЉАЊЕ

19. Механичка оштећења кочне инсталације
20. Оштећења (нееластичност) гумених делова
21. Заптивност кочне инсталације
22. Ход команди и враћање у првобитни положај
23. Издувни, односно неки други успорач
24. Регулатор за непрекидно подешавање интензитета кочења
25. Сила кочења радне кочнице
26. Време одзива кочних команди
27. Сила кочења помоћне паркирне кочнице

### V. УРЕЂАЈИ ЗА ОСВЕТЉАВАЊЕ ПУТА И ДАВАЊЕ СВЕТЛОСНИХ ЗНАКОВА

28. Уређај за осветљавање
29. Уређај за означавање возила
30. Уређаји за давање светлосних знакова

### VI. УРЕЂАЈИ КОЈИ ОМОГУЋУЈУ НОРМАЛНУ ВИДЉИВОСТ

31. Ветробранско стакло и спољна прозорска стакла кабине (каросерије)
32. Брисач ветробрана
33. Возачко огледало

### VII. УРЕЂАЈ ЗА ДАВАЊЕ ЗВУЧНИХ ЗНАКОВА

34. Јачина звука уређаја за давање звучних знакова

### VIII. УРЕЂАЈИ ЗА КОНТРОЛУ И ДАВАЊЕ ЗНАКОВА

35. Брзиномер са путомером и светиљком за осветљавање
36. Контролна плава лампа за велико светло
37. Сигнализатор контроле рада показивача правца
38. Показивач притиска уређаја радне кочнице
39. Тахограф (за возила највеће дозвољене тежине преко 5 тона)
40. Сигнализатор притиска у пнеуматизима прикључног возила (код вучног возила)

### IX. УРЕЂАЈИ ЗА ОДВОЂЕЊЕ И ИСПУШТАЊЕ ИЗДУВНИХ ГАСОВА

41. Издувни систем (комплетност) и извод издувне цеви
42. Уређај за пригушивање звука (пригушивач)

### X. ПРИКЉУЧНИ УРЕЂАЈИ ЗА СПАЈАЊЕ ВУЧНОГ ВОЗИЛА И ПРИКЉУЧНОГ ВОЗИЛА

43. Механичко оштећење
44. Осигурање уређаја за спајање

### XI. ОСТАЛИ УРЕЂАЈИ ВОЗИЛА ОД ПОСЕБНОГ ЗНАЧАЈА ЗА БЕЗБЕДНОСТ САОБРАЋАЈА

45. Унутрашњи простор возила
46. Врата и браве на вратима
47. Поклопци и друге врсте затварача
48. Пнеуматици
49. Блатобрани, завесице и браници
50. Акумулатор
51. Главни прекидач електричне енергије

### XII. ОПРЕМА ВОЗИЛА

Накнадним прегледом у одређеном року утврђено је да су отклоњене неисправности констатоване под бројем: \_\_\_\_\_

Накнадним прегледом у одређеном року утврђено је да нису отклоњене неисправности констатоване под бројем: \_\_\_\_\_

## Образац број 2.

(друга страна)

(Боја плава  
Димензије 105 x 74 мм)

(прва страна)

**ПОТВРДА**

**О ТЕХНИЧКОЈ ИСПРАВНОСТИ ВОЗИЛА**

Регистарски број \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Врста возила \_\_\_\_\_

Марка возила \_\_\_\_\_

Број мотора \_\_\_\_\_

Број шасије \_\_\_\_\_

Презиме и име сопственика односно назив  
носиоца права коришћења возила \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Возило је технички исправно. Технички  
преглед извршен у \_\_\_\_\_

(назив и седиште овлашћене организације)

Датум \_\_\_\_\_ 19\_\_\_\_ г. \_\_\_\_\_ Потпис  
(М. П.) \_\_\_\_\_

Возило је технички исправно. Технички  
преглед извршен у \_\_\_\_\_

(назив и седиште овлашћене организације)

Датум \_\_\_\_\_ 19\_\_\_\_ г. \_\_\_\_\_ Потпис  
(М. П.) \_\_\_\_\_

Возило је технички исправно. Технички  
преглед извршен у \_\_\_\_\_

(назив и седиште овлашћене организације)

Датум \_\_\_\_\_ 19\_\_\_\_ г. \_\_\_\_\_ Потпис  
(М. П.) \_\_\_\_\_

## АКТИ РЕПУБЛИЧКИХ САМОУПРАВНИХ ИНТЕРЕСНИХ ЗАЈЕДНИЦА

На основу члана 45. Статута Републичке самоуправне интересне заједнице пензијског и инвалидског осигурања радника — Београд („Службени гласник СР Србије“, број 30/83),

Скупштина Републичке самоуправне интересне заједнице пензијског и инвалидског осигурања радника Београд, на седници од 30. маја 1984. године, донела је

### ОДЛУКУ

#### О ПРУЖАЊУ ПОМОЋИ ПОРОДИЦАМА ПОСТРАДАЛИХ РУДАРА РУДНИКА РЕМБАС РЕСАВИЦА

1. Породицама пострадалих рудара рудника Рембас — Ресавица додељује се новчана помоћ у износу од 2.000.000 динара (два милиона динара).

2. Средства из претходне тачке обезбеђују се из средстава утврђених финансијским планом Републичке самоуправне интересне заједнице пензијског и инвалидског осигурања радника Београд за 1984. годину са позиције „остали трошкови“.

3. Ову одлуку објавити у „Службеном гласнику СР Србије“.

02/9 број 180-10/118

У Београду, 1. јуна 1984. године

Скупштина Републичке самоуправне интересне заједнице пензијског и инвалидског осигурања радника Београд

Председник,  
Божидар Павловић, с. р.

На основу члана 45. Статута Републичке самоуправне интересне заједнице пензијског и инвалидског осигурања радника — Београд („Службени гласник СРС“, број 30/83),

Скупштина Републичке самоуправне интересне заједнице пензијског и инвалидског осигурања радника — Београд, на седници од 30. маја 1984. године, донела је

### ОДЛУКУ

#### О УСКЛАЂИВАЊУ НАЈНИЖЕГ ИЗНОСА СТАРОСНЕ И ИНВАЛИДСКЕ ПЕНЗИЈЕ У ДРУГОМ ПОЛУГОДИШТУ 1984. ГОДИНЕ (АКОНТАЦИЈА)

1. Овом одлуком усклађује се најнижи износ старосне и инвалидске пензије, односно основ за утврђивање породичне пензије после смрти корисника најнижег износа старосне или инвалидске пензије од 1. јула 1984. године.

2. Износ од 9.037 динара утврђен Решењем о проглашавању најнижег износа старосне и инвалидске пензије у 1984. години („Службени гласник СРС“, број 9/84), усклађује се за 11,5% и износи 10.076 динара.

3. Ову одлуку објавити у „Службеном гласнику СР Србије“.

02/9 број 180-10/131

У Београду, 1. јуна 1984. године

Скупштина Републичке самоуправне интересне заједнице пензијског и инвалидског осигурања радника — Београд

Председник,  
Божидар Павловић, с. р.

На основу члана 30. став 1. чл. 42. и 47. Закона о основним правима из пензијског и инвалидског осигурања („Службени лист СФРЈ“, бр. 23/82 и 77/82), члана 72. ст. 1. и 2. Закона о пензијском и инвалидском осигурању радника („Службени гласник СРС“, број 13/83) и чл. 45, 215. и 217. Статута Републичке самоуправне интересне заједнице пензијског и инвалидског осигурања радника — Београд („Службени гласник СРС“, број 30/83),

Скупштина Републичке самоуправне интересне заједнице пензијског и инвалидског осигурања радника — Београд, на седници од 30. маја 1984. године, донела је

## ОДЛУКУ

### О УСКЛАЂИВАЊУ ПЕНЗИЈА СА ПОРАСТОМ НОМИНАЛНИХ ЛИЧНИХ ДОХОДАКА У ПРВОМ ПОЛУГОДИШТУ 1984. ГОДИНЕ (АКОНТАЦИЈА)

1. Овом одлуком усклађују се старосне, инвалидске и породичне пензије (у даљем тексту: пензије) у вези са порастом номиналних личних доходака у првом полугодшту 1984. године, на подручју Републичке самоуправне интересне заједнице пензијског и инвалидског осигурања радника — Београд.

2. Усклађивање пензија извршиће се за 11,5% од износа пензије без заштитног додатка који је корисницима пензије припадао у јуну 1984. године.

3. Усклађивање пензија и додатка уз пензију обавља се за све пензије осим за пензије код којих је 1984. година последња година рада и за пензије одређене према месечном износу личног доходака из последњих 12 месеци ако тај период обухвата и личне дохотке из 1984. године.

4. Корисницима најнижег износа старосне и инвалидске пензије као и корисницима породичне пензије одређене од најнижег износа старосне или инвалидске пензије усклађује се пензија и у случајевима када је пензија одређена према месечном износу личног доходака из последњих 12 месеци ако тај период обухвата и личне дохотке из 1984. године.

5. Усклађивање пензија припада корисницима изузетних пензија које су одређене до 31. децембра 1983. године (члан 62. Закона о пензијском и инвалидском осигурању радника — „Службени гласник СРС“, број 13/83 — даље: Закон), уколико решењем Извршног већа Скупштине СР Србије није другачије одређено.

6. Пензија усклађена по тачки 2. ове одлуке не може прећи износ највеће пензије односно одговарајући износ пензије одређене од највишег износа пензијског основа утврђеног у складу са чланом 23. Закона.

Укупан износ пензије и додатка уз пензију носилаца „Партизанске споменице 1941“ са повећањем по тачки 2. ове одлуке не може прећи износ одређен у члану 13. Закона о основним правима носилаца „Партизанске споменице 1941“ („Службени лист СФРЈ“, број 53/82).

Укупан износ пензије и додатка уз пензију шпанског борца са повећањем по тачки 2. ове одлуке не може прећи износ из члана 13. Закона о основним правима бораца шпанског национално-ослободилачког и револуционарног рата од 1936. до 1939. године („Службени лист СФРЈ“, број 53/82).

Укупан износ пензије и додатка уз пензију лица одликованог Орденом народног хероја са повећањем по тачки 2. ове одлуке не може прећи износ из члана 12. Закона о основним правима лица одликованих Орденом народног хероја („Службени лист СФРЈ“, број 53/82).

Одредбе ст. 1. до 4. ове тачке не односе се на кориснике изузетних пензија из тачке 5. ове одлуке.

7. Више корисника породичне пензије по једном решењу сматрају се као један корисник када се ради о повећању пензије по овој одлуци.

8. Усклађивање пензије по овој одлуци врши се по службеној дужности без доношења посебног решења, с тим што се о извршеном повећању ставља одговарајућа забелешка на решење по којем се исплата врши и на први чек повећане пензије из кога треба да се види колики је износ пензије био у јуну 1984. године, којим процентом је повећана пензија и колико износи пензија са повећањем.

9. Повећање пензије по тачки 2. ове одлуке припада од 1. јула 1984. године, и исплаћује се као аконтација, с тим што ће се коначни проценат повећања утврдити на основу званичних статистичких података о кретању номиналних личних доходака у првом полугодшту 1984. године и исплатити разлика.

10. Одредбе чл. 136. и 193. Закона примениће се на пензије остварене од 1. јула 1983. године.

11. Ова одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику СР Србије“.

02/9 број 180-10/135

У Београду, 1. јуна 1984. године

Скупштина Републичке самоуправне интересне заједнице пензијског и инвалидског осигурања радника — Београд

Председник,  
Божидар Павловић, с. р.

На основу чл. 45. и 247. Статута Републичке самоуправне интересне заједнице пензијског и инвалидског осигурања радника — Београд („Службени гласник СРС“, број 30/83),

Скупштина Републичке самоуправне интересне заједнице пензијског и инвалидског осигурања радника — Београд, на седници од 30. маја 1984. године, донела је

## ОДЛУКУ

### О УСКЛАЂИВАЊУ ГРАНИЧНОГ ИЗНОСА НАЈНИЖЕГ ПЕНЗИЈСКОГ ПРИМАЊА ПРЕМА КОЈЕМ СЕ ОДРЕЂУЈЕ ЗАШТИТНИ ДОДАТАК У ДРУГОМ ПОЛУГОДИШТУ 1984. ГОДИНЕ (АКОНТАЦИЈА)

1. Овом одлуком усклађује се гранични износ најнижег пензијског примања према којем се одређује право на заштитни додаток уз пензију од 1. јула 1984. године.

2. Гранични износ најнижег пензијског примања утврђен Решењем о проглашавању граничног износа најнижег пензијског примања према којем се одређује заштитни додаток у 1984. години („Службени гласник СРС“, број 9/84) у износу од 9.037 динара усклађује се за 11,5% и износи 10.076 динара.

3. Заштитни додаток по овој одлуци одредиће се по службеној дужности досадашњим корисницима, као и корисницима којима је право на заштитни додаток престало због тога што им је усклађена пензија премашила гранични износ најнижег пензијског примања утврђеног Решењем о проглашавању граничног износа најнижег пензиј-

ског примања према којем се одређује заштитни додатак у 1984. години („Службени гласник СРС“, број 9/84).

4. Заштитни додатак по овој одлуци припада од 1. јула 1984. године.

5. Ову одлуку објавити у „Службеном гласнику СРС“.

02/9 број 180-10/130  
У Београду, 1. јуна 1984. године

Скупштина Републичке самоуправне интересне заједнице пензијског и инвалидског осигурања радника — Београд

Председник  
Божидар Павловић, с. р.

На основу члана 224. Статута Републичке самоуправне интересне заједнице пензијског и инвалидског осигурања радника — Београд („Службени гласник СР Србије“, број 30/83),

Скупштина Републичке самоуправне интересне заједнице пензијског и инвалидског осигурања радника — Београд, на седници од 30. маја 1984. године донела је

### ОДЛУКУ

**О ДОПУНИ ОДЛУКЕ О УТВРЂИВАЊУ РАДНИХ МЕСТА НА КОЈИМА СЕ СТАЖ ОСИГУРАЊА РАЧУНА СА УВЕЋАНИМ ТРАЈАЊЕМ**

#### Члан 1.

У Одлуци о утврђивању радних места на којима се стаж осигурања рачуна са увећаним трајањем („Службени гласник СР Србије“, бр. 52/79, 3/80, 14/81, 36/81, 4/82, 15/82, 24/82, 32/82, 50/82, 65/82, 10/83, 19/83, 27/83, 32/83, 7/84 и 14/84), члана 2. после главе „LXV; СОУР РЕИК — Колубара, РО Колубара прерада — Вреоци, ООУР Мокра сепарација, ООУР Сува сепарација, ООУР Сушара и РО за производњу лигнита површински копови — Барошевац, додаје се нова глава „LXVI“ која гласи:

„LXVI СОУР хемијска и машинска индустрија „Прва Искра“ Барич

1. РО за производњу индустријских и специјалних арматура, „Прва Искра — Арматура“, РО фабрика процесне опреме; РО за производњу арматура специјалних машина и алата „Прва Искра“, „ФАСМА“ и ООУР — производња, монтажа и одржавање специјалних индустријских машина и уређаја — „ПОСМАК“

1) радна места радника који раде на пословима електрозаваривача и бајцовања.

Сваких 12 месеци проведених на овим пословима рачунају се у стаж осигурања као 14 месеци.

2. РО „Прва Искра“ — површинске активне материје Барич.

1) радна места радника који раде на пословима припреме SO<sub>2</sub>, SO<sub>3</sub> гаса и растварања NaOH.

Сваких 12 месеци проведених на овим пословима рачунају се у стаж осигурања као 15 месеци.

3. РО „Енергетика“ Барич.

1) радна места радника који раде на пословима допреме угља.

Сваких 12 месеци проведених на овим пословима рачунају се у стаж осигурања као 14 месеци.

#### Члан 2.

Ова одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику СР Србије“.

Број 180-10/111

У Београду, 1. јуна 1984. године

Скупштина Републичке самоуправне интересне заједнице пензијског и инвалидског осигурања радника — Београд

Председник  
Божидар Павловић, с. р.

На основу члана 125. Статута Републичке самоуправне интересне заједнице пензијског и инвалидског осигурања радника — Београд („Службени гласник СРС“, број 30/83),

Секретар Скупштине Републичке самоуправне интересне заједнице пензијског и инвалидског осигурања радника — Београд, доноси

### РЕШЕЊЕ

**О ПРОГЛАШАВАЊУ ПРЕРАЧУНАТИХ ИЗНОСА ПРЕМА КОЈИМА СЕ УТВРЂУЈЕ ПЕНЗИЈСКИ ОСНОВ ЗА ОДРЕБЕНЕ КАТЕГОРИЈЕ ОСИГУРАНИКА И ЛИЦА ВАН РАДНОГ ОДНОСА У 1984. ГОДИНИ**

1. Овим решењем прерачунавају се износи одређени Одлуком о одређивању основца осигурања према којима се утврђује пензијски основ за одређене категорије осигураника и лица ван радног односа („Службени гласник СРС“, број 2/84, даље: Одлука).

2. Износи одређени у члану 5. Одлуке прерачунавају се, и то:

— износ од 17.399,72 дин. на износ од 22.045,45 дин.
— износ од 12.759,72 дин. на износ од 16.166,57 дин.
— износ од 9.859,77 дин. на износ од 12.492,33 дин.
— износ од 6.959,82 дин. на износ од 8.818,09 дин.
— износ од 5.799,90 дин. на износ од 7.348,47 дин.
— износ од 19.139,76 дин. на износ од 24.250,08 дин.
— износ од 14.035,84 дин. на износ од 17.783,41 дин.
— износ од 10.845,90 дин. на износ од 13.741,76 дин.
— износ од 7.655,97 дин. на износ од 9.700,11 дин.
— износ од 6.379,86 дин. на износ од 8.083,28 дин.
— износ од 20.879,63 дин. на износ од 26.454,49 дин.
— износ од 15.311,77 дин. на износ од 19.400,01 дин.
— износ од 11.831,69 дин. на износ од 14.990,75 дин.
— износ од 8.351,78 дин. на износ од 10.581,71 дин.
— износ од 6.959,82 дин. на износ од 8.818,09 дин.
— износ од 22.619,66 дин. на износ од 28.659,11 дин.
— износ од 16.578,71 дин. на износ од 21.016,63 дин.
— износ од 12.817,83 дин. на износ од 16.240,19 дин.
— износ од 9.047,17 дин. на износ од 11.462,76 дин.
— износ од 7.539,94 дин. на износ од 9.553,10 дин.

3. Износи одређени у члану 6. Одлуке прерачунавају се, и то:

— износ од 24.562,62 дин. на износ од 31.120,84 дин.
— износ од 21.343,55 дин. на износ од 27.042,28 дин.
— износ од 19.429,74 дин. на износ од 24.617,48 дин.
— износ од 14.209,78 дин. на износ од 18.003,79 дин.

- износ од 11.019,86 дин. на износ од 13.962,16 дин.
- износ од 7.771,83 дин. на износ од 9.846,91 дин.
- износ од 6.466,76 дин. на износ од 8.193,38 дин.

4. Износи из чл. 2. и 3. овог решења прерачунати су валоризационим коефицијентом 1,267 којим су повећани лични дохоци у 1983. години у односу на 1982. годину.

5. Ово решење објавити у „Службеном гласнику СР Србије“.

01/број 180-10/137  
У Београду, 30. маја 1984. године

Секретар Скупштине,  
Милијан Поповић, с.р.

На основу члана 125. Статута Републичке самоуправне интересне заједнице пензијског и инвалидског осигурања радника — Београд („Службени гласник СРС“, број 30/83),

Секретар Скупштине Републичке самоуправне интересне заједнице пензијског и инвалидског осигурања радника — Београд, доноси

## РЕШЕЊЕ

**О ПРОГЛАШАВАЊУ ПРЕРАЧУНАТИХ ОСНОВИЦА ЗА ПЛАЋАЊЕ ДОПРИНОСА ЗА ПЕНЗИЈСКО И ИНВАЛИДСКО ОСИГУРАЊЕ ЗА ДРЖАВЉАНЕ СФРЈ У РАДНОМ ОДНОСУ, ОДНОСНО ЗАПОСЛЕНЕ У ИНОСТРАНСТВУ У 1984. ГОДИНИ**

1. Овим решењем прерачунавају се износи основица за обрачунавање и плаћање доприноса утврђени Одлуком о одређивању основа за плаћање доприноса за пензијско и инвалидско осигурање за држављане СФРЈ у радном односу, односно запослене у иностранству („Службени гласник СРС“, број 2/84, даље: Одлука).

2. Износи основица из члана 4. Одлуке прерачунавају се, и то:

- износ од 24.562,62 дин. на износ од 31.120,84 дин.
- износ од 21.343,55 дин. на износ од 27.042,28 дин.
- износ од 19.429,74 дин. на износ од 24.617,48 дин.
- износ од 14.209,78 дин. на износ од 18.003,79 дин.
- износ од 11.019,86 дин. на износ од 13.962,16 дин.
- износ од 7.771,83 дин. на износ од 9.846,91 дин.
- износ од 6.466,76 дин. на износ од 8.193,38 дин.

3. Износи из тачке 2. овог решења прерачунати су валоризационим коефицијентом 1,267 којим су повећани лични дохоци у 1983. години у односу на 1982. годину.

4. Ово решење објавити у „Службеном гласнику СРС“.

01/број 180-10/140  
У Београду, 30. маја 1984. године

Секретар Скупштине,  
Милијан Поповић, с.р.

На основу члана 125. Статута Републичке самоуправне интересне заједнице пензијског и инвалидског осигурања радника — Београд („Службени гласник СРС“, број 30/83),

Секретар Скупштине Републичке самоуправне интересне заједнице пензијског и инвалидског осигурања радника — Београд, доноси

## РЕШЕЊЕ

**О ПРОГЛАШАВАЊУ ПРЕРАЧУНАТИХ ИЗНОСА ДОПРИНОСА ЗА ПЕНЗИЈСКО И ИНВАЛИДСКО ОСИГУРАЊЕ ЗА ОДРЕБЕНЕ КАТЕГОРИЈЕ ОСИГУРАНИКА И ЛИЦА ВАН РАДНОГ ОДНОСА У 1984. ГОДИНИ**

1. Овим решењем износи доприноса одређени у члану 8. Одлуке о обрачунавању и плаћању доприноса за пензијско и инвалидско осигурање за држављане СФРЈ у радном односу, односно запослене у иностранству, за одређене категорије осигураника и лица ван радног односа („Службени гласник СР Србије“, број 2/84) прерачунавају се, и то:

- 1. износ из тачке 1. прерачунава се на износ 79,36
- 2. износ из тачке 2. прерачунава се на износ 156,18
- 3. износ из тачке 3. прерачунава се на износ 125,02

2. Износи из тачке 1. овог решења прерачунати су валоризационим коефицијентом 1,267 којим су повећани лични дохоци радника у 1983. години у односу на 1982. годину.

3. Ово решење објавити у „Службеном гласнику СР Србије“.

01 број 180-10/139  
У Београду, 30. маја 1984. године

Секретар Скупштине,  
Милијан Поповић, с.р.

На основу члана 151. Статута Републичке самоуправне интересне заједнице пензијског и инвалидског осигурања радника — Београд („Службени гласник СРС“, број 30/83),

Секретар Скупштине Републичке самоуправне интересне заједнице пензијског и инвалидског осигурања радника — Београд, доноси

## РЕШЕЊЕ

**О ПРОГЛАШАВАЊУ ПРЕРАЧУНАТИХ ИЗНОСА ПРЕМА КОЈИМА СЕ УТВРЂУЈЕ ПЕНЗИЈСКИ ОСНОВ ЗА ЛИЦА У ОДРЕЂЕНИМ ОКОЛНОСТИМА У 1984. ГОДИНИ**

1. Овим решењем прерачунавају се износи одређени Одлуком о одређивању износа према којим се утврђује пензијски основ за лица у одређеним околностима („Службени гласник СРС“, број 2/84, даље: Одлука).

2. Износи из члана 2. Одлуке прерачунавају се, и то:

- износ од 24.562,62 дин. на износ од 31.120,84 дин.
- износ од 21.343,55 дин. на износ од 27.042,28 дин.
- износ од 19.429,74 дин. на износ од 24.617,48 дин.
- износ од 14.209,78 дин. на износ од 18.003,79 дин.
- износ од 11.019,86 дин. на износ од 13.962,16 дин.
- износ од 7.771,83 дин. на износ од 9.846,91 дин.
- износ од 6.466,76 дин. на износ од 8.193,38 дин.

3. Износи из тачке 2. овог решења прерачунати су валоризационим коефицијентом 1,267 којим су повећани лични доходи у 1983. години у односу на 1982. годину.

4. Ово решење објавити у „Службеном гласнику СР Србије“.

01/број 180-10/138  
У Београду, 30. маја 1984. године

Секретар Скупштине,  
Милијан Поповић, с.р.

На основу члана 28. Закона о самоуправним интересним заједницама образовања и васпитања („Службени гласник СР Србије“, бр. 48/74, 44/75, 53/75, 21/77, 54/77, 19/78 и 25/82) и члана 53. Статута Заједнице усмереног образовања за територију Републике („Службени гласник СР Србије“, број 33/79),

Скупштина Заједнице усмереног образовања за територију Републике на седницама Већа корисника образовања и Већа радника у образовању од 7. јуна 1984. године, донела је

### ОДЛУКУ

**О САГЛАСНОСТИ НА БРОЈ СТУДЕНАТА КОЈИ СЕ МОГУ УПИСАТИ НА ТРЕЋУ ГОДИНУ СТУДИЈА НА ФАКУЛТЕТИМА У ШКОЛСКОЈ 1984/85. ГОДИНИ**

#### Члан 1.

Даје се сагласност на број студената, који су претходно завршили вишу школу или први степен студија на другој високошколској организацији, за упис у трећу годину студија на високошколским организацијама за школску 1984/85. годину, и то:

Факултети Универзитета у Београду	Редовни	Ванред.
Архитектонски факултет	—	—
Ветеринарски факултет	30	—
Грађевински факултет	50	20
Економски факултет	120	80
Електротехнички факултет	50	20
Машински факултет	80	50
Медицински факултет	—	—
Пољопривредни факултет	100	50
Правни факултет	100	60
Природно-математички факултет	180	100
Рударско-геолошки факултет	50	30
Саобраћајни факултет	80	150
Стоматолошки факултет	—	—
Технолошко-металуршки факултет	80	30

Редовни Ванред.

Фармацеутски факултет	—	—
Филозофски факултет	80	30
Филолошки факултет	80	30
Шумарски факултет	70	20
Факултет за физичко васпитање	30	20
Технички факултет у Бору	50	20
Факултет политичких наука	60	40
Факултет организационих наука	60	40
Дефектолошки факултет	40	30
Факултет народне одбране	30	30

#### Факултет Универзитета у Нишу

Машински факултет	60	70
Грађевински факултет	30	20
Електронски факултет	60	60
Правни факултет	40	50
Економски факултет	60	80
Филозофски факултет	50	40
Факултет заштите на раду	20	30
Технолошки факултет — Лесковац	30	40

#### Факултети Универзитета „Светозар Марковић“ у Крагујевцу

Правни факултет	—	—
Економски факултет	80	80
Машински факултет	5	—
Природно-математички факултет	20	20
Педагошко-технички факултет — Чачак	45	80
Агрономски факултет — Чачак	10	10

#### Члан 2.

Упис кандидата на III годину студија извршиће се у складу са условима утврђеним статутом високошколске организације.

#### Члан 3.

Ова одлука ступа на снагу наредног дана од дана објављивања у „Службеном гласнику СРС“.

01 број 06-630/4  
У Београду, 7. јуна 1984. године

**Скупштина Заједнице усмереног образовања за територију Републике**

Председник Већа корисника образовања,  
Милан Велимировић, с.р. Председник Скупштине,  
др Зоран Боричић, с.р.

Председник Већа радника у образовању,  
др Вукашин Павловић, с.р.

## АКТИ ОПШТИНСКИХ САМОУПРАВНИХ ИНТЕРЕСНИХ ЗАЈЕДНИЦА

### ВАЉЕВО

На основу члана 50. Самоуправног споразума о оснивању Самоуправне интересне заједнице здравствене заштите општине Ваљево и члана 50. Статута Самоуправне интересне заједнице здравствене заштите општине Ваљево,

Скупштина Самоуправне интересне заједнице здравствене заштите општине Ваљево, на равноправној седници Већа корисника услуга и Већа давалаца услуга, одржаној 11. маја 1984. године, донела је

### ОДЛУКУ

#### О ИЗМЕНИ И ДОПУНИ ОДЛУКЕ О ПРАВИМА ИЗ ОБЛАСТИ ЗДРАВСТВЕНЕ ЗАШТИТЕ

##### Члан 1.

У одлуци о правима из области здравствене заштите „Сл. гласник СРС“, број 8/81), члан 8. мења се и гласи:

„Радни људи из члана 5. тач. 2. и 5. ове одлуке стиче својство корисника здравствене заштите заснивањем радног односа са послодавцем, сагласно одредбама Закона о радним односима, односно стицањем права на обављање делатности, што доказују одговарајућом документацијом за почетак обављања делатности.

Пријава на здравствену заштиту за лица из става 1. овог члана подноси се у року од 8 дана од дана заснивања радног односа, односно стицања права на обављање делатности.

Уколико се пријава поднесе после овог рока, права из здравствене заштите користе се од дана подношења пријаве.

Надлежни орган за пријем пријава и утврђивања права из здравственог осигурања је искључиво Стручна служба Самоуправне интересне заједнице здравствене заштите општине Ваљево, Пријава поднета овој заједници преко ненадлежног органа, у смислу ове одлуке, сматраће се неважећом.

Својство корисника здравствене заштите може имати само лице које у моменту подношења пријаве има општу здравствену способност што се доказује лекарским уверењем које не може бити старије од 6 месеци.

Радни људи из става 1. овог члана, који су започели обављање делатности пре ступања на снагу ове одлуке, а пропустили су да поднесу пријаву на здравствену заштиту, дужни су то урадити у року од 30 дана од дана ступања на снагу ове одлуке.“

##### Члан 2.

Ова одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику СР Србије“.

Број 01-197/12

У Ваљеву, 11. маја 1984. године

Скупштина СИЗ здравствене заштите Општине Ваљево

Председник

Већа корисника услуга, Председник Скупштине, Бранислав Николић, с.р. Љиљана Пантелић, с.р.

Председник

Већа давалаца услуга, др Слободан

Аксентијевић, с.р.

### ЖАБАРИ

На основу члана 8. став 2. и члана 91. Закона о социјалној заштити („Службени гласник СРС“ број 48/74), члана 34. Самоуправног споразума о заједничким јединственим минималним основама и мерилима за остваривање основних права из социјалне заштите у СРС („Сл. гласник СРС“, број 54/82), и члана 23. Статута СИЗ социјалне заштите Општине Жабари.

Скупштина СИЗ социјалне заштите Општине Жабари, на седници од 28. децембра 1983. године, донела је

### ОДЛУКУ

#### О СОЦИЈАЛНОЈ ЗАШТИТИ ГРАЂАНА НА ТЕРИТОРИЈИ ОПШТИНЕ ЖАБАРИ

##### І. ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

##### Члан 1.

Овом одлуком, а у складу са Законом о социјалној заштити („Сл. гласник СРС“, бр. 48/74 и 30/79) у даљем тексту Закона и другим прописима донетим на основу Закона, као и самоуправним општим актима Самоуправне интересне заједнице социјалне заштите Општине Жабари, ближе се уређују односи, утврђују личне и заједничке потребе и интереси радника и других радних људи и грађана Општине Жабари као и корисника услуга из области социјалне заштите, прописују врсте њихових права на социјалну заштиту, утврђују основе и мерила за стицање и остваривање права из социјалне заштите, прописује поступак и одређује надлежност органа у остваривању права на социјалну заштиту и уређују друга питања из области социјалне заштите.

##### Члан 2.

Под социјалном заштитом у смислу ове одлуке подразумева се организовано предузимање мера у циљу спречавања настанка стања социјалне потребе и предузимања друштвене помоћи лицима која се налазе у таквом стању.

Под стањем потреба подразумева се такво стање лица у коме оно није у могућности да само себи обезбеди услове за живот услед чега му је потребна друштвена помоћ.

##### Члан 3.

Социјална заштита има за циљ остваривање социјалне сигурности човека, сагласно начелима социјалистичког хуманизма и солидарности људи која се подстиче нарочито:

1. спречавањем настајања узрока који изазивају стање социјалне потребе,
2. стварањем услова за оспособљавање за самосталан живот и рад лица која се налазе у стању социјалне потребе,
3. обезбеђивањем средстава за живот и материјално обезбеђеним и за рад неспособним лицима,
4. пружање услуга социјалне заштите и социјалног рада радницима и другим радним људима и грађанима.

##### Члан 4.

Право на социјалну заштиту по овој одлуци, изузев на сталну новчану помоћ, имају сви грађани који имају пребивалиште на територије општине Жабари.

## Члан 5.

Лицима која немају пребивалиште на територији општине Жабари, а нађу се у стању тренутне изузетне тешке ситуације која захтева неодложно обезбеђивање неког облика социјалне заштите, пружа се одговарајући облик социјалне заштите.

Трошкови учињени пружањем социјалне заштите у смислу претходног става надокнађује СИЗ социјалне заштите Општине Жабари, од самоуправне интересне заједнице социјалне заштите на чијем је подручју пребивалиште лица коме је пружена помоћ.

## Члан 6.

Врста, облик и обим социјалне заштите одређује се у зависности од стања социјалне потребе корисника, при чему се узимају у озбир услови средине у којој живи.

## Члан 7.

Грађанима на подручју општине Жабари се обезбеђују јединствена права из основне социјалне заштите утврђене Законом која обухватају права на:

1. материјално обезбеђење,
2. смештај у организацију удруженог рада социјалне заштите, или другу породицу,
3. помоћ за оспособљавање за рад.

## Члан 8.

Корисници социјалне заштите према узроцима и стању социјалне потребе, нарочито су:

- а) деца:
  1. лишена родитељског старања,
  2. са тешком менталном заосталашћу,
  3. васпитно запуштена,
  4. деца чији је развој ометен породичним приликама;
- б) одрасла лица:
  1. материјално необезбеђена за рад неспособна,
  2. стара лица без породичног стања,
  3. инвалидна деца,
  4. са друштвено негативним понашањем,
  5. остала лица у стању социјалне потребе изазване другим узроцима.

## II. МАТЕРИЈАЛНО ОБЕЗБЕЂЕЊЕ

## Члан 9.

Право на материјално обезбеђење имају сва лица материјално необезбеђена и за рад неспособна лица, као и чланови уже породице која по другом праном основу не могу да остваре неопходна средства за живот.

Материјално обезбеђење може бити стално или привремено у новцу или натура, а пружа се у виду основне новчане накнаде и дохотка.

## Члан 10.

Стално материјално обезбеђење остварује се у месечним износима, а његови видови су:

- а) основна новчана накнада,
- б) проширена новчана накнада,
- в) додатак за чланове домаћинства,
- г) посебан додатак,
- д) изузетне новчане накнаде,
- ђ) додатак за школовање и оспособљавање за рад.

## а) Основна новчана накнада

## Члан 11.

Право на основну новчану накнаду има материјално необезбеђено лице под следећим условима:

1. ако има пребивалиште на територији општине Жабари у непрекидном трајању од најмање 2 године,

2. ако је потпуно неспособно за рад,
3. ако нема никаквих прихода и средстава за живот,

4. ако нема сродника или брачног друга који су по Закону дужни да га издржавају, а ако има сродника или брачног друга, да је надлежни суд утврдио да они нису у могућности да га издржавају.

## Члан 12.

Право на основну новчану накнаду могу остварити грађани који неиспуњавају услов предвиђен претходним чланом тачка 1. ако су парализовани, оболели од дистрофије, са тешком менталном заосталашћу, слепи или хронично теже оболели.

Основна новчана накнада припада само једном члану породице (домаћинства) као кориснику помоћи (носиоцу), а осталим члановима породице (домаћинства) који су неспособни за рад или се налазе на редовном школовању и оспособљавању, припада додатак као сауживаоцима помоћи изузев посебног додатка који се може доделити и кориснику.

Кад више чланова породице (домаћинства) испуњава услове за стицање права на основу новчане накнаде, она ће се доделити оном лицу које пружи уверење да ће најбоље њом располагати.

## Члан 13.

Потпуно неспособним за рад сматрају се:

1. дете до 15 година старости,
2. дете старије од 15 година ако се налази на редовном школовању, а најдаље до навршене 19. године старости, односно до 21. године ако су у питању деца на специјалном школовању или оспособљавању,
3. жене старије од 60 година, односно мушкарци старији од 65 година живота,
4. жене за време трудноће и порођаја у трајању од 210 дана непрекидно ако после порођаја негују дете, односно у трајању од једне године ако је у питању један родитељ, рачунајући од 9. месеца трудноће,
5. одрасла лица која услед инвалидности или болести нису способна за било какав посао и која се не могу оспособити за рад рехабилитацијом.

## Члан 14.

Неспособност за рад лица из члана 12. тачка 5. утврђује комисија за утврђивање радне способности коју образује центар за социјални рад, а која се састоји од најмање 3 лекара.

Комисија за утврђивање радне способности даје своје образложено стручно мишљење о радној способности, а на основу налаза овлашћених здравствених установа.

Неспособност за рад из члана 12. тачке 1, 2. и 3. доказује се изводом из Матичне књиге рођених потврдом о редовном школовању, а уверењем од диспанзера за жене о неспособности за рад из тачке 4. истог члана.

## а) Материјална необезбеђеност

## Члан 15.

Материјална необезбеђеност, као општи услов за стицање права на материјално обезбеђење цени се према имовном стању корисника и домаћинства у коме живи корисник материјалне помоћи.

## Члан 16.

При оцени материјалне необезбеђености узима се у озбир:

1. лични приход и приход брачног друга по основу радног односа, самосталног вршења занатских и других привредних делатности, самосталног вршења интелектуалних услуга, пензијског и инвалидског осигурања радника, земљорадника или других професија или по другом основу социјалног

езбеђења, заштита цивилних инвалида рата, заштита чланова породица лица на обавезној војној служби, материјално обезбеђење учесника народно-ослободилачког и ранијих ратова, заштита ратних инвалида и мирнодопских војних инвалида, и др. укључује од права на материјално обезбеђење из основне социјалне заштите;

2. као приход од пољопривредне делатности чланова домаћинстава узима се катастарски приход од земљишта, без обзира да ли се ради о газништву, плодоуживању, закупу или другом начину непосредног коришћења земљишта и без обзира да ли се на њега плаћа порез или се жива ослобођење, односно олакшица у плаћању преза;

3. као приход од имовине и имовинских права чланова домаћинстава узима се приход који је, по основу Закона о утврђивању и наплати пореза, служио као основица за обрачунавање пореза на приход од имовине у претходној години или у години у којој се остварује материјално обезбеђење;

4. приход по основу радног односа, самосталног вршења занатских и других привредних делатности, самосталног вршења интелектуалних услуга, који остварују остали чланови домаћинства корисника материјалног обезбеђења, узима се у обзир од оцене материјалне необезбеђености;

5. приход који корисник материјалног обезбеђења и чланови његовог домаћинства остваре по основу ордена и одликовања, од додатка за туђу реду и помоћ, додатка за децу, ортопедског додатка, типендија, награда ученика и студената за практичан рад, накнада за време рехабилитације и других прихода за које је то одређено посебним прописима, не узима се у обзир код оцене материјалне необезбеђености;

6. ако корисник материјалног обезбеђења пренео и преда своју имовину у друштвену својину без накнаде, приход од такве имовине не узима се у обзир при оцени материјалне необезбеђености од ана преноса;

7. сматра се да је имовина пренета у друштвену својину и када је пренета у корист Самоуправне интересне заједнице социјалне заштите, социјално-хуманитарне организације или пољопривредне организације;

8. приход по основу обавеза издржавања, када утиче на прво на материјално обезбеђење, узима се у обзир у износу утврђеном судском одлуком.

#### Члан 17.

Ако корисник материјалног обезбеђења отуђи своју имовину уз накнаду може остварити ово право по истеку 5 година од дана продаје, ако испуњава и друге услове предвиђене одредбама ове одлуке.

Ако је прометна вредност отуђене имовине, према одлуци надлежног општинског органа, већа од петогодишњег износа материјалног обезбеђења корисник се искључује од права материјалног обезбеђења.

#### Члан 18.

Лице које има непокренту имовину, а нема малолетне деце не може остварити право на социјалну заштиту ако не закључи са СИЗ социјалне заштите уговор о доживотном издржавању.

#### Члан 19.

У складу са мерилима из члана 16:

1. сматра се да је самохрано лице које нема сродника који би били у обавези да га издржавају које живи само у домаћинству, материјално необезбеђено ако су његови укупни просечни месечни приходи мањи од 30% од висине зајамченог личног дохотка на територији општине,

2. у домаћинству које има више чланова сматра се да постоји материјална необезбеђеност ако су укупни просечни месечни приходи по члану домаћинства мањи од 20%, од висине зајамченог личног дохотка на територији општине.

При утврђивању укупних прихода који утичу на права на материјално обезбеђење за приход од пољопривреде увећавати катастарски доходак 5 пута.

#### Члан 20.

Материјално обезбеђење пружа се у виду основне новчане накнаде и додатка у складу са Законом. Кориснику материјалног обезбеђења који нема прихода а који утичу на ово право основна новчана накнада утврђује се месечно у висини од 50—60% зајамченог личног дохотка утврђеног за територију општине Жабари.

#### б) Проширена основна новчана накнада

##### Члан 21.

Право на проширену основну новчану накнаду имају лица која имају приход који утиче на ово право, а испуњавају услове из члана 11. тач. 1, 2. и 4.

Проширена основна новчана накнада одређује се најмање у висини разлике између износа утврђеног прихода по члану домаћинства и пуног износа основне новчане накнаде.

#### в) Додатак за чланове домаћинства

##### Члан 22.

Сауживаоци корисника основне и проширене новчане накнаде који су неспособни за рад изузев деце до навршене 15. године живота, односно док се налази на редовном школовању или оспособљавању за рад, имају право на додаток за неспособност за рад у износу од 30% од основне или проширене новчане накнаде.

##### Члан 23.

Корисницима сталне новчане накнаде без сауживаоца који се налазе у стационарима или здравственим уставнома новчана накнада ће се исплаћивати у износу од 50% од утврђене новчане накнаде.

#### г) Посебан додатак

##### Члан 24.

Посебан додатак припада кориснику односно сауживаоцу основне, односно проширене новчане накнаде, ако је парализован, оболео од дистрофије, тешко ометеном у психичком развоју, хранично теже оболелом или слепом у износу од 30% од основне односно изузетне новчане накнаде.

Обољење из претходног става утврђује комисија за утврђивање радне способности својим налазима и мишљењима.

#### д) Изузетна новчана накнада

##### Члан 25.

Лица која не испуњавају услове за остваривање права, на основну и проширену новчану накнаду, могу остварити право на изузетну новчану накнаду у изузетно оправданим случајевима и то на предлог комисије за социјална питања месне заједнице и оцене да се налазе у стању социјалне потребе услед веома тешке материјалне, здравствене или породичне ситуације као и других нарочито тешких услова живота, а која не могу да сама себи или члановима своје породице обезбеде услове за живот тј. најнужнија средства за исхрану, одећу или смештај.

## Члан 26.

Одлуку о признавању права на изузетну новчану помоћ доноси секретаријат за општу управу и друштвене делатности скупштине општине, а по претходно прибављеном мишљењу извршног одбора Скупштине самоуправне интересне социјалне заштите којом приликом се одређује износ и дужина трајања права на изузетну новчану накнаду, а који не може бити већи од 70% основне новчане накнаде.

## Члан 27.

Дефектним лицима, породицама са већим бројем малолетне деце, лицима оболелих од активне туберкулозе плућа и других тежих хроничних болести, учесницима НОР који свој статус до сада нису регулисали, породицама умрлих бораца и другим лицима када се према уверењу службе социјалне заштите нађу у стању социјалне потребе, може се признати право на сталну материјалну помоћ сходно члану 26. Одлуке.

О лицима из претходног става предлог даје извршни одбор Самоуправне интересне заједнице социјалне заштите уз прибављено мишљење извршног одбора месне заједнице, радних организација, друштвено-политичких организација и хуманитарних организација.

## Члан 28.

Укупан износ основне новчане накнаде, проширене новчане накнаде и изузетне новчане накнаде са додацима за чланове домаћинства не може бити већи од износа зајамченог личног дохотка на територији општине Жабари.

## б) Помоћ за школовање и оспособљавање за рад

## Члан 29.

Помоћ за оспособљавање за рад обезбеђује се деци ометеној у развоју и одраслим инвалидним лицима ако не могу да се оспособљавају за самосталан живот и рад под редовним условима нити то право могу да остваре по другом правном основу.

## Члан 30.

Помоћ за оспособљавање за рад пружа се у виду:

1. упућивања у одговарајућу установу за оспособљавање за рад, и
2. накнаде трошкова оспособљавања за рад.

## Члан 31.

Деца ометена у развоју која су разврстана у одговарајућу категорију ометености могу се упућити на оспособљавање за рад под условом:

1. да имају завршену осмогодишњу школу, специјално васпитање и образовање,
2. да је дата оцена односно мишљење о способности оспособљавања за рад односно да постоји вероватноћа да ће у току оспособљавања, у трајању од највише 4 године, стећи професионалну оспособљеност или радне и друге навике неопходне за самосталан живот, и рад.

## Члан 32.

Одрасла инвалидна деца упућују се на оспособљавање за рад под условом:

1. да постоји вероватноћа, с обзиром на степен и врсту инвалидности да ће се у току од највише 3 године оспособити за рад на било каквом послу, односно да ће стећи радне и друге навике неопходне за самосталан живот и рад,
2. да без оспособљавања не могу да се запосле на било каквом послу и

3. да нису старија од 45 година (мушкарци) односно 40 година (жене) година живота.

## Члан 33.

Оспособљавање за рад деце у развоју и одраслих инвалидних лица врши се изучавањем одређеног занимања или оспособљавања за вршење одређених послова.

Упућивање на оспособљавање за рад врши се у посебним организацијама удруженог рада за професионалну рехабилитацију и запошљавање инвалида (заштитне радионице) и у другим организацијама и установама, као и на одговарајућим курсевима и у специјалним школама.

## Члан 34.

Лицу које је упућено на оспособљавање на рад а које је и материјално необезбеђено припада материјална помоћ за време трајања оспособљавања у складу са основама и мерилима за остваривање права на материјално обезбеђење из основне социјалне заштите.

Ако је лицу које је упућено на оспособљавање за рад обезбеђен смештај у одговарајућу установу или другу породицу, трошкови смештаја обрачунавају се и плаћају по основама и мерилима за остваривање права на смештај у ОУР социјалне заштите или другу породицу.

Ако је лицу упућеном на оспособљавање за рад неопходан превоз од места становања до места у коме се обавља оспособљавање за рад, признаје се накнада за плаћање трошкова превоза. Висину накнаде за плаћање трошкова превоза утврђује учесници Споразума самостално водећи рачуна о месним приликама, материјалном стању корисника и другим условима.

## Члан 35.

Накнада трошкова оспособљавања за рад обухвата трошкове смештаја, организацију радног места на коме се оспособљавање врши, прилагођавање услова рада, могућности лица на оспособљавању рад инструктора и друге трошкове везане непосредно за обављање оспособљавања за рад.

## Члан 36.

Накнада трошкова оспособљавања за рад у целини пада на терет СИЗ социјалне заштите за лица која испуњавају услове за сталну новчану накнаду.

За лица која не испуњавају услове на новчану накнаду трошкове оспособљавања сноси сродници који су по закону обавезни да их издржавају. Заједница може у оправданим случајевима учествовати у трошковима оспособљавања у висини разлика у цени прихода по члану домаћинства али највише до 50% за време док се лице налази на оспособљавању.

Накнада трошкова оспособљавања за рад исплаћује се организацији у којој се спроводи оспособљавање, а утврђује се споразумно у цени услуга на начелима слободне размене рада.

## Једнократна новчана помоћ

## Члан 37.

Грађани Општине Жабари који се тренутно нађу у стању социјалне потребе имају право на једнократну новчану накнаду. Грађани који немају пребивалиште на територији општине Жабари, ако се на територији општине Жабари нађу у стању социјалне потребе у случајевима више силе или других предвиђених околности или догађаја, имају право на једнократну новчану накнаду односно помоћ.

**Члан 38.**

Једнократна новчана помоћ може се доделити: у новцу, храни, одећи, обући, возној карти и слично а дата помоћ може се условити враћањем тј. доделити као позајмица.

Висина једнократне новчане помоћи исплаћене једном лицу у једној календарској години не може да пређе висину основне новчане накнаде у једномесечном износу.

Износ једнократне новчане помоћи дате лицу из члана 37. става 2. ове одлуке рефундираће се од СИЗ социјалне заштите на чијем подручју лице има пребивалиште.

### III. СМЕШТАЈ У ОРГАНИЗАЦИЈУ УДРУЖЕНОГ РАДА СОЦИЈАЛНЕ ЗАШТИТЕ ИЛИ У ДРУГУ ПОРОДИЦУ

**Члан 39.**

Право на смештај у организације удруженог рада имају:

1. самохрана, изнемогла, стара и хронично оболела лица при чему се узимају у обзир њихове стамбене и породичне прилике,

2. деца без родитељског старања ако не постоји могућност за збрињавање, или васпитање на други начин и

3. деца и одрасла лица са тешком менталном заосталошћу.

**Члан 40.**

Трошкове смештаја у организације удруженог рада социјалне заштите или у другу породицу сноси: корисник заштите, родитељ односно лице које је преузело обавезу издржавања корисника заштите, СИЗ социјалне заштите општине Жабари или друга самоуправни организација или заједница.

**Члан 41.**

Заједница прихвата обавезу у погледу учешћа у плаћању трошкова смештаја за лица која се смештају у организације удруженог рада социјалне заштите или другу породицу по одлукама суда или органа старатељства на исти начин као и за лица из члана 39. ове одлуке.

**Члан 42.**

У уређивању начина плаћања трошкова смештаја утврђују се следећа мерила:

1. корисник заштите доприноси плаћању трошкова смештаја, по правилу, свим својим приходима а највише до износа цене смештаја,

2. родитељи доприносе плаћању трошкова смештаја за своје дете свим приходима породице и домаћинства, по правилу до висине просечног износа тих прихода који опадају на корисника заштите,

3. сродници обавезни на издржавање доприносе плаћању трошкова смештаја, по правилу, до висине издржавања утврђене судски, односно до висине утврђене споразумом СИЗ социјалне заштите и сродника обезбеђених на издржавање корисника,

4. друга лица и самоуправне организације и заједнице доприносе плаћању трошкова смештаја у износу који споразумом утврђују СО са СИЗ социјалне заштите,

5. општинска заједница социјалне заштите доприноси плаћању трошкова смештаја најмање у висини разлике између доприноса обрачунатог по претходним тачкама или укупно утврђених трошкова смештаја, с тим да не пређу 1/2 укупних трошкова смештаја,

6. при обрачунавању учешћа доприноса корисника смештаја или ако корисник нема сопствених прихода, обезбеђује му се за време трајања смештаја најмање 100 динара за подмиривање личних потреба месечно, под условом да је старији од 7

година и да самостално може располагати тим средствима,

7. ако је корисник смештаја дете за које се исплаћује додатак на децу, износ овог додатка се, по правилу, у целини обрачунава као учешће корисника у плаћању трошкова смештаја.

**Члан 43.**

Трошкови смештаја за децу тешко ментално заосталу смештену у организације удруженог рада социјалне заштите, падају на терет Републичке заједнице социјалне заштите.

За остала лица из члана 39. ове одлуке смештена у организацију удруженог рада социјалне заштите или у другу породицу трошкове смештаја сносиће сродници који су по закону дужни да их издржавају, а у зависности од материјалних могућности.

**Члан 44.**

Висина накнаде смештаја деце у друге породице утврђује се уговором.

СИЗ за социјалну заштиту општине уговараће висину накнаде смештаја детета у породицу, а по већ претходно утврђеном поступку.

### IV. ДРУГИ ОБЛИЦИ СОЦИЈАЛНЕ ЗАШТИТЕ

**Члан 45.**

У друге облике социјалне заштите спадају:

1. туђа нега и помоћ,
2. кућна нега и помоћ у кући,
3. друге услуге социјалне заштите.

#### 1. Туђа нега и помоћ

**Члан 46.**

Лицима која су непокретна или која због инвалидности односно ометености у развоју нису у стању да се без туђе помоћи крећу, нити обављају радње за задовољавање основних животних потреба пружа се новчана накнада за туђу негу и помоћ другог лица, под условима да такву помоћ не могу да остваре по другом основу.

Новчана накнада за туђу негу и помоћ другог лица пружа се нарочито:

- деци са тешком менталном заосталошћу,
- деци оболелој од дистрофије,
- деци, одраслим и парализованим лицима и
- слепим лицима.

**Члан 47.**

Новчана накнада за туђу негу и помоћ износи:

- 30% од висине основне новчане накнаде ако приходи по члану домаћинства не прелазе 30% заједничког личног дохотка,
- 20% од висине основне новчане накнаде ако приходи по члану домаћинства не прелазе 50% зајамченог личног дохотка,
- 10% од висине основне новчане накнаде ако приходи по члану домаћинства не прелазе 70% зајамченог личног дохотка.

#### 2. Кућна нега и помоћ у кући

**Члан 48.**

Кућна нега и помоћ у стану имају за циљ да се старим и изнемоглим, хронично оболелим и другим лицима која нису у стању да се сама о себи старају, обезбеди потребна нега и обављање неопходних кућних послова, одржавање чистоће, исхрана, набавка и друго.

Право на кућну негу и помоћ у стану могу остварити лица из претходног става ако су остварила право на новчану накнаду.

## Члан 49.

Кућна нега и помоћ у стану обезбеђује се лицима претходног члана у виду новчане накнаде која може износити 40% висине основне новчане накнаде.

## 3. Друге услуге социјалне заштите

## Члан 50.

У раду са појединцима у организованом пружању помоћи у решавању социјалних потреба, специјални радник секретаријата за општу управу и друштвене делатности пружаће помоћ: око школовања, запошљавања, становања у решавању личних и породичних проблема и деликата, давања савета око сређивања права и друго.

## Члан 51.

У случају смрти корисника односно сауживалаца сталне новчане накнаде као и другог материјално-необезбеђеног лица надокнађују се нужни трошкови сахране који падају на терет СИЗ социјалне заштите општине Жабари.

Под нужним трошковима сахране подразумева се: куповина сандука, покрова, трошкова превоза ако је корисник умро ван мета пребивалишта.

Ако сакрану лица из претходног става изврши сродник или друго лице, признају се најнеопходнији трошкови сахране по поднетом рачуну, а највише до 10.000 динара.

*Услуге социјалног рада*

## Члан 52.

Услуге социјалног рада пружају се у облику: помоћи око запошљавања, школовања, васпитања, сређивања породичних прилика, давања савета и помоћи око сређивања права којима задовољавају социјалне потребе и друго.

Услуге социјалног рада пружаће социјални радник Секретаријата за општу управу и друштвене делатности општине Жабари уз помоћ и сарадњу Центра за социјални рад.

## V. ПОСТУПАК ЗА ОСТВАРИВАЊЕ ПРАВА ИЗ СОЦИЈАЛНЕ ЗАШТИТЕ

## Члан 53.

Социјална заштита пружа се лицу на његов захтев односно уз његову сагласност, а малолетнику или лицу које је делимично или потпуно лишено способности, пружа се на захтев односно у сагласности његовог законског заступника.

Социјална заштита пружа се по службеној дужности лицу која се налази у стању социјалне потребе и без његове сагласности, односно сагласности његовог законског заступника, када је то у интересу лица или друштвене заједнице.

## Члан 54.

Право на социјалну заштиту припада кориснику од првог дана наредног месеца по подношењу захтева, осим случајева из члана 13. тачка 4. и тренутне помоћи од дана подношења захтева.

## Члан 55.

У поступку за остваривање права и социјалне заштите по закону и одредбама ове одлуке примењиваће се одредбе Закона о општим управном поступку.

## Члан 56.

Права из социјалне заштите трају док постоје услови за њихово стицање.

Корисник је дужан да пријави све промене које утичу на остваривање права по овој одлуци у року од 7 дана од настанка промене.

Промене из става 2. овог члана узимају се у обзир од првог дана у наредном месецу по њиховом наступању.

## Члан 57.

Право из социјалне заштите мирује док се корисник налази на издржавању казне затвора у трајању дужем од месец дана.

## Члан 58.

У остваривању права на социјалну заштиту по овој одлуци у првом степену решава Секретаријат за општу управу и друштвену делатности Скупштине општине Жабари.

По жалбама у другом степену на решење донето од стране првостепеног органа решава Секретаријат за вршење поверених послова Републике и општине у Подунавској међуопштинској регионалној заједници Смедерево као другостепени орган.

## Члан 59.

Приликом решавања о правима из ове одлуке, узима се у обзир мишљење органа месне заједнице, комисије за социјална питања при месним заједницама, друштвених, социјалних и хуманитарних организација.

Секретаријат за општу управу и друштвене делатности општине Жабари преко социјалног радника ради на организовању добровољне активности грађана из области социјалног рада и социјалне заштите у месним заједницама и другим организацијама и пружа им тако одговарајућу помоћ.

## VI. ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

## Члан 60.

Усаглашавање решења постојећих корисника основне, проширене и изузетне новчане накнаде са одредбама ове одлуке извршиће се у року од 3 месеца од дана ступања на снагу ове одлуке.

## Члан 61.

Ова одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику СРС“, а примењиваће се од 1. јануара 1984. године.

Даном ступања на снагу ове одлуке престаје да важи Одлука о социјалној заштити грађана на територији општине Жабари („Службени гласник СРС“, број 42/75).

Број 343-2/83

У Жабарима, 28. децембра 1983. године

Скупштина Самоуправне интересне заједнице социјалне заштите Општине Жабари

Председник,  
Љубинка Милорадовић, с. р.КРУШЕВАЦ

## ИЗВОД

## ИЗ САМОУПРАВНОГ СПОРАЗУМА О УТВРЂИВАЊУ ОБАВЕЗА ЗА ЗАДОВОЉАВАЊЕ ЗАЈЕДНИЧКИХ ПОТРЕБА У СИЗ ДРУШТВЕНЕ БРИГЕ О ДЕЦИ ПРЕДШКОЛСКОГ УЗРАСТА

## Члан 1.

Овим споразумом радници, радни људи и грађани самоуправно организовани у основним организацијама удруженог рада, Радним заједницама, месним заједницама и другим облицима удруживања рада и средстава (у даљем тексту: учесници Споразума) удружују средства за задовољавање за-

једничких потреба и интереса у области друштвене бриге о деци предшколског узраста и децејег додатка из свог дохотка, личних доходака и других прихода у оквиру и преко Самоуправне интересне заједнице друштвене бриге о деци предшколског узраста општине Крушевац (у даљем тексту: СИЗ).

#### Члан 3.

Учесници Споразума су сагласни да се удруживање средстава за заједничке потребе друштвене бриге о деци предшколског узраста и децејег додатка у оквиру и преко СИЗ у 1984. години врши из дохотка, личних доходака и других прихода по следећим стопама:

I. Радници у ООУР и другим организацијама и заједницама удруживаће средства за децји додаток и то:

— из дохотка привредних и непривредних делатности 1,00%

— из личних доходака у привредним и непривредним делатностима које нису обвезници пореза из дохотка 1,65%

— из личних доходака радних људи који самостално обављају занатске и друге привредне и професионалне делатности којима се порез и доприноси утврђују према стварном личном дохотку из личног дохотка од ауторских права 1,65%

— допринос који плаћају заједнице инвалидског и пензијског осигурања на примања уживаоца пензија и инвалида рада и заједнице за запошљавање из новчаних накнада које припадају радницима за време привремене незапослености 1,65%

— из личног дохотка радних људи који исти остварују од пољопривредне делатности, којима се порез из личног дохотка утврђује према стварном личном дохотку и из чистог дохотка удружених земљорадника 0,60%

II. Радници у ООУР и другим организацијама и заједницама удруживаће средства за децју заштиту и то:

— из дохотка привредних и непривредних делатности 0,15%

— допринос из личног дохотка радника привредне и непривредне делатности 0,90%

— допринос из личног дохотка од самосталног вршења занатских и других привредних и професионалних делатности 0,70%

— допринос из личног дохотка од пољопривредне делатности на катастарски доходак 0,25%

— допринос из чистог дохотка удружених земљорадника 0,70%

— допринос који плаћају заједнице инвалидског и пензијског осигурања на примања уживаоца пензија и инвалида рада, а заједнице за запошљавање из новчаних накнада које прима радник за време привремене незапослености 0,70%

— допринос из личног дохотка за обвезнике који се порезом из дохотка задужују у паушалном износу од самосталног вршења занатских и других привредних и професионалних делатности од разрезаног пореза 7%

#### Члан 4.

Учесници Споразума су сагласни да се ослободе обавезе удруживања средстава по овом Споразуму: Радна организација за предшколско васпитање, образовање и исхрану деце „Ната Вељковић“, ФК „Напредак“, Дом за децу и омладину „25. мај“ и Радна организација водовод и канализација из Крушевца по одлуци Скупштине СИЗ из 1981. године о прихватању Самоуправног споразума о удруживању средстава за довршење објекта дугорочног водоснабдевања са акумулације „Белије“.

#### Члан 8.

Овај споразум сматра се закљученим када учесници преко основних организација удруженог рада, радних заједница, месних заједница и других облика удруживања рада и средстава на територији општине донесе Одлуку о његовом усвајању, а примењиваће се од 1. јануара 1984. године.

#### Члан 10.

Споразум објавити у „Међуопштинском службеном листу Крушевац“ и у „Службеном гласнику СР Србије“.

Број 858

У Крушевцу, 21. децембра 1983. године

Скупштина СИЗ друштвене бриге о деци предшколског узраста Општине Крушевац

### ЛАЈКОВАЦ

На основу члана 58. Закона о здравственој заштити („Сл. гласник СРС“, број 30/79), члана 75. став 1. Самоуправног споразума о оснивању Самоуправне интересне заједнице здравствене заштите Општине Лајковац у Лајковцу, Плана развоја здравствене заштите и у складу са усвојеним билансом средстава опште и заједничке потрошње у општини, радници и други радни људи у основним организацијама удруженог рада, радни људи који раде средствима у својини грађана и код њих запослени радни људи, удружени земљорадници, радни људи у месним заједницама и другим облицима удруживања рада и средстава закључују

### САМОУПРАВНИ СПОРАЗУМ

**О ОБЕЗБЕЂЕЊУ И УДРУЖИВАЊУ СРЕДСТАВА ЗА ЗАДОВОЉАВАЊЕ ЛИЧНИХ И ЗАЈЕДНИЧКИХ ПОТРЕБА У ОБЛАСТИ ЗДРАВСТВЕНЕ ЗАШТИТЕ**

#### I. ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

##### Члан 1.

Радници и други радни људи и грађани у основним организацијама удруженог рада, радним заједницама, удружењима, месним заједницама и другим самоуправним организацијама и заједницама, овим самоуправним споразумом, на начелима узајамности и солидарности, обезбеђују и удружују средства за задовољавање личних и заједничких потреба и интереса у области здравствене заштите утврђена Законом, самоуправним општим актима заједница и плановима и програмима развоја здравствене заштите, Општинске, Регионалне и Републичке СИЗ здравствене заштите.

##### Члан 2.

Овим самоуправним споразумом утврђују се:

- 1) учесници обезбеђивања и удруживања средстава,
- 2) намене удружених средстава,
- 3) обим средстава за здравствену заштиту,
- 4) извори средстава за здравствену заштиту,
- 5) начин утврђивања средстава за здравствену заштиту и
- 6) друга питања везана за обезбеђивање и удруживање средстава за здравствену заштиту.

##### Члан 3.

Овим самоуправним споразумом обезбеђују се и удруживу средства за:

- здравствену заштиту за редовну делатност,
- за оперативне послове СИЗ,

- за рад радне заједнице СИЗ,
- за удруживање средстава у региону и Републици,
- друге намене у складу са самоуправним споразумом о оснивању општинске заједнице.

## II. ОБЕЗБЕЂИВАЊЕ И УДРУЖИВАЊЕ СРЕДСТАВА ЗА РЕДОВНУ ДЕЛАТНОСТ

### 1. Учесници обезбеђивања и удруживања средстава

#### Члан 4.

Учесници обезбеђивања и удруживања средстава су:

- радници у организацијама удруженог рада, радним заједницама и другим облицима удруживања рада и средстава,
- радни људи који раде средствима у својини грађана и код њих запослени радници,
- радни људи који личним радом самостално у виду занимања обављају уметничку, културну, адвокатску и другу професионалну делатност,
- радни људи који се баве земљорадњом, као јединим или главним занимањем и земљорадници који дају своје земљиште у закуп уколико не остварују здравствену заштиту по другом основу.

### 2. Намена удружених средстава

#### Члан 5.

Средства за здравствену заштиту користе се за:

- спровођење обавезних видова здравствене заштите и других видова здравствене заштите,
- остваривање других права из области здравствене заштите (накнаде и помоћи),
- солидарно обезбеђивање средстава за уједначавање услова остваривања здравствене заштите и других заједничких потреба и интереса који се остварују преко Регионалне и Републичке заједнице,
- и других потреба и интереса утврђених плановима и програмима здравствене заштите.

### 3. Обим средстава за здравствену заштиту

#### Члан 6.

Обим средстава за намену из члана 5. овог самоуправног споразума утврђује се програмом здравствене заштите ускалђених са средњорочним планом развоја, резолуцијом и друштвеним договором о општој и заједничкој потрошњи за текућу годину.

### 4. Извори средстава за здравствену заштиту

#### Члан 7.

Средства за здравствену заштиту обезбеђују се из личних доходака радника и других радних људи и из дохотка организација удруженог рада и других организација и заједница које остварују доходак.

#### Члан 8.

Радници у организацијама удруженог рада и другим организацијама и заједницама које остварују доходак обезбеђују и удружују средства:

- из личног дохотка у висини од 7,35% (брuto лични дохотак) и
- из дохотка у висини од 3,10%.

Радници у основним организацијама удруженог рада и другим организацијама и заједницама које не остварују доходак обезбеђују и удружују средства из брuto личног дохотка у висини од 10,68%.

Радници у организацијама удруженог рада, које из било којих разлога немају основицу за обезбеђивање и удруживање средстава из дохотка врше обезбеђења у висини од 3,10% а ако не остварују доходак у висини од 10,68% из брuto личног дохотка.

#### Члан 9.

Удружени земљорадници обезбеђују средства у висини од 7,05% од основице. Основица за обрачун ових средстава је просечан чист лични доходак, остварен у претходној години утврђен у привреди општине прерачунат на брuto износ.

#### Члан 10.

Радни људи који се баве земљорадњом као јединим или главним занимањем и земљорадници који своју земљу дају у закуп обезбеђују средства:

- из личног дохотка од пољопривредне делатности у висини од 17% на валоризовани катастарски приход и
- 1.000,00 динара по члану домаћинства.

#### Члан 11.

Земљорадничке задруге и друге радне организације које повремено ангажују земљораднике за вршење појединих послова обезбеђују и удружују средства за здравствену заштиту из дохотка у висини од 10% од исплаћене зараде земљорадника.

#### Члан 12.

ООУР и РЗ и други облици удруживања који ангажују раднике за обављање привременог или повремених посла, плаћају допринос по стопи од 4% на остварену брuto зараду, у корист дела средстава намењених за финансирање права на здравствену заштиту, на име повреде на раду и професионалних обољења.

#### Члан 13.

За раднике на неплаћеном одсуству (одсуство без накнаде личног дохотка) средства за здравствену заштиту плаћа организација удруженог рада у којој је радник удружио рад у висини предвиђеној чланом 8 став 2. овог споразума. Као основица за обрачун ових средстава узима се лични доходак радника остварен у месецу који претходи коришћењу одсуства.

#### Члан 14.

За раднике запослене са радним временом крајим од половине радног времена средства за здравствену заштиту обезбеђује организација удруженог рада у којој радник ради у висини од 6% на исплаћени лични доходак прерачунат у брuto износу.

#### Члан 15.

Организације удруженог рада, радне заједнице и други облици удруживања рада и средстава, које упућују раднике у иностранство на привремени рад, односно стручно усавршавање уплату доприноса за здравствену заштиту врше по стопи од 9,60% увећаној за 4%.

#### Члан 16.

За лица на редовном и ванредном школовању, стручном оспособљавању или постдипломским студијама, којима је организација удруженог рада обезбедила стипендију и стипендистима Титовог фонда организација удруженог рада обезбеђује и удружује средства у висини од 7,05% од исплаћене стипендије.

#### Члан 17.

За ученике и студенте који обављају праксу, средства за здравствену заштиту обезбеђује организација удруженог рада која их је упутила на праксу у висини од 150 динара месечно.

#### Члан 18.

За произвођаче предмета домаће радиности средства за здравствену заштиту обезбеђује ОУР

домаће радиности у висини предвиђеној у члану 8. став 2. овог споразума.

Основица за обрачун овог доприноса износи најмање 75% зајемченог личног дохотка на територији општине, прерачунате на бруто износ.

Ако лица, која су удружила рад са ОУР предмета домаће радиности, не израде количину производа која би одговарала пуном радном времену, за та лица уплаћује самодопринос за случај повреде на раду и професионална обољења у висини од 6% од остварене бруто зараде, с тим да право на здравствену заштиту имају само на овај вид осигурања.

#### Члан 19.

За лица на добровољној пракси, када је то законом предвиђено, која не остварују лични дохотак (волонтери) ако раде са пуним радним временом средства за здравствену заштиту обезбеђује организација удруженог рада код које се обавља добровољна пракса у висини од 8,58% од основице. Основица за обрачун овог доприноса је износ зајемченог личног дохотка утврђен у општини прерачунат на бруто износ.

#### Члан 20.

За лица која код верских заједница имају статус монаха, односно калуђера, калуђерице, као и ученици и студенти верских школа и факултета средства за здравствену заштиту обезбеђује верска заједница и то:

- из личног дохотка од пољопривредне делатности у висини од 17% на валоризовани катастарски приход и
- 1.000,00 по члану верске заједнице.

### 5. Начин утврђивања средстава за здравствену заштиту

#### Члан 21.

Обавеза из члана 8. став 1. алинеја 1. и ст. 2. и 3. и чл. 11, 13, 14. и 15. овог споразума, обрачунавају и плаћају основне организације удруженог рада, радне заједнице и друге организације и заједнице приликом исплате личног дохотка.

Обавезе из члана 8. став 1. алинеја 2. и став 3. обрачунавају и плаћају основне организације удруженог рада обвезници пореза из дохотка.

У погледу основице, обрачунавања, плаћања, повраћаја, обустављања, рокова и других услова удруживања средстава из дохотка примењују се прописи који важе за порез из дохотка.

#### Члан 22.

Обавезе из члана 9. овог споразума обрачунава и плаћа организација удруженог рада са којим је земљорадник удружио рад и средства.

Обрачунате обавезе уплаћују се тромесечно.

#### Члан 23.

Обавезе из члана 10. овог споразума обрачунава и наплаћује Служба друштвеног прихода.

Наплаћена средства Служба друштвених прихода преноси Општинској заједници на начин како је то регулисано у самоуправном споразуму између Службе друштвених прихода и Општинске заједнице.

### IV. ОБЕЗБЕЂЕЊЕ СРЕДСТАВА ЗА ЗДРАВСТВЕНУ ЗАШТИТУ КОРИСНИКА КОЈИ ОБАВЉАЈУ ДЕЛАТНОСТ ЛИЧНИМ РАДОМ СРЕДСТВИМА У СВОЈИНИ ГРАЂАНА И ДРУГИХ КОРИСНИКА

#### Члан 24.

За радне људе који самостално обављају делатност средствима у својини грађана и друга физичка и грађанска правна лица самосталне занат-

лије и угоститељи, адвокати и превозници, основицу за обрачунавање и плаћање доприноса за здравствену заштиту чини основица која служи за разрез пореза из личног дохотка, с тим да тако утврђена основица не може бити већа од највеће основице која служи за утврђивање висине пензије коју утврђује Заједница пензијског осигурања радника.

Ако се порез из личног дохотка корисника здравствене заштите из става 1. овог члана утврђује у годишњем паушалном износу, основицу за обрачунавање и плаћање доприноса за здравствену заштиту чини зајемчени лични доходак на нивоу општине.

За кориснике здравствене заштите из става 1. овог члана, који у претходној години нису обављали делатност, основица за плаћање доприноса за здравствену заштиту до утврђивања основице — је зајемчени лични доходак, утврђен на нивоу општине.

Уколико утврђена основица буде мања од зајемченог дохотка основица за плаћање доприноса за здравствену заштиту је зајемчени лични доходак.

Основица за обрачунавање доприноса за здравствену заштиту лица која повремено или привремено обављају послове код послодавца, грађанско-правни однос — је бруто лични доходак остварен обављањем таквих послова.

Стопа доприноса из става 1. овог члана је 9,68% на бруто основицу.

Стопа доприноса из става 2. овог члана је 18,4%.

#### Члан 25.

Радни људи који самостално обављају делатност средствима у својини грађана и друга физичка и грађанско-правна лица, а која запошљавају раднике обезбеђују и удружују средства за здравствену заштиту у висини од 18,4% на основицу која се утврђује колективним уговором.

Уколико колективни уговор није закључен или није утврђена основица за обезбеђење средстава, основица за обрачун доприноса за здравствену заштиту радника из става 1. овог члана је:

- а) за неквалификованог радника — зајемчени лични доходак,
- б) за полуквалификованог радника — зајемчени лични доходак увећан за 18%,
- в) за квалификованог радника и радника са средњом стручном спремом — зајемчени лични доходак увећан за 29%,
- г) за висококвалификованог радника и радника са вишом стручном спремом — зајемчени лични доходак увећан за 34%,
- д) за радника са високом стручном спремом — зајемчени лични доходак увећан за 54%.

Основица из става 2. овог члана служи као најнижа граница за обрачунавање доприноса, а уколико је уговорени лични доходак између радника и послодавца већи, као основица узима се тај лични доходак.

Корисници здравствене заштите: по конвенцији, уметници, лица која обављају одређене верске функције, носачи пртљага, чланови спортских организација и друга лица која стекну својство корисника по прописима о пензијском и инвалидском осигурању обезбеђују и удружују средства за здравствену заштиту у висини од 9,68% на основицу која служи за утврђивање права по основу пензијског и инвалидског осигурања (бруто основица).

#### Члан 26.

За обрачунавање доприноса за здравствену заштиту корисника који се поред рада у редовном радном односу баве и неком самосталном профе-

сионалном делатношћу, као доп. лским занимањем на основу одобрења надлежног општинског органа, као основица узима се основица која служи за разрез пореза из личног дохотка од те делатности.

Допринос за здравствену заштиту за лица из члана 24. став 2. чл. 25. и 26. овог самоуправног споразума плаћају та лица као и за раднике запослене код себе.

Допринос за здравствену заштиту само за случај несреће на послу плаћа послодавац за лица запослена са радним временом краћим од половине радног времена.

## V. ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

### Члан 27.

Самоуправним споразумом о удруживању средстава за задовољавање потреба и интереса у области здравствене заштите која се остварује у Регионалној и Републичкој заједници, утврђују се висина и начин преношења средстава, која се издвајају за наведене потребе, сагласне закону, самоуправним споразумима о оснивању Регионалне и Републичке самоуправне интересне заједнице здравствене заштите и плановима и програмима развоја здравствене заштите.

### Члан 28.

Програми Општинске, Регионалне и Републичке заједнице здравствене заштите саставни су део овог споразума.

### Члан 29.

Ако је основна организација удруженог рада потписница овог споразума запала у тешкоће да не може да извршава обавезе према заједници које се подмирују из дохотка, може предложити Скупштини Заједнице предузимање мера којима се стварају услови за отклањање узрока због којих основна организација није у могућности да извршава своје обавезе.

Скупштина Заједнице и основна организација удруженог рада могу се споразумети и то:

- да се основна организација у потпуности ослободи плаћања утврђених обавеза из дохотка,
- да се утврди нижи износ обавеза из дохотка,
- да се одложи извршавање утврђених обавеза из дохотка,
- да се предвиде и други повољнији услови извршавања обавеза док трају те околности.

Приликом одлучивања по захтеву основне организације удруженог рада, Скупштина ће водити рачуна да битније не наруши реализацију утврђеног програма здравствене заштите у Општинској, Регионалној и Републичкој заједници.

### Члан 30.

Овај споразум сматра се закљученим када га усвоје и потпишу учесници преко основних организација удруженог рада, радних заједница, других организација и заједница удружења и месних заједница на територији општине, а примењиваће се од 1. јануара 1984. године.

### Члан 31.

Даном ступања на снагу овог споразума престаје да важи Самоуправни споразум о обезбеђивању и удруживању средстава за задовољавање личних и заједничких потреба и интереса у области здравствене заштите у Самоуправној интересној заједници здравствене заштите број 1167 од 21. децембра 1981. године.

### Број 2

У Лајковцу, 5. јануара 1984. године

## ЧАЈЕТИНА

На основу члана 18. Закона о изјашњавању радника о обавезама за задовољавање заједничких и општедруштвених потреба („Службени гласник СР Србије“, број 45/80), члана 14. Закона о изменама и допунама Закона о основном образовању и васпитању („Службени гласник СР Србије“, бр. 39/81), члана 21. Закона о самоуправним интересним заједницама културе („Службени гласник СР Србије“, број 50/80), члана 54. Закона о физичкој култури („Службени гласник СР Србије“, број 56/80), члана 52. Закона о изменама и допунама Закона о дејој заштити и самоуправним интересним заједницама дејој заштите („Службени гласник СР Србије“, број 30/79), радници и други радни људи удружени у општинске заједнице: основног образовања, дејој заштите, културе, физичке културе организације удруженог рада, месне заједнице и друге самоуправне организације и заједнице закључују:

## САМОУПРАВНИ СПОРАЗУМ

### О ИЗДВАЈАЊУ И УДРУЖИВАЊУ СРЕДСТАВА ЗА ЗАДОВОЉАВАЊЕ ЗАЈЕДНИЧКИХ ПОТРЕБА ПРЕКО СИЗ ОСНОВНОГ ОБРАЗОВАЊА, ДЕЧЈЕ ЗАШТИТЕ, КУЛТУРЕ И ФИЗИЧКЕ КУЛТУРЕ

#### I. ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

##### Члан 1.

Радни људи и грађани у организацијама удруженог рада, радним заједницама, месним заједницама и другим самоуправним организацијама и заједницама, овим споразумом, на начелима узајамности и солидарности утврђују начин издвајања и удруживања средстава за задовољавање заједничких потреба и интереса у оквиру и преко самоуправних интересних заједница: основног образовања, дејој заштите, културе и физичке културе Општине Чајетина у 1984. години (у даљем тексту: интересне заједнице).

##### Члан 2.

Овим споразумом утврђује се намена, обим и износ средстава, извори и начин утврђивања удружених средстава, као и друга питања везана за издвајање и утврђивање средстава за задовољавање заједничких потреба у оквиру и преко интересних заједница.

##### Члан 3.

Издавањем и удруживањем средстава обезбеђује се финансирање редовне делатности:

- за функције и задатке општинских интересних заједница из члана 1. овог споразума, и
- за функције и задатке који ће се остваривати преко републичких заједница: основног образовања, дејој заштите, културе и физичке културе.

#### II. НАМЕНА И ОБИМ УДРУЖЕНИХ СРЕДСТАВА

##### Члан 4.

Удружена средства користеће се за финансирање следећих намена у износима:

##### 1. Основно образовање и васпитање:

	Динара
Средства за функције и задатке општинске заједнице	2.989.667
Средства за удруживање у Републичку заједницу основног образовања	4.161.000
Средства за ученички стандард	67.665.585
<b>Свега:</b>	<b>74.816.252</b>

## 2. Дечија заштита

	Динара
Средства за функције и задатке општинске заједнице дечје заштите	1.632.992
Средства за партиципацију цена боравка деце у Дечјем вртићу	5.382.008
Средства за дечији додатак	14.246.000
Средства за удруживање у Републичку заједницу дечје заштите	229.000
<b>Свега:</b>	<b>21.490.000</b>

## 3. Култура

	Динара
Средства за функције и задатке општинске заједнице	3.355.000
Средства за удруживање у Републичку заједницу културе	1.562.000
<b>Свега:</b>	<b>4.917.000</b>

## 4. Физичка култура

	Динара
Средства за функције и задатке општинске заједнице	1.010.770
Средства за удруживање у Републичку Заједницу физичке културе	452.230
<b>Свега:</b>	<b>1.463.000</b>

## Члан 5.

Укупан износ средстава за задовољавање заједничких потреба у области основног образовања, дечје заштите, културе и физичке културе, усклађен је са програмима развоја ових заједница, Резолуцијом и Друштвеним договором о остваривању политике издвајања и удруживања средстава за задовољавање заједничких потреба.

Средства из члана 4. овог споразума усаглашаваће се према Резолуцији економске политике за 1984. годину у зависности од раста дохотка привреде региона.

## III. ИЗВОРИ ЗА ИЗДВАЈАЊЕ И УДРУЖИВАЊЕ СРЕДСТАВА

## Члан 6.

## 1. СИЗ основног образовања

	Одсто
Из личног дохотка радника	6,50
Из личног дохотка од пољопривредне делатности	0,90
Из личног дохотка од самосталног обављања занатске и друге привредне делатности за обвезнике који порез плаћају према стварном личном доходу	7
Из личног дохотка од самосталног обављања професионалне и друге непривредне делатности за обвезнике који порез плаћају према стварном личном доходу	8
Из личног дохотка од самосталног обављања занатских и других привредних делатности за обвезнике који порез плаћају у годишњем паушалном износу	100
Из прихода остварених од повременог вршења занатских, професионалних делатности и ауторских права корисника друштвених средстава и грађанско правних лица за обвезнике који порез плаћају у проценту од сваког појединачно оствареног бруто прихода	6
На приходе остварене по основу ауторских права, патената, и техничких унапређења	8

## 2. СИЗ дечје заштите

	Одсто
Из личног дохотка из радног односа	1,27
а) за непосредну дечију заштиту	0,57
б) за дечији додатак	0,70
Из личног дохотка по основу пољопривредне делатности	0,70
Из личног дохотка од самосталног обављања занатских, професионалних и других привредних и непривредних делатности за обвезнике који порез плаћају према стварном личном доходу:	
а) за непосредну дечију заштиту	1,33
б) за дечији додатак	1,32
Из личног дохотка од самосталног обављања занатских, професионалних и других привредних и непривредних делатности за обвезнике који порез плаћају у годишњем паушалном износу	5
а) непосредна дечја заштита	2,5
б) дечији додатак	2,5
На примања уживалаца пензија инвалида рада	0,80
а) непосредна дечија заштита	0,40
б) за дечији додатак	0,40
На примања радника за време привремене незапослености	0,80
а) непосредна дечија заштита	0,40
б) дечији додатак	0,40

## 3. СИЗ културе

Из личног дохотка из радног односа	0,50
------------------------------------	------

## 4. СИЗ физичке културе

Из личног дохотка из радног односа	0,14%
------------------------------------	-------

## Члан 7.

Средства из члана 6. тач. 1, 2, 3. и 4. овог споразума из личног дохотка запослених, обрачунавају и плаћају организације удруженог рада, радне заједнице и друге организације и других примања. Средства исплате личних дохода и других примања.

Средства из члана 6. овог споразума од пољопривредне делатности, самосталног вршења занатских и других делатности утврђује и наплаћује Општинска служба друштвених прихода, према прописима који важе за утврђивање и наплату пореза.

## Члан 8.

У погледу основице, обрачунавања, плаћања, повраћаја, обустављања, рокова и других услова за удруживање средстава, примењиваће се прописи који важе за порез из личног дохотка.

## Члан 9.

Учесници Споразума су сагласни да интересне заједнице из члана 1. овог споразума одлукама својих скупштина, сагласно променама прописа у вези са дозвољеним нивоом заједничке потрошње, повећавају и смањују стопу захватања или пак да ослобађају обавезе издвајања и удруживања средстава из дохотка и личног дохотка радника, поједине радне организације удруженог рада због њиховог лошег економског стања, пословања са губитком и очувања достигнутог материјалног положаја.

## IV. ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

## Члан 10.

Измене и допуне Споразума вршиће се по истом поступку као и за његово доношење.

## Члан 11.

Споразум се сматра закљученим када га потпише већина организација удруженог рада, радних заједница, месних заједница и других самоуправних организација и заједница са подручја општине Чајетина.

## Члан 12.

Овај споразум ступа на снагу по објављивању у „Службеном гласнику СР Србије“, а примењиваће се од 1. јануара 1984. године.

**Скупштине самоуправних интересних заједница основног образовања, деље заштите, културе и физичке културе Општине Чајетина**

На основу чл. 43. и 44. Закона о изменама и допунама Закона о социјалној заштити („Сл. гласник СРС“, број 30/79) и члана 30. Статута Општинске заједнице социјалне заштите Чајетина, а у складу са Законом о изјашњавању радника о обавезама за задовољавање заједничких и општедруштвених потреба („Службени гласник СРС“, број 45/80), радници, радни људи и грађани самоуправно организовани у ООУР и радним заједницама, месним заједницама и другим облицима удруживања рада и средстава, закључују

## САМОУПРАВНИ СПОРАЗУМ

## О ИЗДВАЈАЊУ И УДРУЖИВАЊУ СРЕДСТАВА ЗА ЗАДОВОЉАВАЊЕ ЗАЈЕДНИЧКИХ ПОТРЕБА У СИЗ СОЦИЈАЛНЕ ЗАШТИТЕ

## Члан 1.

Радници и други радни људи удружени у Општинску заједницу социјалне заштите преко организација удруженог рада, месних заједница и других самоуправних организација и заједница (у даљем тексту: учесници) овим самоуправним споразумом, на начелима узајамности и солидарности, утврђују начин обезбеђења средстава за задовољавање заједничких потреба и интереса у области социјалне заштите преко Општинске заједнице социјалне заштите Општине Чајетина.

## Члан 2.

Средства која се обезбеђују и удружују на основу овог споразума, користеће се за:

- исплате сталних и тренутних новчаних помоћи лицима која се налазе у стању социјалне потребе, у складу са Законом о социјалној заштити и Одлуком о социјалној заштити лица на територији општине Чајетина,
- исплате новчаних помоћи корисницима за туђу негу теже инвалидних лица,
- смештај, заштиту, оспособљавање и школовање деце, омладине и одраслих у специјалним школама и домовима,
- учешће у финансирању делатности хуманитарних организација друштва и удружења,
- за заштиту остарелих лица,
- финансирање делатности центра за социјални рад ако се организују и радне заједнице заједничке стручне службе код СИЗ,
- учешће у финансирању делатности Републичке заједнице социјалне заштите, у складу са закљученим Споразумом,
- финансирање и других заједничких потреба које произилазе из одлуке Општинске заједнице социјалне заштите.

## Члан 3.

Средства за финансирање заједничких потреба и интереса у области социјалне заштите издвајају се и удружују из личног дохотка радника и других радних људи из односа, пољопривредне делатности, самосталног обављања занатских, професионалних и других делатности.

## Члан 4.

Средства из члана 3. овог споразума издвајају се по стопи:

- 0,51% из личног дохотка из радног односа,
- 0,40% из личног дохотка од пољопривредне делатности,
- 1,00% из личног дохотка од самосталног обављања занатске, професионалне и других делатности који плаћају порез према стварном личном доходу,
- 10% из личног дохотка од самосталног обављања занатске, професионалне и друге делатности које плаћају порез у годишњем паушалном износу.

## Члан 5.

Средства из члана 4. став 1. Споразума плаћају радне и друге организације и заједнице приликом исплате личних доходака радника и других прихода радника.

Средства из члана 4. ст. 2, 3. и 4. овог споразума утврђује и наплаћује Служба друштвених прихода по прописима који важе за утврђивање и наплату пореза.

## Члан 6.

Учесници Споразума су сагласни да Скупштина СИЗ социјалне заштите Општине Чајетина може својом одлуком уз претходну сагласност Већа удруженог рада да у току године за одређени период ослободи обавеза удруживања средстава по овом споразуму ООУР у привреди, а нарочито руднике са јамским копом и ООУР које дођу у изузетне економске тешкоће.

## Члан 7.

Измене и допуне овог споразума врше се поступку предвиђеном за његово доношење.

## Члан 8.

Споразум се сматра закљученим кад га усвоји већина учесника преко надлежних органа, ОУР, месних заједница и других самоуправних организација и заједница удружених у Општинску заједницу социјалне заштите, а примењиваће се од 1. јануара 1984. године.

## Члан 9.

Даном ступања на снагу овог споразума престаје да важи Самоуправни споразум о обезбеђивању и удруживању средстава за задовољавање заједничких потреба у Општинској заједници социјалне заштите Општине Чајетина за 1983. годину.

## Члан 10.

Овај самоуправним споразум објавити у „Службеном гласнику СР Србије“.

Број 14/84

У Чајетини, 29. фебруара 1984. године

**Скупштина СИЗ социјалне заштите Општине Чајетина**

На основу чл. 56, 57. и 58. Закона о здравственој заштити („Сл. гласник СРС“, бр. 30/79, 59/82 и 3/83), члана 201. Статута ОСИЗ здравствене заштите Чајетина и члана 80. Самоуправног споразума о сивању Општинске СИЗ здравствене заштите Чајетина, а у складу са основама плана развоја здравствене заштите, радници и други радни људи преко организација удруженог рада, месних заједница и других самоуправних организација и заједница, заључују

## САМОУПРАВНИ СПОРАЗУМ

### ОБЕЗБЕЂИВАЊУ И УДРУЖИВАЊУ СРЕДСТАВА ЗА ЗДРАВСТВЕНУ ЗАШТИТУ

#### Члан 1.

Радници и други радни људи у основним организацијама удруженог рада, радним заједницама, месним заједницама и другим самоуправним организацијама и заједницама на начелима узајамности, солидарности, обезбеђују и удружују средства за задовољавање личних и заједничких потреба и интереса у области здравствене заштите утврђене законом, самоуправним општим актима, планом и програмом развоја здравствене заштите. Самоуправне интересне заједнице здравствене заштите за територију општине Чајетина (у даљем тексту: Општинска заједница).

#### Члан 2.

Средства која се обезбеђују и удружују овим споразумом користе се за:

1. здравствену заштиту која се остварује добродном разменом рада са здравственим радним организацијама у оквиру и преко Општинске заједнице;

— обавезне видове здравствене заштите становништва,  
— остале видове здравствене заштите (остала права);

2. накнада личног дохотка у случају спречености за рад због болести и друге накнаде и помоћи;

3. остваривање заједничких интереса и потреба у области здравствене заштите у Регионалној самоуправној интересној заједници здравствене заштите и Републичкој СИЗ здравствене заштите;

4. проширење материјалне основе рада здравствених радника организација и друге потребе у циљу унапређења здравствене заштите;

5. за санацију — покриће вишка расхода над приходима из ранијих година;

6. друга права и потребе у области здравствене заштите утврђене законом, самоуправним општим актима и Програмом Заједнице.

#### Члан 3.

Средства за намене из члана 2. овог споразума, утврђују се Програмом здравствене заштите усклађеним са Средњорочним планом развоја, Резолуцијом и Друштвеним договором о општој и заједничкој потрошњи.

#### Члан 4.

Средства за здравствену заштиту и друге заједничке потребе и интереси, обезбеђују се из личног дохотка радника, и других радних људи и из дохотка организација удруженог рада и других организација и заједница које остварују доходак.

#### Члан 5.

1. Радници у ОУР и другим организацијама и заједницама које су обвезници пореза из дохотка ОУР обезбеђују и удружују средства:

- из личних доходака по стопи од 9,27%,
- из дохотка по стопи од 0,66%.

2. Радници у ООУР и другим организацијама и заједницама који нису обвезници пореза из дохотка ОУР обезбеђују и удружују средства из личног дохотка, по стопи од 9,27%.

3. Радни људи који се баве земљорадњом као јединим или главним занимањем и земљорадници који своју земљу дају у закуп обезбеђују и удружују средства за здравствену заштиту:

— из личног дохотка од пољопривредне делатности по стопи од 15% на катастарски доходак, и

— 840,00 динара по члану домаћинства.

За здравствену заштиту удружених земљорадника средства обезбеђују и удружују земљорадничке задруге и друге ОУР у којима су земљорадници удружили рад и средства.

4. Организације удруженог рада и друге организације и заједнице које повремено или привремено ангажују раднике или лица ван радног односа, за обављање одређених послова, а који у смислу прописа о радним односима остварују права на осигурање за случај повреде на раду и професионалног обољења, обезбеђују и удружују средства: 10% на бруто исплаћене зараде.

5. За раднике на неплаћеном одсуству (одсуству без накнаде личног дохотка) средства обезбеђује и удружује радна организација у којој је радник удружио рад у висини предвиђеној у члану 5. тач. 1. и 2. овог споразума.

Као основица за обрачун ових средстава узима се лични доходак радника остварен у месецу који претходи коришћењу одсуства.

6. За раднике које организација удруженог рада и друге организације и заједнице упуте на приврешени рад у иностранство, односно стручно усавршавање, средстава обезбеђује и удружује та организација, по стопама предвиђеним у члану 5. тач. 1. и 2. овог споразума увећаном за 80%.

Основицу за обрачун и плаћање средстава за раднике из претходног става, чини остварен лични доходак у бруто износу тих радника у претходној години, увећан за пораст личног дохотка у организацији која га је упутила. Ако радник, који се упућује у иностранство, није остварио лични доходак у претходној години, за основицу се узима просечно остварен лични доходак одговарајуће категорије радника у тој организацији.

#### Члан 6.

7. За лица која нису у радном односу и која по било ком основу остварују накнаду код ОУР и других организација и заједница, средства за здравствену заштиту обрачунавају се по стопама предвиђеним у члану 5. тачка 2. овог споразума.

Основицу за обрачун овог доприноса чини бруто исплаћена накнада.

8. За произвођаче домаће радиности, изузев плетива које су изузимају, средства обезбеђује и удружује организација домаће радиности, по стопама утврђеним у члану 5. тачка 2. овог споразума.

Највећа основица за обрачун и плаћање је износ заједничког личног дохотка прерачунаог на бруто износ.

#### Члан 7.

Средства која се обезбеђују и удружују по овом самоуправном споразуму из чл. 5. и 6. тач. 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7. и 8. обрачунавају и плаћају основне организације удруженог рада, радне заједнице и друге организације и заједнице приликом исплате личних доходака, а из дохотка у роковима у којима се плаћа порез из дохотка организација удруженог рада, а допринос за здравствену заштиту земљорадника, самосталних занатлија и угоститеља и лица запослених код њих обрачунава и наплаћује Служба друштвених прихода.

У погледу обрачуна, застарелости, камате, јемства и уплате средстава за здравствену заштиту по одредбама овог споразума примењују се одредбе Закона о порезу на доходак ОУР.

#### Члан 8.

Ако се према извештају о средствима оствареним за заједничке потребе за период јануар-март, јануар-јун, јануар-септембар, и јануар-децембар, у Општинској заједници остваре средства изнад износа утврђеног динамиком, смањиће се обавеза из дохотка организација удруженог рада и радних заједница у привреди и из личних доходака радника у тим организацијама и заједницама, а нарочито организацијама удруженог рада материјалне производње по основу извршеног извоза на конвертибилно подручје, рудницима са јамским копом и организација удруженог рада, као и здравствених радних организација са подручја општине, које дођу у изузетне економске тешкоће.

#### Члан 9.

Учесници Споразума су сагласни да Скупштина Самоуправне интересне заједнице здравствене заштите конкретном одлуком регулише начин и поступак смањења и ослобађања обавеза појединих организација удруженог рада и здравствених радних организација са подручја општине Чајетина.

#### Члан 10.

Овај споразум се сматра закљученим када га усвоје учесници преко основних организација удруженог рада, радних заједница, других организација и заједница и месних заједница удружених у Самоуправну интересну заједницу здравствене заштите и потпишу њихови овлашћени представници, а примењиваће се од 1. јануара 1984. године.

#### Члан 11.

Даном ступања на снагу овог споразума предстаје да важи Самоуправни споразум о обезбеђивању и удруживању средстава за здравствену заштиту у Самоуправној интересној заједници здравствене заштите Чајетина, закључен за 1983. годину.

#### Члан 12.

Овај самоуправни споразум објавити у „Службеном гласнику СР Србије“.

01 број 114/84

У Чајетини, 26. марта 1984. године

Скупштина СИЗ здравствене заштите Чајетина

УЧЕСНИЦИ СПОРАЗУМА

На основу члана 22. Статута Самоуправне интересне заједнице, основног образовања и васпитања члана 17. Статута СИЗ физичке културе, члана 17. Статута СИЗ културе, члан 6, тач. 1, 3. и 4. Самоуправног споразума о издвајању и удруживању средстава за задовољење заједничких потреба у оквиру и преко самоуправних интересних заједница: основног образовања, деčје заштите, културе и физичке културе општине Чајетина,

Извршни одбор СИЗ основног образовања, деčје заштите, културе и физичке културе Општине Чајетина на седници одржаној 26. априла 1984. године разматрајући пословање СИЗ за период јануар — март 1984. године са аспекта дозвољене потрошње донео је

### ОДЛУКУ

**О ИЗМЕНАМА СТОПА ДОПРИНОСА ЗА ОБЕЗБЕЂЕЊЕ И УДРУЖИВАЊЕ СРЕДСТАВА ЗА ОСНОВНО ОБРАЗОВАЊЕ, КУЛТУРУ И ФИЗИЧКУ КУЛТУРУ**

#### Члан 1.

Стопа доприноса за обезбеђивање и удруживање средстава за основно образовање Општине Чајетина, утврђења Самоуправним споразумом, члан 6 тачка 1. мења се и гласи:

„Општинска стопа из личног дохотка радника из радног односа смањује се са 6,50 на 5,50 одсто смањење износи 1 одсто.“

#### Члан 2.

Стопа доприноса за обезбеђење и удруживање средстава за физичку културу Општине Чајетина утврђена Самоуправним споразумом, члан 6. тачка 4. мења се и гласи:

„Општинска стопа из личног дохотка из радног односа смањује се са 0,14 на 0,11 одсто, смањење износи 0,03 одсто.“

#### Члан 3.

Стопа доприноса за обезбеђење и удруживање средстава за културу Општине Чајетина, утврђена Самоуправним споразумом, члан 6. тачка 3. мења се и гласи:

„Општинска стопа из личног дохотка из радног односа, смањује се са 0,50 на 0,40 одсто, смањење износи 0,10 одсто.“

#### Члан 4.

Одлука ступа на снагу даном доношења, а примењиваће се од 1. априла 1984. године.

Извршни одбори СИЗ основног образовања, деčје заштите, културе и физичке културе

## СУДСКИ ОГЛАСИ

### ОКРУЖНИ СУД У ЗАЈЕЧАРУ

Окружни суд у Зајечару је на основу члана 84. став 2. тачка 4. ЗПП, туженику Lutz Lietzke рођеног 16. јула 1958. године у Берлину — СР Немачка од оца Hansa Lietzke и мајке Ursule Lietzke, непознатог боравишта и пребивалишта, 28. децембра 1983. године поставио привременог заступника Бранка Нејкића, адвоката из Зајечара, који ће туженог заступати у предмету II. број 702/83 по тужби тужиље Lietzke рођене Крајњановић Вере из Грљана, СО Зајечар, ради развода брака, све док се туженик или његов пуномоћник не појаве пред судом, односно док Центар за социјални рад туженику не постави привременог староца.

II. број 702/83 — Из Окружног суда у Зајечару, 14. јуна 1984. године. 50/11

### ОКРУЖНИ СУД У ПОЖАРЕВЦУ

Окружни суд у Пожаревцу на основу члана 84. став 2. тачке 5. ЗКП, туженом Добривоју Живковићу из Бара сада непознатог пребивалишта поставио је за привременог заступника Миодрага Гајића, адв. из Пожаревца, у парници тужиље Славице Живковић рођ. Стојановић из Пожаревца, Улица Милоша Обилића број 26, коју заступа Јанковић Милева из Пожаревца, против наведеног туженика ради развода брака, с тим што ће привремени заступник заступати туженика у поступку све док

се он или његов пуномоћник не појаве пред судом, односно док Орган старатељства не обавести Суд да је поставио староца.

II. број 267/84 — Из Окружног суда у Пожаревцу, 11. јуна 1984. године. 59/6

### ОКРУЖНИ СУД У СВЕТОЗАРЕВУ

Окружни суд у Светозареву, у парници тужиоца Вељковић Станка, из Дреновца, кога заступа адвокат Јовановић Мирослав, из Светозарева, против тужене Вељковић рођ. Вулић Животић из Бресја, сада на привременом раду у Француској, непознатог боравишта, ради развода брака, на основу члана 84. став 1. тачка 5. ЗПП, поставио је

женој за привременог заступника Пеовић Мићу, адвоката из Светозарева, јој ће заступати интересе тужене у јој парници све док се она или њен пуномоћник не појаве пред судом, односно док орган старатељства не извести Суд да је туженој поставио староца.

П. број 311/84 — Из Окружног суда у Светозареву.

61/16

Окружни суд у Светозареву, у парничном поступку по тужби тужиље Милосављевић Љилане, сада у иностранству, коју заступа пуномоћник Мир Куленовић, адв. из Приједора, против туженика Милосављевић Милоша, сада на раду у Швајцарској, ради развода брака, издаје оглас којим Окружни суд у Светозареву поставља, на нову члана 84. став 2. тачка 5. ЗПП, Мићу Петровића, адвоката из Светозарева, за привременог заступника тужеску Милосављевић Милошу, који се сада налази у иностранству, у спору за развод брака који је против њега покренула тужиља Милосављевић Љилана, такође на раду у иностранству, ће постављени привремени заступник заступати туженика све док се туженик или његов пуномоћник не појаве пред судом, односно док орган старатељства не обавести Суд да је поставио староца.

Из Окружног суда у Светозареву. 12. јуна 1984. године.

61/17

Окружни суд у Светозареву у парничном поступку по тужби тужиоца Николић Војидара, из Бобова, против тужене Николић Славице, из Бобова, ради развода брака, издаје оглас којим Окружни суд у Светозареву поставља на основу члана 84. став 2. тачка 5. ЗПП Милану Миленковића, адвоката из Светозарева, за привременог заступника туженој Николић Славици, из Бобова, која је сада у Швајцарској без ближе адресе, у спору за развод брака који против ње води тужилац Николић Војидар, из Бобова, те ће постављени привремени заступник заступати тужену све док се тужена или њен пуномоћник не појаве пред судом, односно док орган старатељства не обавести Суд да јој је поставио староца.

— Из Окружног суда у Светозареву, 2. јуна 1984. године.

61/18

Окружни суд у Светозареву, у парничном поступку по тужби Драгине Видановића, из Сикирице, против тужене Смиљане Видановић, из Јабуковца, ради развода брака, издаје оглас којим Окружни суд у Светозареву, поставља на основу члана 84. став 2. тачка 4. ЗПП, адвоката Мићу Петровића, из Светозарева, за привременог заступника тужене Смиљане Видановић, из

Јабуковца, сада са непознатим боравиштем, у бракоразводном спору који против ње води тужилац Драгиша Видановић, из Сикирице, те ће постављени привремени заступник вршити дужност законског заступника тужене све док се тужена или њен пуномоћник не појаве пред судом, или док орган старатељства не обавести Суд да је туженој поставио староца.

П. број 24/84 — Из Окружног суда у Светозареву, 14. јуна 1984. године.

61/19

#### ЧЕТВРТИ ОПШТИНСКИ СУД У БЕОГРАДУ

Четврти општински суд у Београду, и то судија Горан Поповић, као председник већа, у парници тужиље Ружице Ђупурдије из Земуна, чији је пуномоћник Михајло Димитријевић адв. из Београда, Доситејева 1а, против тужених Олге Ђурић из Загребачке чији је пуномоћник Божо Бићан из Загребачке, Илића број 28, и Стојана Перковића раније из Земуна, а сада непознатог боравишта, ради поништаја уговора, поставио је II-туженом Стојану Перковићу привременог заступника Бранка Рибићког адв. из Земуна, Омладински трг број 1, а на основу члана 84. став 2. тачка 4. ЗПП, јер је боравиште II-туженог непознато, а нема пуномоћника. Постављени привремени заступник заступаће туженог Стојана Перковића у овом спору све док се тужени или његов пуномоћник не појаве пред судом, односно док орган старатељства не обавести Суд да је поставио староца.

П. број III-II-922/84 — Из Четвртог општинског суда у Београду.

119/17

Пред IV општинским судом у Београду у току је оставински поступак иза пок. Кукуљ Данице бив. из Београда Гундулићев венац број 15/II стан број 6, рођена 13. септембра 1900. године, умрле 28. фебруара 1984. године, држављанке СФРЈ.

Позивају се лица која полажу право на наслеђе да се пријаве овоме суду у року од годину дана од дана објављивања огласа IV општинског суда у Београду.

П. број О. 1717/84 — Из Четвртог општинског суда у Београду, 12. јуна 1984. године.

119/18

Код овога суда у току је ванпарнични поступак по предлогу предлагача мал. Александра Сладаковића, кога заступа законски заступник мајка Сладаковић Љилана, из Новог Београда, Булевар АВНОЈ-а 145, за проглашење нестало Сладаковић Сретко, из Новог Београда, Омладинских бригада број 12 за умрлог. У току поступка и

искаса предлагача привременог староца и саслушаних сведока Суд је утврдио да је Сладаковић Сретко последњи пут виђен 22. новембра 1978. године. Позивају се сва лица као и сам Сладаковић Сретко ако је још у животу да се јави овом суду у року од 90 дана од дана објављивања огласа у „Службеном листу СФРЈ“, „Сл. гласнику СРС“, огласној табли Суда и огласној табли СО Нови Београд.

Ако се у овом року нико не јави суду као ни сам Сладаковић Сретко, Суд ће га прогласити за умрлог.

П. број V-P-3474/83 — Из Четвртог општинског суда у Београду, 8. јуна 1984. године.

119/19

Пред Четврим општинским судом у Београду у току је ванпарнични поступак по предлогу предлагача Бошковић Слободана из Новог Београда Ул. Булевар АВНОЈ-а број 124 чији је пуномоћник Војислав Бојић адв. из Новог Београда Ул. париске комуне број 7/12 против противнице предлагача Бошковић Милице из Београда непознатог боравишта, ради одређивања ко ће од разведених брачних другова остати носиоца станаарског права. Противници предлагача Бошковић Милице постављен је привремени заступник Рајко Игњатовић адвокат из Београда Ул. македонска број 28/1 који је дужан заступати противницу предлагача чије је непознато боравиште, а у поступку одређивања носиоца станаарског права све док се противница предлагача не појави пред судом или орган старатељства не постави староца.

П. број P. III-1681/84 — Из Четвртог општинског суда у Београду, 13. јуна 1984. године.

119/20

#### ПЕТИ ОПШТИНСКИ СУД У БЕОГРАДУ

У правној ствари тужиоца Митић Б. Јелисавете из Бељине, против тужених Митић Војидара Мирославе из Бељине, Митић Марије Радиче из Лисовића, Митић Маринкова Вере из Бељине и др. ради утврђивања власништва на некретности, вредност спора 15.000,00 динара, поставља се привремени заступник туженима адв. Алексиј Радован из Београда, Ул. Вишњијева број 4, и тужени се упозоравају да ће их заступник заступати пред Петим општинским судом у Београду у парници П. број 2017/84, све док се тужени или њихов пуномоћник не појаве пред судом, односно док орган старатељства не обавести Суд да је поставио староца.

П. број 2017/84 — Из Петог општинског суда у Београду, 11. јуна 1984. године.

120/13

## А И Ц И Т А Ц И Ј Е

ООУР „Производња боје, смоле и пигменти“ у саставу РО „Дуга“ — Индустрија боја и лакова 11000 Београд, Ул. Вилине воде број 6, на основу чл. 55, 56, 57. Закона о изградњи објеката („Службени гласник СРС, број 10 од 24. марта 1984. године) расписује конкурс о авном надметању за уступање радова на изградњи Станице за противпожарну заштиту — доградња.

Сви радови се изводе у кругу РО „Дуга“ Вилине воде број 6. Оријентациона вредност радова је 0.000.000.

Рок почетка радова 20. август 1984. године.

Рок завршетка радова 20. јануар 1985. године.

Јавно надметање ће се одржати 30. јула 1984. године у 10 часова у друштвеној сали Радне организације. Учесници конкурса ће бити упознати о резултатима јавног надметања 15 дана од истека рока за подношење понуда.

Рок за подношење понуда је до 30. јула, до 10 часова. Документацију понуђачи треба да доставе у два омота.

У једном прописно запечаћеном и адресираном омоту приложити понуде које садрже:

- назив фирме и тачну адресу понуђача;
- оверен пренис решења о регистрацији;

- податке о стручним кадровима понуђача, посебно о кадровима чије се ангажовање нуди и то по броју, врсти и степену квалификације и радном искуству;

- податке о техничкој опремљености по структури и вредности, посебно оној која ће се ангажовати на објекту;

- референц-листе;

- завршни рачун за 1983. годину оверен од СДК;

- списак коопераната које ће понуђач ангажовати на објекту.

У другом омоту прилажу се прилози који садрже:

- ценовник услуга на бази предмера инвеститора;

2. цену услуга за накнадне радове и услуге коопераната у %, од вредности радова;

3. податке о могућностима, висини и условима кредитирања;

4. рокове почетка и завршетка радова;

5. остале услове за које понуђач сматра да су од утицаја за његов избор. Понуду доставити на адресу инвеститора или доставити лично преко овлашћеног представника до 31. јула 1984. године до 10 часова када ће се извршити отварање понуда у присуству заинтересованих представника извођача радова.

Увид у пројектну документацију и посебне услове инвеститора може се обавити сваког радног дана од 8—10 часова у Одељењу инвестиција, телефон 753-255 (локали 161, 162, 320 и 180), 500/58

**СОУР ПИК „8. септембар“ Земљорадничка задруга „Пирот“ ОЗО „Крупац“**, на основу чл. 36-58. Закона о изградњи инвестиционих објеката („Сл. гласник СРС“, број 10/84) и одлуке органа управљања расписује конкурс о подобности извођача и прикупљању понуда за уступање радова на изградњу пастрмског рибања у Крупацу, капацитета 0,50 ха.

1. Предмет уступања су следећи радови:

- пастрмски рибањак са црпном станицом,
- управна зграда,
- магацин рибе хране,
- брана.

2. Оријентациона вредност горњих радова износи: 50.000.000 динара.

3. Рок завршетка свих радова је 120 календарских дана од дана увођења у посао.

4. Извођење радова вршиће се по техничко-технолошкој документацији до пуштања објекта у рад.

5. Рок за достављање понуда је 20 дана од дана објављивања конкурса у „Службеном гласнику СРС“.

6. Заинтересовани понуђачи треба да доставе доказ о подобности и понуди за извођење радова у затвореним омотима са следећим садржајем:

- доказ о подобности:
  - пун назив и тачна адреса понуђача,
  - оверен извод из судског регистра,
  - оверен извод од стране СДК из завршног рачуна за 1983. годину,
  - референц-листу (Списак) до сада изведених сличних објеката;
- понуду за извођење радова:
  - вредност радова по јединици и укупно,
  - динамички план извођења радова,
  - процент манипулативних трошкова за радове изведене преко коопераната,

— списак коопераната који ће учествовати при изградњи,

— вредност фактора за накнадне и непредвиђене радове,

— изјаву и доказ о могућности кредитирања радова у обиму до 30 одсто од вредности радова,

— изјаву о року градње и прихватању пенала у случају прекорачења рока,

— понуђена цена мора бити фиксна, без обзира на количине и евентуална поскупљења, јер се ни по ком основу неће признавати разлике у цени или количинама;

в) повољност понуде оцењује се према свеукупним условима понуђача а нарочито ко понуди:

- краћи али реалан рок завршетка радова,
- повољније услове кредитирања,
- нижу цену изградње.

Заинтересовани могу све потребне информације као и подизање лиценцијског елабората, који је саставни део конкурса, добити на адресу: СОУР ПИК „8. септембар“ Земљорадничка задруга „Пирот“ ОЗО Крупац сваког радног дана од 6 до 14 часова уз улазку 10.000 динара на жиро-рачуна 62800-801-1952.

Непотпуне и неблаговремене понуде неће се узимати у обзир. 500/59

**Туристичко-хотелски центар „Јошаничка Бања“**, у оснивању, из Јошаничке Бање, на основу Закона о изградњи инвестиционих објеката („Сл. гласник СРС Србије“, број 10/84) и Одлуке Савета од 28. априла 1984. године расписује конкурс за прикупљање понуда за извођење радова Туристичко-хотелског центра „Јошаничка Бања“, Хотел „Б“ категорије III фаза.

1. Инвестиционо-технички подаци: Инвеститор: РО „Generalexport“ — Београд.

Локација: Јошаничка Бања. Предмет конкурса: хотел „Б“ категорије, III фаза, I и II фаза завршене 1983. године;

— грађевински радови објекта,

— грађевинско-занатски радови објекта,

— инсталације грејања и вентилације,

— водовода и канализације,

— електростанације,

— лифтови,

— бутан станица,

— спољно уређење терена,

— базени у објекту и ван објекта. Предрачунска вредност: оријентациона вредност радова, према постојећој инвестиционо-техничкој документацији процењује се на 250.000.000,00 динара.

Рок завршетка изградње хотела, 12 месеци од дана потписивања уговора.

2. Прикупљање понуда: РО које подносе понуде по овом курсу треба да приложе:

- доказ о регистрацији,
- финансијско пословање за 1983. годину оверено од СДК,
- укупна вредност радова по позицијама из примера, а по датим описима,
- динамички план изградње,
- финансијски план утрошка средстава,
- за све радове које раде суизвођачи навести имена радних организација,
- сатнице по квалификацијама и фактор РО за све радове који се нуде,
- оријентациони почетак радова 1. септембар 1984. године.

3. Остало:

Сва обавештења, увид у инвестиционо-техничку документацију и преузимање елабората, учесници конкурса могу добити у РО за РСТУ „Конаоник“, у оснивању, Београд, Змај Јовина 4/II. Рок за подношење понуда је 30 дана од дана објављивања конкурса.

500/60

**СИЗ комуналних делатности Општине Сврљиг**, на основу чл. 54. до 57. Закона о изградњи објеката („Сл. гласник СРС“ број 10/84) и Одлуке Скупштине Заједнице од 5. априла 1984. године, расписује јавно надметање за уступање изградње V фазе фекалне канализације у Сврљигу.

Предмет уступања су грађевински и инсталатерски радови на изради V фазе фекалне канализације улица у Сврљигу по Програму радова СИЗ за 1984. годину у дужини од 1.642 м, а према техничкој документацији за ове радове.

Оријентациона вредност радова је 10.000.000,00 динара.

Рок завршетка градње је 2 месеца од дана уговарања.

Рок за подношење понуда и документације уз њу је 30 дана од дана објављивања јавног надметања.

Обавештење о резултату јавног надметања Инвеститор ће доставити понуђачима у року од 15 дана по истеку рока за подношење понуде.

Понуда за јавно надметање мора да садржи: понуђену цену која се даје на тендеру Инвеститора, рок почетка и завршетка радова, динамички план извођења радова, ценовник материјала франко градилиште, услове за евентуалну наплату разлике у цени, тарифу превоза материјала, висину бруто стартних основа плате радника по групама која ће служити као основ за обрачуна евентуалних накнадних и непредвиђених радова, гарантни рок за изведене радове, облик, врсту и висину пенала за прекорачење рока изградње, односно премије за скраћење рока изградње.

Јединичне цене морају бити комплетне. Исправке на тендеру нису дозвољене.

Документација уз понуду мора да садржи: назив и тачну адресу понуђача, решење о регистрацији и делатности, податке о кадровима ангажованих за извршење предметних радова, податке о механизацији и која ће од њих бити ангажована на извршењу радова, податке о пословању по завршном рачуну за I—III/84. године оверених од СДК као и референц листу изведених сличних објеката. Поред наведеног, понуђачи имају доставити и посебне изјаве: да је понудом упознат са условима уговарања, локацијом објеката, техничком документацијом за градњу са знаком да ли има или нема примедбу на њу, о начину и роковима наплате изведених радова.

Посебни услови: аванс дат извођачу служиће за набавку материјала и он се у целости избија при евентуалном обрачуна разлике у цени, или ако извођач има већ набављени материјал, аванс ће се дати уз банчину камату.

Понуде се достављају на адресу: СИЗ комуналних делатности Општине Сврљиг, 18330 Сврљиг, Улица Харићева бр. 73, у посебним конвертима од документације и одговарајућим назнакама.

Увид у техничку документацију и остало, могуће је сваког радног дана (сем суботе) од 8 до 14 часова, док се обавештења могу добити и на телефон 018 821-046 или 018 821-178.

Отварање понуда обавиће се осмог дана по истеку рока за подношење понуда, у просторијама СИЗ, Улица Харићева бр. 73 Сврљиг, са почетком у 10 часова, а ако рок за отварање понуда пада у суботу или недељу, отварање понуда ће се извршити у први понедељак.

500/61

**РО „Индустријинвест“ — Инжењеринг Београд**, Личка 1/6, на основу чл. 55-58. Закона о изградњи објеката („Сл. гласник СРС Србије“, број 10/84) објављује оглас о јавном надметању за уступање радова на изградњу објеката „Сушара за шљиве“ у Словцу.

1. Инвеститор је СОУР АИК „Ваљево“ Радна организација, Земљорадничка задруга Лајковац.

2. Огласом се уступају:

- грађевински и грађевинско-занатски радови,
- инсталатерски радови водовода и канализације, електроинсталација, машинских инсталација,
- путеви и огрда комплекса,
- ТС и далековод,
- колска вага 30 т.

3. Оријентациона вредност радова износи: 47.000.000 динара.

4. Цена радова у понуди је по систему „кључ у руке“.

5. Техничка документација је урађена.

6. Оријентациони почетак радова август 1984. године.

7. Рок за подношење понуда 30 дана од дана објаве огласа у „Сл. гласнику СРС Србије“.

Отварање понуда обавиће Комисија Инвеститора у року од 5 дана након истека рока за подношење понуда, а о чему ће подносиоци понуда бити накнадно обавештени.

Извештај о избору извођача биће достављен понуђачима у року од 15 дана по истеку рока за подношење понуде.

8. Право на конкурс имају организације које испуњавају услове из члана 52. Закона о изградњи објеката („Сл. гласник СРС Србије“, број 10/84), што се доказује подношењем одговарајуће документације.

9. Понуда треба да садржи:

- цену према опису и предмеру из елабората и пројектима.
- Рок завршетка радова и предлог термин плана.
- Предлог за уговорену казну за прекорачење уговореног рока.
- Начин плаћања уговорене вредности.

— Изјаву понуђача да прихвата клаузулу Уговора „да никакво повећање цене елемената од којих зависи повећање цене радова неће утицати на цену радова, па чак ни онда ако би цену радова требало повећати за више од 10 одсто, с обзиром да су таква повећања обухваћена нашом понуђеном ценом“.

10. Понуде се подносе на адресу инвеститора: АИК „Ваљево“ Земљорадничка задруга Лажкован — Служба развоја.  
11. Ближе информације и увид у пројектну документацију могу се добити код „Индустринвеста“ — Инжењеринг, Београд, Личка 1/6, тел. 663-422.

500/62

**Самоуправна интересна заједница становања Општине Врњачка Бања, на основу чл 54. и 57. Закона о изградњи објеката („Сл. гласник СР Србије“, број 10/84) и Одлуке Скупштине, број 08-241/2-83 од 6. маја 1983. године објављује оглас о јавном надметању за уступање радова на изградњу стамбене зграде са осам станова и дневним боравком пензионера у Врњачкој Бањи.**

Укупна површина објеката 547,65 м<sup>2</sup>,  
— од тога станова 312,25 м<sup>2</sup>,  
— од тога дневни боравак пензионера 235,40 м<sup>2</sup>.

Оријентациона вредност објекта је 28.480.000,00 динара.

Понуђачи су дужни да у року од 30 дана од дана објављивања огласа доставе своју понуду за изградњу наведеног објекта.

Понуда треба да садржи:

- Опште податке:
  - назив и тачну адресу понуђача,
  - оверен препис о регистрацији радне организације,
  - податке о стручном кадру,
  - подаци о техничкој опремљености,
  - извод из завршног рачуна за 1983. годину,
  - списак коопераната који ће бити ангажовани на извођењу радова на понуђеном објекту.

2. Цена радова:

а) фиксну цену за 1 м<sup>2</sup> нето корисне површине стана и фиксну цену за 1 м<sup>2</sup> нето корисне површине дневног боравка пензионера, која обухвата цену свих радова по пројекту — грађевинских, грађевинско-занатских, инсталатерских радова на водоводу и канализацији, електрици и инсталацију грејања са котларницом и посебним условима инвеститора (ЈУСУ, Ц. 2.100 тачка 2.4. 3.33 и 3.34) уз изјаву да је у исту цену урачунат сав ризик евентуалних

вишкова непредвиђених радова до краја градње објекта;

б) фиксну цену радова по јединици мере по достављеним количинама предмера из пројекта до краја извођења радова за грађевинске, грађевинско-занатске радове, инсталатерске радове на водоводу и канализацији, електрици, грејању и котларници.

3. Рок за извођење радова понудити у броју календарских дана, а увођење извођача у посао очекује се августа 1984. године.

4. Изјаву да је у понуђену цену урачунат сав ризик око евентуалног повећања цена материјала, радне снаге, трошкова транспорта и др. и преко 10 одсто, као и то да се понуђач одриче захтева за повећање цене по било ком основу.

5. Фактор за накнадно захтеване радове, као и проценат манипулативних трошкова подизвођача.

6. Изјаву да опција понуде траје 60 дана.

7. Гарантни рок за изведене радове.

8. Калкулативне стартне основе радница.

9. Калкулативне цене материјала. Поред наведених услова инвеститор ће ценити и све друге утицајне елементе за уступање радова.

Материјал за доставу понуда и техничка документација може се добити и разгледати у просторијама Радне заједнице стручне службе СИЗ Општине Врњачка Бања, Жике Ваљаревића 66.

Понуда се доставља у наведеном року у запечатеном коверту на адресу: Самоуправна интересна заједница становања Општине Врњачка Бања, 36210 Врњачка Бања, са назнаком да је понуда за напред наведени објекат.

Учесници огласа биће обавештени о изабраном извођачу у року од 15 дана, од дана истека рока за подношење понуда.

500/63

**Радна организација за обале, приобале и речне сливове Београда „Хидрозаваод“, на основу Закона о изградњи инвестиционих објеката („Службени гласник СР Србије“, број 10 од 24. априла 1984. године) и Одлуке Извршног одбора Скупштине Градске водопривредне самоуправне интересне заједнице Београда, број 287/6, 7, 8. и 9. од 5. јуна 1984. године, објављује оглас о јавном надметању за уступање радова на изградњу пољопривредних објеката.**

1. Обалоутврда туж доње обале реке Дунав испред Гроцке, деоница од уш-

ћа Грочанске реке до 1100 м узводно, са регулацијом Грочанске реке од ушћа до моста на путу Београд — Смедеревево.

1 фаза изградње: деоница обалоутврде 450 м од ушћа Грочанске реке узводно дунавском обалом и регулација леве обале Грочанске реке од ушћа до моста на путу Београд — Смедеревево у дужини од 300 м (до коте 72,50 м).

Оријентациона вредност радова: 95 милиона динара.

Рок завршетка радова: 31. октобар 1985. године.

2. Регулација реке Милатовице од ушћа у Велики Луг (км 0+000) до моста на путу Младеновац — Крагујевац (км 7+242) у дужини од 7.242 м.

Оријентациона вредност радова: 72 милиона динара.

Рок завршетка радова: 31. октобар 1985. године.

3. Регулација реке Бељанице са притокама.

1 фаза изградње: деоница реке Бељанице од км 0+000 до км 5+800 у дужини 5.800 м и деоница Бачке реке од км 0+000 до км 4+100 у дужини од 4.100 м.

Оријентациона вредност радова: 63,5 милиона динара.

Рок завршетка радова: 31. октобар 1985. године.

4. Регулација реке Болечице са притокама од ушћа у реку Дунав (км 0+000) до моста узводно од села Лештани (км 6+745,94).

1 фаза изградње: V деоница од км 5+462,12 до км 6+745,94 у дужини 1.283,82 м.

Оријентациона вредност радова 65,4 милиона динара.

Рок завршетка радова: 31. октобар 1985. године.

— Предмет надметања су грађевински радови, земљани радови, регулациони радови, бетонски радови, армирачки радови и остали радови.

— Рок за подношење документације о подобности и понуде је 30 дана од дана објављивања конкурса.

— Обавештење о избору најповољнијег понуђача Наручилац ће доставити у року од 15 дана од дана истека рока за подношење понуде.

— Лицитациони елаборат за подношење понуда може се добити сваког радног дана од 8 до 12 часова у просторијама „Хидрозаваода“, тел. 642-092.

— Документација о подобности и понуде подносиће се на адресу: РО за обале, приобале и речне сливове Београда „Хидрозаваод“, Београд, Улица Рибанска број 12/III.

500/64

## КОНКУРСИ

**СЛУЖБА ДРУШТВЕНОГ КЊИГОВОДСТВА У СОЦИЈАЛИСТИЧКОЈ РЕПУБЛИЦИ СРБИЈИ ФИЛИЈАЛА У КРАЉЕВУ, расписује конкурс за пријем**

— једног извршиоца за обављање послова и задатака контролор у Служби друштвеног књиговодства, Експозитивра у Врњачкој Бањи.

Кандидат поред општих услова прописаних чл. 150. и 152. Закона о државној управи мора да испуњава и посебне услове прописане Правилником о систематизацији задатака и послова Службе друштвеног књиговодства у СР Србији — Филијала у Краљеву и то:

— завршену вишу стручну спрему економског, финансијског или правног смера,

— две године радног искуства на пословима и задацима контролор у организационим јединицама Службе друштвеног књиговодства или на извршавању истоврсних и сличних задатака и послова у органима ДПЗ, организацијама удруженог рада и у другим организацијама и заједницама и

положен стручни испит (члан 745 Закона о Служби друштвеног књиговодства СР Србије).

Пријаву са доказима о испуњавању услова конкурса доставити Конкурсној комисији Службе друштвеног књиговодства у СР Србији — Филијала у Краљеву у року од 15 дана од дана објављивања конкурса.

Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати.

Конкурсна комисија заседаће 5-ог радног дана по истеку рока за подношење пријава у просторијама Филијале са почетком у 12 часова.

Рад конкурсне комисије је јаван, те кандидати могу да присуствују раду комисије.

О избору кандидати ће бити обавештени у року од 10 дана од дана доношења одлуке о избору.

300/550

**САВЕТ ВИШЕ ЕЛЕКТРО-МЕТАЛСКЕ ШКОЛЕ У БЕОГРАДУ, Војводе Степе број 263 на селници одржаој 7. јуна 1984. године донео је одлуку о распи-**

сивању конкурса за пријем у радни однос и избор у наставничка звања:

1. једног професора (реизбор) за предмет: Математика са пуним радним временом на неодређено време;

2. једног наставника (сва звања) за предмет: Радио-техника са пуним радним временом на неодређено време;

3. једног наставника (сва звања) за предмет: Мреже високог напона и пренос, до 1/3 радног времена на неодређено време;

4. једног наставника (сва звања) за предмет: Електрично покретање, до 1/3 радног времена на неодређено време.

**Услови:**

— поред услова предвиђених Законом о високом школству и Статутом Школе кандидати треба да испуњавају и следеће услове:

— под редним бројем 1. — завршен природно-математички факултет, група за Математику;

— под редним бројем 2. — завршен електро-технички факултет, одсек Електронике;

— под редним бројем 3. — завршен

електротехнички факултет, енергетски одсек;

— под редним бројем 4. — завршен електротехнички факултет, енергетски одсек.

Пријаве на конкурс са доказима о испуњавању услова слати на наведену адресу.

Конкурс остаје отворен 30 дана од дана објављивања.

300/551

**САВЕЗ АРХИТЕКАТА СРБИЈЕ, УРБАНИСТИЧКИ САВЕЗ СРБИЈЕ И УДРУЖЕЊЕ ЛИКОВНИХ УМЕТНИКА ПРИМЕЊЕНИХ УМЕТНОСТИ И ДИЗАЈНЕРА СРБИЈЕ**, расписује конкурс — за именовање главног и одговорног уредника часописа Архитектура урбанизам у Београду.

**Услови:**

— архитектонски факултет и искуство на пословима у издавачкој делатности.

Рок за подношење пријаве је 15 дана од дана објављивања конкурса.

Молбе се подносе на адресу: Часопис Архитектура урбанизам, Београд, Зелени венац 2/II.

300/552

**ОПШТИНСКИ СУД У ТУТИНУ**, расписује конкурс за пријем

— једног судијског приправника на одређено време.

**Услови:**

— да има завршен правни факултет. Кандидат уз молбу прилаже следеће доказе:

— препис дипломе,  
— извод из матичне књиге рођених,  
— уверење да се против њега не води кривични поступак.

Пријаве са доказима подносе се Општинском суду у Тутину у року од 15 дана по објављивању конкурса у „Сл. гласнику СР Србије“.

Непотпуне и неblaговремене пријаве неће се разматрати.

300/553

**КОМИСИЈА ЗА КАДРОВЕ, ИЗБОР И ИМЕНОВАЊА СКУПШТИНЕ ОПШТИНЕ АЛЕКСАНДРОВАЦ**, објављује да ће Скупштина општине Александровац, бирати

— једног судију Општинског суда у Александровцу.

Позивају се радне заједнице и друге самоуправне организације и заједнице, друштвено-политичке организације и стручна удружења правника, као и заинтересовани кандидати да поднесу пријаву, односно предлог и податке о кандидатима за избор.

Кандидати треба да испуњавају услове из члана 55. Закона о редовним судовима („Службени гласник СР Србије“, број 48/77).

Пријаве са биографским подацима и документима о испуњавању услова доставити Комисији за кадрове, избор и именовања Скупштине општине Александровац, у року од 15 дана од дана објављивања конкурса.

300/554

**ОПШТИНСКИ СЕКРЕТАРИЈАТ ЗА ОПШТУ УПРАВУ И ЗАЈЕДНИЧКЕ ПОСЛОВЕ ОПШТИНЕ КРАЉЕВО**, расписује конкурс за избор лица за заснивање радног односа за вршење послова и радних задатака

1. приправник за послове шефа Месне канцеларије Мланча,  
2. чувар — портир.

**Услови:**

радни однос у органу управе може да заснује југословенски држављанин који испуњава опште услове из члана 91. Закона о основама система државне управе и о Савезном извршном већу и савезним органима управе и члана 150. Закона о државној управи, као и следеће посебне услове:

— под 1. завршена средња управна школа, гимназија или економска школа или школа усмереног образовања,

правно-биротехничке струке, IV степена стручности.

— под 2. завршена средња школа, односно школа усмереног образовања III или IV степена стручности, са 6 месеци радног искуства, положен стручни испит из области заштите од пожара, регулисана војна обавеза и да испуњава услове за добијање дозволе за ношење оружја. Лице које нема положен стручни испит дужно је да тај испит положи. Лице које се први пут прима на рад на послове против-пожарне заштите не може бити старије од 30 година.

Пријаве на конкурс доставити у року од 15 дана од дана објављивања конкурса, таксане са 10 динара таксе за лица из радног односа, а лица ван радног односа пријаву подносе без таксе.

Уз пријаву кандидати су дужни да поднесу доказе о испуњавању општих и посебних услова конкурса (доказ о школској спреми, радном искуству, стручном испиту, извод из матичне књиге рођених и уверење да нису под истрагом, а изабрани кандидат по извршеном избору и лекарско уверење).

Кандидати који нису у радном односу дужни су да уз пријаву доставе и извод са подацима из евиденције основне заједнице за запошљавање радника код које су на евиденцији.

Пријаве без потребних доказа неће се разматрати и сматраће се да кандидат не испуњава прописане услове.

300/555

**КОНКУРСНА КОМИСИЈА КОМИТЕТА ЗА ПРИВРЕДУ И ДРУШТВЕНЕ ДЕЛАТНОСТИ СО ДЕСПОТОВАЦ**, на основу члана 10. Правилника о радним односима Комитета за привреду и друштвене делатности СО Деспотовац, расписује конкурс за пријем

— једног радника на пословима и радним задацима за расподелу бонова за моторни бензин и дизел гориво за регистроване пољопривредне машине и друге канцеларијске послове у области привреде и радних односа, на одређено време до шест месеци за замену радника на боловању, са пуним радним временом.

Услови: средња стручна спрема економског смера или гимназија.

Рок за подношење пријаве је 15 дана од дана објављивања.

Одлука о избору кандидата биће донета у року од 15 дана од дана истека рока за подношење пријаве.

Учесници на конкурс дужни су да уз пријаву приложе доказе о испуњавању прописаних услова, а непотпуне и неblaговремене пријаве неће се разматрати.

Пријаве се подносе Комитету за привреду и друштвене делатности СО Деспотовац.

300/556

**КОНКУРСНЕ КОМИСИЈЕ РАДНИХ ЗАЈЕДНИЦА ОПШТИНСКОГ СЕКРЕТАРИЈАТА ЗА ПРИВРЕДУ И ФИНАНСИЈЕ, ОПШТИНСКОГ КОМИТЕТА ЗА ДРУШТВЕНЕ ДЕЛАТНОСТИ И ОПШТИНСКОГ СЕКРЕТАРИЈАТА ЗА ИНСПЕКЦИЈСКЕ ПОСЛОВЕ, СЕКРЕТАРИЈАТА ЗА СКУПШТИНСКЕ ПОСЛОВЕ ОПШТИНЕ ЗВЕЗДАРА**, расписује конкурс

У Општинском секретаријату за привреду и финансије

1. шеф Одсека за буџет и финансије, 1 извршилац (реизборност)

Услови: виша економска школа, односно VI степен стручне спреме и положен стручни испит.

У Општинском комитету за друштвене делатности

2. шеф Одсека за друштвене делатности, 1 извршилац.

Услови: филолошки, филозофски или правни факултет, односно VII степен стручне спреме и 3 године радног искуства.

У Општинском секретаријату за инспекцијске послове

3. главни санитарни инспектор, 1 извршилац (реизборност).

Општи услови: завршена виша медицинска школа, односно VI степен стручне спреме.

Посебни услови: три године радног искуства и положен стручни испит;

4. санитарни инспектор, 4 извршиоца (реизборност).

Општи услови: виша медицинска школа, односно VI степен стручне спреме.

Посебни услови: две године радног искуства и положен стручни испит.

5. инспектор рада, 1 извршилац (реизборност).

Општи услови: завршен правни факултет, односно VII степен стручне спреме.

Посебни услови: три године радног искуства и положен стручни испит.

У Секретаријату за скупштинске послове

6. секретар Извршног савета (реизборност).

Услови: завршена виша управна школа, односно VI степен стручне спреме, положен стручни испит и две године радног искуства на одговарајућим пословима и задацима.

Кандидати поред општих услова треба да испуњавају и услове предвиђене у члану 150. Закона о државној управи („Сл. гласник СР СР“, број 9/80).

Радна места под ред. бр. 1, 2, 3. и 5. су и утврђена као руководећа и радници се постављају на време од 4 године.

Радна места под ред. бр. 4, 6. и 7. су радници са посебним овлашћењима и постављају се на време од 4 године.

Уз пријаву кандидати су дужни да приложе доказе о испуњавању услова.

Непотпуне пријаве неће се разматрати.

Пријаве доставити на адресу: Општински секретаријат за општу управу Општине Звездара, Београд, Бул. револуције 77 у року од 8 дана за радна места у Секретаријату за привреду и финансије, Комитету за друштвене делатности и Секретаријату за скупштинске послове, а у року од 15 дана за радно место у Секретаријату за инспекцијске послове Општине Звездара.

300/557

**КОМИСИЈА ЗА КАДРОВСКА ПИТАЊА, ИЗБОРЕ И ИМЕНОВАЊА СКУПШТИНЕ ОПШТИНЕ КРУПАЊ**, објављује да ће Скупштина општине Крупањ вршити избор

— једног судије Општинског суда у Крупању.

Поред општих услова кандидати треба да испуњавају и посебне услове из члана 55. Закона о редовним судовима („Службени гласник СР СР“, бр. 48/77, 42/78, 19/81, 61/81 и 7/82).

Позивају се радне заједнице и друге самоуправне организације и заједнице, друштвено-политичке организације и стручна удружења правника, као и заинтересовани кандидати да поднесу пријаву, односно предлог и податке о кандидатима за избор судије.

Пријава са биографијом, доказима о школској спреми и положеном правосудном испиту, доставља се комисији за кадровска питања, изборе и именовања Скупштине општине Крупањ, у року од 15 дана од дана објављивања огласа.

Пријаве без одговарајуће документације неће се узимати у обзир.

300/566

**САВЕТ ПРИРОДНО-МАТЕМАТИЧКОГ ФАКУЛТЕТА У КРАГУЈЕВЦУ**, расписује конкурс

1. за избор у звање и на послове односно радне задатке

— наставника у допунски радни однос на одређено време до 1/3 пуног

1. јун 1984.

адног времена за школску 1984/85. годину;  
 II: за поновни избор (реизбор) — предавача и сарадника Факултета у радни однос на неодређено време са пуним радним временом.

I

Избор у звање и на послове, односно адне задатке наставника у допунски адни однос на одређено време до 1/3 уног радног времена за школску 84/85. годину.

У Институту за физичке науке:  
 — једног редовног професора за наставни предмет: Физичка механика,  
 — једног редовног професора за наставни предмет: Статистичка физика и електродинамика,  
 — једног редовног професора за наставни предмет: Математичка физика,  
 — једног ванредног професора за наставне предмете: Електроника са основама телекомуникација и Програмирање и рачунске машине,  
 — једног ванредног професора за наставни предмет: Физика чврстог стања.

У Институту за хемијске науке:  
 — једног редовног професора за наставни предмет: Хемија за студенте физике,  
 — једног редовног професора за наставни предмет: Методика наставе хемије,  
 — једног доцента за наставни предмет: Индустијска хемија.

У Институту за биолошке науке:  
 — једног редовног професора за наставни предмет: Систематика и филогенија виших биљака,

— једног редовног професора за наставни предмет: Упоредна физиологија,  
 — једног редовног професора за наставни предмет: Заштита и унапређење животне средине,  
 — једног доцента за наставни предмет: Општа физиологија са биофизицом.

У Институту за математичке науке:  
 — једног ванредног професора за наставни предмет: Нумеричка математика,  
 — једног ванредног професора за наставни предмет: Парцијалне и интегралне једначине,  
 — једног доцента за наставни предмет: Вероватноћа и статистика,  
 — једног доцента за наставни предмет: Нацртна геометрија и Основи геометрије.

II

Поновни избор (реизбор) предавача и сарадника Факултета у радни однос на неодређено време са пуним радним временом

На Катедри за језике и педагогију:  
 — једног предавача за наставни предмет: Физичко васпитање.

У Институту за математичке науке:  
 — три асистента,  
 — једног асистента-приправника.

У Институту за физичке науке:  
 — два асистента-приправника.

У Институту за хемијске науке:  
 — једног асистента за наставни предмет: Неорганска хемија,  
 — једног стручног сарадника за рад на шалтеру за припрему, издавање и контролу анализа.

Избор се обавља:  
 — за редовног професора по члану 77. став 1, 78. став 3. и 87. Закона о високом школству и члана 381. Статута Факултета,

— за ванредног професора по члану 78. став 2. и 87. Закона о високом школству и члана 382. Статута Факултета,  
 — за доцента по члану 78. став 1. и 87. Закона о високом школству и члана 383. Статута Факултета,

— за предавача по члану 82. Закона о високом школству и чл. 392. и 395. Статута Факултета,

— за асистента по чл. 85. и 87. Закона о високом школству и члану 384. Статута Факултета,

— за асистента-приправника по чл. 85. и 87. Закона о високом школству и чл. 384, 385. и 386. Статута Факултета,

— за стручног сарадника по члану 84. Закона о високом школству и члану 388. Статута Факултета.

Пријављени кандидати морају да испуњавају услове у погледу морално-политичке и идеолошке подобности за рад на Факултету.

Непотпуне и неблаговремене пријаве неће се разматрати.

Пријаву, биографију, оверен препис дипломе о завршеном Факултету, односно докторату и магистеријуму, списак и сепарате научних и стручних радова, кандидати подноси Секретаријату Природно-математичког Факултета у Крагујевцу, Ул. Радоја Домановића број 12, у року од 30 дана од дана објављивања конкурса, са обавезномознаком: „за конкурс“.

300/567

САДРЖАЈ

Страна	Страна
301. Закон о радним односима (пречишћени текст) — — — — —	1169
302. Одлука о именовању саветника Председништва Социјалистичке Републике Србије	1170
303. Извештај о резултатима допунског избора за делегате у Веће општина Скупштине СР Србије — — — — —	1189
304. Одлука о одређивању количине моторног бензина и дизел горива за моторна возила, тракторе и машине — — — — —	1190
305. Одлука о изменама Одлуке о распореду радног времена у републичким органима управе — — — — —	1192
306. Одлука о коришћењу средстава солидарности у 1984. години за отклањање земљотреса на подручју Копаоника — — — — —	1192
307. Правилник о техничком прегледу возила — — — — —	1194
<b>Акти Уставног суда Србије</b>	
124. Одлука о укидању одредби Друштвеног договора о мерилима за рационално коришћење станова на подручју општине Прибој — — — — —	1196/I
125. Одлука о укидању одредби Самоуправног споразума о заједничким основама и мерилима за стицање и распоређивање дохотка и расподелу средстава за личне дохотке РО „Минел“ — Електроградња у Београду	1196/II
126. Одлука о укидању одредби Правилника о решавању стамбених потреба радника Радне заједнице „Опште службе“ НО „Полиника“ Београд — — — — —	1196/III
127. Одлука о укидању одредби Правилника о решавању стамбених потреба радника ООУР Завода за медицину рада у саставу Дома здравља „Вождовац“ у Београду —	1196/III
128. Одлука о укидању одредби Правилника о решавању стамбених потреба радника Основне организације хируршке групе РО Клиничке болнице града Београда —	1196/III
129. Одлука о укидању одредби Правилника о решавању стамбених потреба радника ООУР ПТТ саобраћаја у Прибоју — — — — —	1196/III
130. Одлука о укидању одредби Правилника о основама и мерилима за решавање стамбених потреба ООУР „Електрометал Експорт-импорт“, Београд — — — — —	1196/IV
131. Одлука о укидању одредби Правилника о решавању стамбених потреба радника Индустије машина и трактора у Београду	1196/V
132. Одлука о укидању одредби Правилника о стамбеним односима Грађевинске радне организације „7. јул“ у Београду — — — — —	1196/V
133. Издвојено мишљење о оспореним одредбама нормативних аката Индустије машина и трактора у Београду — — — — —	1196/VI
134. Одлука о укидању одредби Правилника о додели станова и кредита за стамбену изградњу Индустије рунених тканина, конфекције и трикотаже „Бранко Крсмановић“, Параћин — — — — —	1196/VI
135. Одлука о укидању одредби Правилника о решавању стамбених потреба радника ООУР „Високоградња“, Београд — — — — —	1196/VII
136. Одлука о укидању одредби Правилника о додели станова и кредита Дома спортова „Пинки“, Земун — — — — —	1196/VIII
137. Одлука о укидању одредби Правилника о расподели станова Радне заједнице РО „Икарус“, Земун — — — — —	1196/VIII

Страна

Страна

138. Одлука о укидању одредби Правилника о основама и мерилима за расподелу средстава за личне дохотке Управе друштвених прихода СО Врање — — — — 1196/IX
139. Одлука о укидању одредби Правилника о давању станова на коришћење РО Завод за фотограметрију из Београда — — 1196/IX
140. Одлука о укидању одредби Правилника о коришћењу средстава фонда заједничке потрошње РО Минел-котлоградња, Београд — — — — 1196/IX
141. Одлука о утврђивању да нису биле у складу са Уставом СР Србије одредбе самоуправних општинских аката ООУР за вучу возова, Краљево — — — — 1196/X
142. Одлука о укидању одредби Правилника о решавању стамбених потреба радника РО Фабрика мерних трансформатора, Зајечар — — — — 1196/XI
143. Одлука о укидању одредби Правилника о стамбеним односима радника Образовног центра „Пиво Караматијевић“, Нова Варош — — — — 1196/XII
144. Одлука о укидању одредби Самоуправног споразума о заједничким основама и мерилима расподеле средстава за личне дохотке Грађевинске радне организације „Прогрес“, Пирот — — — — 1196/XII
145. Одлука о укидању одредби Правилника о стамбеним односима РО „Инкоп“ из Прибоја — — — — 1196/XIII
146. Одлука о укидању одредби Правилника о решавању стамбених потреба радника РО „Деса Петронијевић“, Титово Ужице 1196/XIII
147. Одлука о укидању одредби Правилника о решавању стамбених питања радника РО „Електроисток“, Београд — — — — 1196/XIII
148. Одлука о укидању одредби Правилника о давању станова на коришћење ООУР „Вечерње новости“ РО „Борба“, Београд 1196/XIV
149. Одлука о укидању одредби Правилника о расподели станова „Југофунд“, Београд — — — — 1196/XIV
150. Одлука о укидању одредби Правилника о решавању стамбених потреба радника РЕИК „КоКлубара“, Лазаревац — — — — 1196/XV
151. Одлука о укидању одредби Правилника о стамбеним односима Образовног центра „Вељко Влаховић“, Прибој — — — — 1196/XVI

#### Акти републичких самоуправних интересних заједница

- Одлука о пружању помоћи породицама пострадалих рудара рудника Рембас — Ресавица — — — — 1200
- Одлука о усклађивању најнижег износа старосне и инвалидске пензије у другом полугодшту 1984. године (аконтација) — — — — 1200
- Одлука о усклађивању пензија са порастом номиналних личних доходака у првом полугодшту 1984. године (аконтација) — — — — 1201
- Одлука о усклађивању граничног износа најнижег пензијског примања према којем се одређује заштитни додатак у другом полугодшту 1984. године (аконтација) — — — — 1201

- Одлука о допуни Одлуке о утврђивању радних места на којима се стаж осигурања рачуна са увећаним трајањем — — — — 1202
- Решење о проглашавању прерачунатих износа према којима се утврђује пензијски основ за одређене категорије осигураника и лица ван радног односа у 1984. години — — — — 1202
- Решење о проглашавању прерачунатих основица за плаћање доприноса за пензијско и инвалидско осигурање за држављане СФРЈ у радном односу, односно запослене у иностранству у 1984. години — — — — 1203
- Решење о проглашавању прерачунатих износа доприноса за пензијско и инвалидско осигурање за одређене категорије осигураника и лица ван радног односа у 1984. години — — — — 1203
- Решење о проглашавању прерачунатих износа према којима се утврђује пензијски основ за лица у одређеним околностима у 1984. години — — — — 1203
- Одлука о сагласности на број студената који се могу уписати на трећу годину студија на факултетима у школској 1984/85. години — — — — 1204

#### Акти општинских самоуправних интересних заједница

##### ВАЉЕВО

- Одлука о измени и допуни Одлуке о правима из области здравствене заштите — — — — 1205

##### ЖАБАРИ

- Одлука о социјалној заштити грађана на територији општине Жабари — — — — 1205

##### КРУШЕВАЦ

- Извод из Самоуправног споразума о утврђивању обавеза за задовољавање заједничких потреба у СИЗ друштвене бриге о деци предшколског узраста — — — — 1210

##### ЛАЈКОВАЦ

- Самоуправни споразум о обезбеђивању и удруживању средстава за задовољавање личних и заједничких потреба у области здравствене заштите — — — — 1211

##### ЧАЈЕТИНА

- Самоуправни споразум о издвајању и удруживању средстава за задовољавање заједничких потреба преко СИЗ основног образовања, деље заштите, културе и физичке културе — — — — 1214

- Самоуправни споразум о издвајању и удруживању средстава за задовољавање заједничких потреба у СИЗ социјалне заштите — — — — 1216

- Самоуправни споразум о обезбеђивању и удруживању средстава за здравствену заштиту — — — — 1217

- Одлука о изменама стопа доприноса за обезбеђење и удруживање средстава за основно образовање, културу и физичку културу — — — — 1218

Не подлеже плаћању пореза на промет према мишљењу Републичког секретаријата за културу број 413-845/77-924 од 22. јула 1977. године

Издавач Републички завод за јавну управу Београд, Немањина бр 22-26, телефон Службе пролаје и претплате и огласа 643-964 или 658-755/722, пошт. факс 45-22. Живо-рачуи 68802-637-5577. Главни и одговорни уредник Добривоје Поповић. Штампана: НО „Политика“ Београд, Македонска број 29.